

CENTRO DI RESPONSABILITA':  
SERVIZIO:  
DIPENDENTE:

ANNO  
posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto				
		1	2	3	4	5
		Raggiunta				
<i>prestazioni istituzionali attribuite</i>	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
Rispetto dei tempi assegnati						
Raggiungimento degli obiettivi						
Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati						
<i>Totale obiettivi istituzionali</i>	<i>0</i>	0	0	0	0	0
		Raggiunta				
<i>prestazioni specifiche attribuite</i>	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
<i>Totale obiettivi specifici</i>	<i>0</i>	0	0	0	0	0
<i>Comportamenti organizzativi</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento ordinario	Comportamento buono	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine (divisa, automezzi, strumenti)						
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti						
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con l'utenza e con i colleghi						
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni						

Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi						
Totale comportamenti organiz.	0	0	0	0	0	0
Totale	100	0	0	0	0	0

**ESITO: 0**

dipendente 0

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

**Osservazioni del valutatore sui risultati**

*Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti*

**Osservazioni della persona valutata**

*La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre*

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nelle relazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Altro.....