

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

ANNO
posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto				
		1	2	3	4	5
		Raggiunta				
<i>prestazioni istituzionali attribuite</i>	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
Rispetto dei tempi assegnati						
Raggiungimento degli obiettivi						
Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati						
<i>Totale obiettivi istituzionali</i>		0	0	0	0	0
		Raggiunta				
<i>prestazioni specifiche attribuite</i>	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
<i>Totale obiettivi specifici</i>		0	0	0	0	0
<i>Comportamenti organizzativi</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento ordinario	Comportamento buono	Comportamento eccellente
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	5					
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	5					
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	5					
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	5					
Cortesia organizzativa con il pubblico	5					
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	5					

Totale comportamenti organiz.		0	0	0	0	0
Totale	100	0	0	0	0	0

ESITO: 0

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiugendone altre

Complessità delle procedure interne			Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche			Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane			Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale			Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici			Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa			Presenza di criticità nelle relazioni		

Altro.....