

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

ANNO
posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto				
		1	2	3	4	5
		Raggiunta				
prestazioni istituzionali attribuite	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
Rispetto dei tempi assegnati						
Raggiungimento degli obiettivi						
Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati						
<i>Totale obiettivi istituzionali</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
		Raggiunta				
prestazioni specifiche attribuite	Peso attribuito all'obiettivo	Non avviata	Avviata	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
<i>Totale obiettivi specifici</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento ordinario	Comportamento buono	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesìa e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						

Flessibilità nelle situazioni di emergenza						
<i>Totale comportamenti organiz.</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Totale</i>	100	0	0	0	0	0

ESITO: 0

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei risultati si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle indicate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nelle relazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Altro.....