



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 213

DEL 31 maggio 2018

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO/SEPPELLITORE, CATEGORIA B1, CCNL 31.3.99, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 31.01.2017 si approvava il Documento Unico di Programmazione 2017/2019, nell'ambito del quale sono contenute le linee relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 14/03/2018 ad oggetto "Modifica allegato 3 al dup 2018/2020 – piano triennale del fabbisogno di personale – triennio 2018/2020", si prevedeva la copertura mediante avviamento degli iscritti al collocamento con possibilità di utilizzare il diritto di precedenza di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 operaio/seppellimento cat. B da assegnare al settore Lavori Pubblici.
- con la sopracitata deliberazione si dava atto che la suddetta programmazione rispettava i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che, nello specifico, l'Ente:
 - a) non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2017 e nell'anno in corso;
 - b) ha inviato la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;
 - c) la spesa del personale per l'anno 2018 e negli anni precedenti è inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011/2013;
 - d) ha rideterminato la dotazione organica;
 - e) ha approvato il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale;
 - f) ha adottato il piano delle performance;
 - g) ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
 - h) ha approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
 - i) ha provveduto alla certificazione dei crediti nei confronti della p.a.;
 - l) ha approvato il bilancio di previsione 2018/2020, il rendiconto di gestione 2016, il

bilancio consolidato e inviato i dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni;

m) non si trova in stato di deficitarietà strutturale nè di dissesto.

Richiamato il Regolamento Comunale sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, delle modalità di assunzione e sui requisiti di accesso, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 7/12/2012 e s.m.i. ed in particolare l' art. 92, comma 2 "Procedure per l'assunzione mediante selezione pubblica", che recita testualmente:

"L'amministrazione comunale effettua le assunzioni fino alla categoria B1, per le quali è richiesto solo il requisito della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni tra gli iscritti, nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 28/2/87 n. 56, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta ed i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego".

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 16/02/2018 ad oggetto "Piano di Azioni Positive triennio 2018/2020. Approvazione".

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15.02.2017, con la quale si procedeva alla ricognizione, con esito negativo, dell' eventuale presenza di condizioni di eccedenza e di soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso questa amministrazione ai sensi della legge 12 novembre 2011, n. 183.

Ritenuto pertanto necessario attivare la procedura di selezione da elenco avviato dal centro per l'impiego, per l'assunzione di n. 1 operaio/seppellitore, cat. B1, con contratto a tempo pieno e determinato di anni 1.

Dato atto che la spesa complessiva pari ad € 26.165,55 trova copertura negli appositi capitoli stipendiali e che rispetta i limiti di cui all'art. 9 comma 28 bis del D.L. 78/2009, ai sensi del quale i rapporti a tempo determinato possono instaurarsi solamente in relazione al limite della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato nel 2009, che per l'ente ammonta ad € 198.192,51.

Visto l'allegato schema di avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'impiego per l'assunzione di n. 1 posto di operaio/seppellitore, cat. B1, CCNL 31/3/99, con contratto a tempo pieno e determinato di anni 1.

Dato atto che si provvederà, ai sensi dell'art. 7 comma 1, del C.C.N.L. 01/04/1999, a trasmettere informazione preventiva alle OO.SS. dell'adozione del presente provvedimento.

Rilevata la propria competenza in qualità di responsabile del Settore Affari Generali, come nominata con Decreto Sindacale n. 12 del 20.12.2017.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di indire la procedura di selezione pubblica tramite le liste del competente centro per l'impiego per l'assunzione di n. 1 operaio/seppellitore, cat. B1, del CCNL 31/3/99, con contratto a tempo pieno e determinato di anni 1.
3. Di approvare, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, l'avviso pubblico di selezione, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

4. Di richiedere al centro per l'impiego di Venaria Reale l'avvio alla selezione.
5. Di rimandare a successivo atto la nomina della commissione esaminatrice prevista dal D.Lgs. 165/2001.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
GUIFFRÈ Dott.ssa Stefania

Estremi Contabili

Accertamento

Prenotazione Impegno

Impegno

P.M. 517/2018

- ♦ Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata e con le regole di finanza pubblica

Pianezza,

31 MAGGIO 2018

IL RESPONSABILE SETTORE
FINANZIARIO-INFORMATICO
FAVARATO Rag. Luca

IL RESPONSABILE D'UFFICIO

Per istruttoria: TOMELLINI FIORELLA

Proposta Determinazione n. 42

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal **31 MAG. 2018**

Pianezza, li **31 MAG. 2018**



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GUARDABASCO Gianluca