



# COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**DETERMINA N. 279**

**DEL 25 maggio 2026**

## SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

**OGGETTO:** DIPENDENTI COMUNALI. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2025.

### IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che con propria determinazione n. 411 del 21.10.2025, veniva costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, secondo le modalità previste dal CCNL 16.11.2022.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 03.11.2025 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2025 del personale del Comparto Funzioni Locali".

Dato atto che, sulla base degli indirizzi di cui alla sopracitata deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 03.11.2025, in data 16.12.2025 veniva sottoscritta la preintesa per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2025, per un importo del fondo determinato in € 344.891,65.

Richiamata la propria determinazione n. 512 del 18.12.2025 ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate anno 2025. Presa d'atto."

Alla luce di quanto sopra, le somme il per salario accessorio a consuntivo risultano essere ripartite nel modo seguente:

|                                      | <b><i>SOMME A CONSUNTIVO<br/>2025</i></b> | <b><i>PREVENTIVO 2025</i></b> |
|--------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|
| Differenziale storico                | € 123.234,52                              | € 132.506,00                  |
| Nuovi differenziali stipendiali 2025 | € 16.600,00                               | € 16.600,00                   |
| Indennità di comparto                | € 26.771,10                               | € 29.350,00                   |

|                                                                      |                     |                     |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Indennità di turno                                                   | € 11.711,19         | € 13.700,00         |
| Reperibilità                                                         | € 5.197,95          | € 5.280,00          |
| Indennità condizioni lavoro                                          | € 1.050,25          | € 1.100,00          |
| Compensi art. 24 comma 1                                             | € 177,15            | € 200,00            |
| Indennità di responsabilità                                          | € 25.481,25         | € 23.258,33         |
| Produttività collettiva                                              | € 49.652,65         | € 49.652,65         |
| Art. 15 c. 1 lettera k – art. 10 l. 265/99 – compensi notifiche      | € 203,79            | € 318,00            |
| Indennità specifiche responsabilità                                  | € 958,71            | € 1.000,00          |
| Art. 79 comma 2 lett.c)                                              | € 18.889,36         | € 18.889,36         |
| Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies – polizia municipale)  | € 1.983,75          | € 2.236,00          |
| Compensi per specifiche disposizioni di legge ART. 43 LEGGE 449/1997 | € 550,00            | € 550,00            |
| Incentivi tecnici/imu/tari                                           | € 46.751,31         | € 46.751,31         |
| Indennità di funzione (art. 56 sexies – polizia municipale)          | € 3.500,00          | € 3.500,00          |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>€ 332.712,98</b> | <b>€ 344.891,65</b> |

Dato atto che:

- la liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti per la produttività deve essere preceduta da apposita verifica del raggiungimento degli obiettivi indicati nelle schede di valutazione, effettuata dai Responsabili di settore;
- i Responsabili di settore hanno provveduto alla valutazione del personale assegnato, redigendo le relative schede sulla base della metodologia in atto presso questo Ente;
- l'Ufficio Personale ha effettuato i conteggi - che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale – nei quali sono ripartite le somme da corrispondere a ciascun dipendente, calcolate in base alla metodologia e alle valutazioni di cui sopra.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 9 del citato CCDI del 16.12.2025, l'importo dei premi legati alla performance (produttività) riconosciuti ai dipendenti che hanno percepito nell'anno altri incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per attività svolte durante l'orario di lavoro, è ridotto in modo progressivo sulla base delle seguenti percentuali:

del 10%, ove tali compensi raggiungano un importo compreso tra € 2.000,00 e € 2.500,00;

del 15%, ove tali compensi raggiungano un importo compreso tra € 2.500,00 e € 3.000,00;

del 20%, ove tali compensi raggiungano un importo superiore a € 3.000,00.

Le risorse così ricavate vanno ripartite tra il personale che non percepisce altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge per attività svolte durante l'orario di lavoro di importo pari o superiore a € 2.000,00.

Dato atto che:

- sono state operate le suddette decurtazioni relativamente all'incentivo funzioni tecniche per l'anno 2025 (di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016) e agli incentivi relativi agli accertamenti dell' imposta municipale propria (IMU) e della TARI, di cui all' art.1 comma 1091 della Legge 145/2018.
- è stata operata la decurtazione relativamente alla valutazione negativa di un dipendente.

Ritenuto di procedere ad erogare ai dipendenti, complessivamente, la somma di € 49.652,65 a titolo di produttività collettiva, dando atto che le decurtazioni di cui sopra sono state suddivise tra i dipendenti che non hanno percepito altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge per attività svolte durante l'orario di lavoro di importo pari o superiore a € 2.000,00.

Dato atto che alla suddetta somma si aggiungono gli oneri previdenziali (CPDEL) per € 11.817,33 e IRAP per € 4.220,48.

Ritenuto altresì di procedere alla liquidazione dei compensi ai messi notificatori di cui alla Legge 265/99, per un importo pari ad € 203,79 al netto degli oneri a carico dei dipendenti, dando atto che gli oneri ammontano ad € 48,50 e l' Irap è pari ad € 17,32.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore Servizi alla Persona come nominato con Decreto Sindacale n. 3 del 07/01/2026.

### DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di dare atto che la somma da erogare per l'anno 2025, a titolo di produttività collettiva risulta essere ripartita nel modo seguente:

| ANNO 2025          |                      |              |            |             |
|--------------------|----------------------|--------------|------------|-------------|
| Voce               | Importo Da Liquidare | Oneri 23,80% | Irap 8,50% | TOTALE      |
| Produttività       | € 49.652,65          | € 11.817,33  | € 4.220,48 | € 65.690,46 |
| Compensi notifiche | € 203,79             | € 48,50      | € 17,32    | € 269,61    |

3. Di corrispondere al personale dipendente le somme negli importi a fianco di ognuno indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di far fronte alla spesa come segue:

|                           | Codice di Bilancio                                         | Impegno             | Importo     |
|---------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|
| <b>Produttività'</b>      | 01 02 1 101 01.1 1010101004<br>01 02 1 101 01.1 1010101003 | 1302/'25<br>293/'25 | € 49.652,65 |
| <b>Oneri produttività</b> | 01 02 1 101 01.1 1010101003                                | 293/'25             | € 11.817,33 |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                             |          |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                 | 01 06 1 101 01.3 1010101004<br>01 07 1 101 01.6 1010101004<br>03 01 1 101 03.1 1010101004<br>01 02 1 101 01.3 1010101002<br>01 06 1 101 01.3 1010101002<br>01 11 1 101 01.3 1010101002<br>03 01 1 101 03.1 1010101002<br>04 06 1 101 09.6 1010101002<br>05 02 1 101 08.2 1010101002<br>06 01 1 101 08.1 1010101002<br>09 03 1 101 05.1 1010101002<br>12 05 1 101 10.4 1010101002<br>12 09 1 101 06.2 1010101002<br>01 02 1 101 01.3 1010201001<br>01 02 1 101 01.3 1010201001<br>01 11 1 101 01.3 1010101002<br>01 02 1 101 01.1 1010201001 | 1373/'25<br>140/'25<br>1376/'25<br>163/'25<br>166/'25<br>169/'25<br>170/'25<br>171/'25<br>172/'25<br>173/'25<br>175/'25<br>176/'25<br>177/'25<br>294/'25<br>327.1/'25<br>169/'25<br>774/'26 |          |
| <b>Compensi notifiche</b>       | 01 11 1 101 01.3 1010101002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 169/'25                                                                                                                                                                                     | € 203,79 |
| <b>Oneri compensi notifiche</b> | 01 11 1 101 01.3 1010101002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 169/'25                                                                                                                                                                                     | € 48,50  |
|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                             |          |

oltre all'IRAP relativa alla produttività per € 4.220,48 e all'Irap per i compensi notifiche per € 17,32, imputate all'impegno 770/2026 – codice di bilancio 01|02|1|102|01.1|1020101001

5. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 20 del D.LGS. 33/2013.
6. La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
7. A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Guardabascio Gianluca, Responsabile del Settore Servizi alla Persona.

Pianezza, 25 maggio 2026

IL RESPONSABILE DI SETTORE

GUARDABASCIO Dr. Gianluca  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

***Istruttore della determina: FILIPPI MANUELA***  
***Proposta di determina n° 123 del 19/05/2026***