



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 207

DEL 10 maggio 2019

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO IN FORMA AGGREGATA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA DI CUI UN POSTO AL COMUNE DI ROSTA E UN POSTO AL COMUNE DI PIANEZZA. ASSUNZIONE 6°, 7° E 8° CLASSIFICATI.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 11.12.2018, in allegato (n. 2) al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 veniva approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2019/2021, dove era stata prevista, tra l'altro, l'assunzione nell'anno 2019, di un Istruttore Amministrativo presso il Settore Affari Generali, mediante scorrimento di graduatoria del concorso pubblico per Istruttore amministrativo – Cat. C, indetto congiuntamente dal Comune di Rosta e quello di Pianezza e di cui alla propria determinazione n. 40 del 28.01.2019 di presa d'atto della conclusione di tale procedura;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 24/01/2019 è stata approvata la prima variazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - Triennio 2019/2021 prevedendo che vengano coperti mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico altri due posti di Istruttore Amministrativo, cat. C da assegnare al Settore Finanziario e al Settore Territorio.

Rilevato che:

- a) con propria determinazione n. 56 del 31 gennaio 2019 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 d.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e pieno mediante passaggio diretto di personale appartenente alla stessa categoria e profilo professionale in servizio presso altre p.a., per la copertura di n. 3 posti di "Istruttore Amministrativo" cat. C così come segue:
- n. 1 Istruttore Amministrativo con esperienza in ambito demografico, per il Settore Affari Generali;
 - n. 1 Istruttore Amministrativo con esperienza di contabilità, per il Settore Finanziario;

- n. 1 Istruttore Amministrativo con esperienza nell' ambito del commercio, per il Settore Territorio.
- b) entro i termini previsti dal bando pervenivano le candidature delle signore P. G., D. S. e G.C;
- c) la signora P. G., non essendosi presentata al colloquio è stata considerata rinunciataria ai sensi dell'art. 4 dell' avviso di mobilità, la Sig.ra D. S. non è risultata idonea e la Sig.ra G. C. ha rinunciato al posto in quanto priva del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Atteso che con note in data 28 e 31 gennaio 2019 prot. n. 1588 e 1859, inoltrate con PEC, è stata data comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, all'Assessorato alla formazione e Lavoro della Regione Piemonte e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Roma, dell'intenzione di coprire n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore amministrativo" – Cat. "C", mediante scorrimento di graduatoria concorsuale.

Dato atto che, ai sensi della normativa citata, comma 4, decorsi i due mesi previsti dal ricevimento da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione allo stesso trasmessa per conoscenza, così come risulta dalla ricevuta PEC di avvenuta consegna, è possibile procedere alla copertura dei posti.

Dato atto che nell'Ente è vigente la graduatoria del suddetto concorso pubblico in forma aggregata in per la copertura a tempo pieno ed indeterminato per n. 2 posti di istruttore amministrativo cat. C presso l'area amministrativa di cui un posto al Comune di Rosta e uno al Comune di Pianezza, approvata con la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Rosta n. 18 del 28.01.2019.

Richiamata la propria determinazione n. 40 del 28.1.2019 con la quale si è preso atto della succitata graduatoria.

Richiamato l'art.1, comma 362 lett. g), della Legge 30/12/2018 n. 145 ai sensi del quale la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna di graduatoria.

Dato atto che ai sensi del combinato disposto dall'art. 91, comma 4, del D.lgs. 267/2000 l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare le graduatorie in corso di validità per la copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale successivamente alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso.

Atteso che nella fattispecie, a norma dell'art. 1, comma 365, della legge 145/2018 non opera il disposto del precedente comma 361, per cui è possibile lo scorrimento, trattandosi di graduatoria connessa a procedura bandita precedentemente all'entrata in vigore della suddetta legge.

Ritenuto pertanto di procedere alla copertura di n. 3 posti vacanti di Istruttore Amministrativo –cat. "C", attingendo dalla graduatoria approvata con la suddetta determinazione del Comune di Rosta, ad oggi ancora efficace, essendo altresì scaduto, senza esito, il termine di cui all'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Rilevato che con determinazione n. 27 del 12.2.2019 il Comune di Rosta ha provveduto all'assunzione della prima classificata Elisa Mauro, e che con propria determinazione n. 52 del 29.01.2019 è stata assunta la seconda classificata Sabrina Berton nei propri ruoli organici.

Dato atto che:

- la terza classificata Tatiana Bononi, con nota acquisita al protocollo comunale n. 1601 dell'11.03.2019, ha rinunciato all'assunzione presso entrambi i comuni;
- la quarta classificata utilmente collocata in graduatoria è la sig.ra Doriana Mascolo, nata a Nocera Inferiore il 20.01.1985, e che la stessa con nota n. 1706 del 14.03.2019 ha accettato l'assunzione a tempo pieno e indeterminato a decorrere dall' 1.04.2019 presso il Comune di Rosta;
- la quinta classificata utilmente collocata in graduatoria è la sig.ra Teppa Beatrice, la quale ha rinunciato all' assunzione presso il Comune di Pianezza.

Richiamato il disposto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7 della legge 122/2010, e dall'art. 16 comma 1 della Legge 160/2016 il quale, per quanto concerne i tetti di spesa e i limiti di assunzione di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità, prevede espressamente quanto segue:

"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133".

Il legislatore, con l'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 (convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010), ha completamente modificato il disposto di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (finanziaria 2007), già modificato dall'art. 3, comma 120 della legge 244/2007 (finanziaria 2008), prevedendo in maniera inequivocabile l'obbligo di riduzione della spesa di personale. L'art. 5 bis del D.L. 90/2014, così come convertito dalla Legge n. 114 dell' 11 agosto 2014, ha inserito il comma 557 quater dell'art. 1 della Legge 296/2006, stabilendo che: *" Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".*

Si evidenzia come il 2018 sia stato l'ultimo anno in cui si è applicata la disciplina temporanea in materia di limiti al turn over, come introdotta, per il triennio 2016-2018, dalla citata legge di bilancio 2016 (art. 1, comma 228, L. n. 208/2015). Di conseguenza, a partire dal 2019, riacquista piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 e, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 4/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, gli enti locali possono utilizzare le capacità assunzionali dell'ultimo quinquennio, per le quote non

utilizzate (quindi i risparmi delle cessazioni del 2017, 2016, 2015, 2014 e 2013, come quantificati e maturati nei rispettivi esercizi di competenza sulla base delle percentuali esistenti) e potranno procedere alle assunzioni a tempo indeterminato già nello stesso anno in cui la cessazione è prevista.

Rilevato che:

- la spesa di personale media del triennio 2011/2013 ammonta ad € 2.461.079,42 e che la suddetta rappresenta il limite alla spesa di personale per l'anno 2019 e per quelli successivi, salvo nuovi interventi legislativi in materia;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 14/02/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive – Triennio 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 292 del 21.12.2018 si è proceduto alla ricognizione del personale in esubero.

Dato atto che le capacità assunzionali risultano essere le seguenti:

- 1) Capacità assunzionali dall'anno 2019: 100% spesa cessati anno precedente, cessati anno in corso + resti quinquennio precedente;
- 2) Capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (cosiddetti resti):
 - anno 2014: 60% spesa cessazioni 2013
 - anno 2015: 60% spesa cessazioni 2014;
 - anno 2016: 25% spesa cessazioni 2015;
 - anno 2017: 75% spesa cessazioni 2016;
 - anno 2018: 90% spesa cessazioni 2017.

Considerato che l'Ente non si è ancora avvalso delle capacità assunzionali pregresse (cosiddetti resti) e che la spesa relativa al personale cessato, calcolato sulla base dei parametri di legge sopra esplicitati, ammonta a € 93.608,08 (relativa ai resti 2014-2015-2016 -2017), mentre quella inerente le due unità di personale cessate nel 2018 è pari a € 55.048,08.

Considerato, pertanto, di procedere all'assunzione con decorrenza 3 giugno 2019 dei signori Marruso Giulia, Paun Lenuta e Carvutto Marco, rispettivamente sesto, settimo ed ottavo candidato in graduatoria e ritenuto necessario di richiedere agli stessi espressa dichiarazione di accettazione all' assunzione nei ruoli organici del Comune di Pianezza.

Viste le accettazioni all' assunzione pervenute dai suddetti candidati con note prot. n. 8237 del 10.04.2019, n. 8300 del 10.04.2019 e n. 8396 del 11.04.2019.

Visti l'art. 19 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 165/2001.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore Affari Generali in virtù della proroga della validità della nomina disposta con Decreto Sindacale n. 7 del 14/12/2018 nell'attesa che, ai sensi dell'art. 13, 3° comma, del CCNL del 21.05.2018 venga ridefinito il nuovo assetto delle posizioni organizzative.

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di assumere, a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di Istruttore Amministrativo –categoria C, a decorrere dal 3 giugno 2019:
 - la sig.ra Marruso Giulia, presso il Settore Affari Generali;
 - la sig.ra Paun Lenuta presso il Settore Ambiente/Territorio;
 - il Sig. Carvutto Marco presso il settore finanziario informatico.

essendo gli stessi risultati utilmente collocati in graduatoria rispettivamente al sesto, settimo e ottavo posto nel concorso pubblico in forma aggregata per la copertura a tempo pieno ed indeterminato per n. 2 posti di istruttore amministrativo Cat. C, di cui un posto al Comune di Rosta e uno al Comune di Pianezza.

3) Di dare atto che l'assunzione dei suddetti è subordinata alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2018, come da bozza allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

4) Di dare atto che, in relazione alla categoria di inquadramento è riconosciuto il seguente trattamento economico mensile, fatti salvi i futuri adeguamenti contrattuali:

- Tabellare = € 1.695,34
- Indennità di Comparto = € 45,80
- Elemento Perequativo = € 23,00
- Indennità di vacanza contrattuale = € 11,87

oltre il rateo di tredicesima mensilità e gli assegni familiari, qualora spettanti.

5) Di rilevare che la spesa complessiva per il periodo giugno – dicembre 2019, pari ad € 55.803,14 sarà suddivisa così come segue:

Affari Generali	Capitolo	Cod. bilancio	Importo
Retribuzione	272/10	01/07/1/101/01.6	€ 13.771,92
Oneri	272/50	01/07/1/101/01.6	€ 3.658,52
Irap	272/51	01/07/1/101/01.6	€ 1.170,61

Ambiente-territorio	Capitolo	Cod. bilancio	Importo
Retribuzione	1628/10	14/01/1/101/04.7	€ 13.771,92
Oneri	1628/50	14/01/1/101/04.7	€ 3.658,52
Irap	1628/51	14/02/1/102/04.7	€ 1.170,61

Finanziario informatico	Capitolo	Cod. bilancio	Importo
Retribuzione	146/10	01/03/1/101/01.3	€ 13.771,92
Oneri	146/50	01/03/1/101/01.3	€ 3.658,52
Irap	146/51	01/03/1/102/01.3	€ 1.170,61

6) Di rilevare altresì che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nei limiti delle spese di personale di cui all'art. 1 comma quater della Legge 296/2006, che, per l'anno 2019 e per quelli successivi è rappresentata dalla media di quella del triennio 2011/2013, pari ad € 2.461.079,41.

7) Di dare atto che tale spesa trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di spesa per le retribuzioni ai dipendenti previsti sul bilancio per l'esercizio in corso.

8) Di trasmettere il presente atto ai suddetti, alle OO.SS e alle Rsu.

- 9) Di assicurare l'opportuna pubblicità del contenuto del presente atto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso".

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Estremi Contabili

Accertamento

Prenotazione Impegno

Impegno

- ◆ Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata e con le regole di finanza pubblica

Pianezza, 10 maggio 2019

**IL RESPONSABILE SETTORE
FINANZIARIO-INFORMATICO
FAVARATO Rag. Luca**

IL RESPONSABILE D'UFFICIO

Per istruttoria: FILIPPI MANUELA

Proposta Determinazione n. 55

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 17 maggio 2019

Pianezza, li 17 maggio 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina