



**COMUNE DI PIANEZZA**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 188 DEL 20/07/2026**

**OGGETTO:**        **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2025**

L'anno **duemilaventisei** addì **venti** del mese di **luglio** alle ore **14:00** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

| N. | Cognome e nome      |              | Presente | Assente |
|----|---------------------|--------------|----------|---------|
| 1. | CASTELLO Antonio    | Sindaco      | X        |         |
| 2. | FRANCO Anna         | Assessore    | X        |         |
| 3. | GENTILE Riccardo    | Vice Sindaco | X        |         |
| 4. | PICCOLO Luigi       | Assessore    | X        |         |
| 5. | PRESTA Lucianella   | Assessore    |          | X       |
| 6. | TAURIELLO Francesco | Assessore    | X        |         |

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: Dott.ssa BLENCIO Nicoletta.  
Il Sindaco Dott. CASTELLO Antonio , riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e, in particolare, l'art. 109 relativo al conferimento degli incarichi dirigenziali e di elevata qualificazione;

**VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che introduce la disciplina delle "Elevate Qualificazioni" (EQ), in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative (P.O.);

**VISTI**, in particolare, gli articoli del suddetto CCNL che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato del personale EQ, stabilendo che la quota destinata al risultato non possa essere inferiore al 15% delle risorse complessive stanziare;

**RICHIAMATO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente in questo Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 16/05/2019 che prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

- da 451 a 500 → 100% della retribuzione di risultato
- da 400 a 450 → 90% della retribuzione di risultato
- da 1 a 400 → erogazione proporzionalmente fino all'80%;

**DATO ATTO** che i titolari di incarico EQ per l'anno di riferimento 2025 sono stati nominati con i seguenti decreti sindacali:

- n.13 dell'11/12/2024, Settore "Vigilanza", Grillo Claudio;
- n.14 dell'11/12/2024, Settore "Finanziario", Favarato Luca;
- n.15 dell'11/12/2024, Settore "LL.PP. e Ambiente", Fiorelli Raffaele;
- n.16 dell'11/12/2024, Settore "Servizi alla Persona", Guardabascio Gianluca;

**VISTA** la relazione annuale sull'esecuzione degli obiettivi e la successiva validazione dei punteggi di valutazione individuali trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

**RITENUTO** procedere al riconoscimento, a favore dei Responsabili di settore summenzionati, dell'indennità di risultato per l'anno 2025, nella misura del 25% dell'indennità di posizione;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione corrente, all'interno del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi responsabili ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

All'unanimità dei voti, espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1. **DI PRENDERE ATTO** delle risultanze delle schede di valutazione della performance dei titolari di Elevata Qualificazione (EQ) relative all'anno 2025, validate dall'OIV;
2. **DI AUTORIZZARE** la corresponsione dell'indennità di risultato ai dipendenti interessati, applicando le percentuali economiche spettanti in base al punteggio individuale conseguito, nel rispetto dei criteri definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva trova idonea copertura finanziaria sui capitoli di spesa del Bilancio di previsione, già destinati al fondo per il salario accessorio;
4. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei successivi atti gestionali e di liquidazione delle somme spettanti;
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra.

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 23 del 29/05/2025.

Acquisito in data 20/07/2026 il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Acquisito in data 20/07/2026 il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Con votazione espressa in forma palese con il seguente esito:

|             |            |                    |                  |             |
|-------------|------------|--------------------|------------------|-------------|
| Presenti n° | Votanti n° | Voti Favorevoli n° | Voti Contrari n° | Astenuti n° |
| 5           | 5          | 5                  | 0                | 0           |

## **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2025”, come sopra trascritta.

\*\*\*\*\*

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione (n° 188 del 20/07/2026) immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L.

approvato con D. Lgs. N° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
Dott. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa BLENCIO Nicoletta