ESTRATTO

COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 211

OGGETTO: ***DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE DIMISSIONI DELLA DIPENDENTE FRANCESE SERENA GELTRUDE. RINUNCIA INDENNITA' DI PREAVVISO.***

*L'anno **duemilaventi** addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **11:50** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:*

Sono Presenti i Signori:

N.	*Cognome e nome*		*Presente*	*Assente*
1.	*CASTELLO Antonio*	*Sindaco*	*X*	
2.	*VIRANO Virgilio*	*Vice Sindaco*	*X*	
3.	*FRANCO Anna*	*Assessore*	*X*	
4.	*GENTILE Riccardo*	*Assessore Esterno*		*X*
5.	*MODICA Silvia*	*Assessore Esterno*	*X*	
6.	*SCAFIDI Rosario*	*Assessore*		*X*

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: Dott. MORRA Paolo

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Premesso che con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 399 del 27.10.2020 si era proceduto all'assunzione della prima classificata al concorso pubblico per la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, la Signora Francese Serena Geltrude, con decorrenza 1° dicembre 2020.

Considerato che con nota protocollo n. 23768 del 21.12.2020 la suddetta dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, con decorrenza 30.12.2020 (ultimo giorno di lavoro 29.12.2020), richiedendo l'applicazione dell' art. 12 comma 5 del CCNL 9/5/2006.

Richiamati:
- il suddetto art. 12 comma 5 del CCNL 9/5/2006. che cita testualmente:
In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:
a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.
2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.
3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.
4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.
9. L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art.49 del CCNL del 14.9.2000.";
- l' art. 20 comma 6 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede che decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 4.

Constatato che la dipendente suindicata ha risolto il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini predetti.

Visto l'orientamento applicativo Aran RAL430, il quale stabilisce che il contratto di lavoro rimane pur sempre assoggettato alla generale disciplina codicistica in materia di contratti, anche sotto il profilo della risoluzione e pertanto ritiene che, prima del decorso della metà del periodo di prova, le parti possano procedere alla risoluzione consensuale del rapporto, ove tale soluzione sia idonea a soddisfare i rispettivi reciproci interessi e che, in tal caso, le parti possono stabilire liberamente il momento in cui si determina l'effetto risolutivo, anche prescindendo completamente dalla disciplina del preavviso.

Ritenuto di prendere atto delle dimissioni della dipendente in questione e ritenuto opportuno rinunciare al rispetto dei termini di preavviso ed all'indennità di mancato preavviso, in quanto ritenuto maggiormente prioritario l'interesse di coprire il suddetto posto facendo immediatamente scorrere la graduatoria di merito risparmiando tempo e risorse necessarie per istruire la dipendente dimissionaria.

si propone che la Giunta Comunale deliberi

1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale.

2) Di prendere atto, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, delle dimissioni volontarie, senza l'osservanza dei termini di preavviso, rassegnate dalla dipendente Francese Serena Gertrude, con decorrenza dal 30/12/2020 (ultimo giorno di lavoro 29/12/2020).

3) Di rinunciare all' osservanza dei termini di preavviso ed alla indennità di mancato preavviso, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il giorno 30/12/2020.

4) Di dare atto che non è dovuta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute.

5) Di notificare copia del presente atto all'interessato e di acquisirla nell'apposito fascicolo personale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportato in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: " DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE DIMISSIONI DELLA DIPENDENTE FRANCESE SERENA GELTRUDE. RINUNCIA INDENNITA' DI PREAVVISO. ", come sopra trascritta.

****

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

****

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 21/12/2020

****

IL SINDACO
F.to Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MORRA Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 14 gennaio 2021 , come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

□ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MORRA Paolo

Pianezza, lì 14 gennaio 2021

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MORRA Paolo

Pianezza, lì 14 gennaio 2021

Divenuta esecutiva in data

□ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo