



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 229

DEL 29 aprile 2026

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 PERSONALE NON DIRIGENTE.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- è necessario costituire il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente riferito all'anno 2026, tenendo conto che in data 23.02.2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali, che introduce novità al riguardo della sua costituzione, contemplate in particolare nell'art. 58 e che, per il resto, conferma le regole già contenute nell'art. 79 del CCNL per il comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- tale Fondo continua ad essere costituito:

a) dalle "risorse stabili" - le quali hanno carattere di certezza, stabilità e continuità - secondo le previsioni dettate dall'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL del 16.11.2022, e la cui quantificazione continua ad essere effettuata annualmente in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale;

b) dalle "risorse variabili" - le quali presentano invece carattere di eventualità e variabilità - secondo le previsioni del comma 2 del medesimo art. 79, e la cui quantificazione continua ad essere effettuata annualmente dall'Organo di Governo dell'Ente in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del P.E.G., nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi in vigore.

Ritenuto opportuno provvedere alla costituzione, in via provvisoria, della parte delle risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 dei dipendenti non dirigenti, mentre con apposita deliberazione la Giunta Comunale stabilirà le risorse variabili.

Dato atto che le risorse stabili del Fondo ammontano quindi in questa fase a € 239.298,58, di cui € 198.031,88 soggette a limite e sono il risultato delle seguenti disposizioni, considerazioni e modalità di calcolo:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
-------	-------------	--------

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	€ 189.563,68
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 8.468,20
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D. Lgs 165/2001	
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
<i>Art. 79 comma 1 lett. c)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	€ 4.992,00
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 2.281,00
<i>Art. 79 comma 1 lett. a)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-€ 1.736,82
<i>Art. 79 comma 1 lett. b)</i>	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 4.985,50
<i>Art. 79 comma 1 lett. d)</i>	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 7.233,46
<i>Art. 79 comma 1-bis</i>	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 27.588,40
<i>Art. 60 comma 2 ccnl 23.02.2026</i>	decurtazione indennità di comparto globata a seguito di ccnl 2026	-€ 5.845,80
<i>Art. 58 CCNL 23.02.2026</i>	Monte salari anno 2021 0,14%	€ 2.404,71
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 239.934,33
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>€ 198.031,88</i>

Riepilogando, quindi, le risorse stabili del Fondo risorse decentrate dell'anno 2026 sono indicate nell'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, quantificate secondo le modalità di calcolo più sopra rappresentate. Le risorse già stanziare nel fondo 2025, che l'Amministrazione ritiene di confermare anche per l'anno 2026, vengono inserite nella parte stabile

del fondo, tra le risorse non soggette al limite.

Considerato che:

● alla lett. a) del comma 1 del citato art. 79, si prevede la conferma delle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e 2, lett. a), b), c), d) e) f) g) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018, che risultano di un ammontare ad € **203.568,06**, e nello specifico:

- *"art. 67 comma 1: a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate nell'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che sono state destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"*, pari a € **189.563,68** a cui occorre sottrarre € **1.736,82** relative al taglio del fondo storicizzato di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;

- *art. 67 comma 2:*

*a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, pari ad € **4.992,00**;*

*lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.4.2018), pari ad € **2.281,00**;*

*lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, pari ad € **8.468,20**;*

● alle lett. b) e d), del medesimo art. 79, comma 1 si stabilisce che nella parte stabile del Fondo confluiscono anche le seguenti risorse:

- *lett. b): importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 1.1.2021;*

- *lett. d): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti dal Contratto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo dalla medesima data (1.1.2021).*

Preso atto, quindi, che:

- relativamente alla lett. b), si tratta dell'importo di € **4.985,50**, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nel parere Aran n. CFL173 del 30.11.2022 e cioè computando i dipendenti a part-time per intero in quanto, i medesimi, possono sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno e nel parere Aran n. 1650/2019 che indicava di considerare anche il personale a tempo determinato in quanto destinatario delle disposizioni del CCNL;

- relativamente alla lett. d) (differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021), si tratta dell'importo di € **7.233,46**.

Dato atto che:

- nella parte stabile confluiscono inoltre le risorse di cui all'art. 79 comma 1 bis del ccnl 16.11.2022 per un importo pari ad € 27.588,40;
- sulla base dell'art. 60, comma 2 del ccnl 23.02.2026, la parte stabile del Fondo è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei

valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie delle indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1 del medesimo articolo per un importo pari ad € 5.845,80;

- in base all'art. 58, comma 1 del ccnl 23.02.2026, a decorrere dal 01.01.2024 la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art.79 comma 1 del Ccnl 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo, pari allo 0,14% del monte salari anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del sopracitato ccnl, per un importo pari ad € 2.404,71.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 23.02.2026.

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testo vigente).

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore Servizi alla Persona come nominato con Decreto Sindacale n. 3 del 07/01/2026.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di procedere, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in premessa indicate, alla costituzione in via provvisoria del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Pianezza riferito all'anno 2026, limitatamente alle risorse stabili, fondo che risulta costituito come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di dare atto che si procederà, con successivi e separati provvedimenti, sulla base delle determinazioni assunte dalla Giunta Comunale, alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate variabili, ed alla contrattazione sulla definizione delle modalità di erogazione degli istituti non disciplinati dal CDI in vigore od oggetto di contrattazione.
4. Di dare atto che gli importi complessivi del Fondo così quantificato trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2026.

Pianezza, 29 aprile 2026

IL RESPONSABILE DI SETTORE
GUARDABASCIO Dr. Gianluca
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

Istruttore della determina: FILIPPI MANUELA
Proposta di determina n° 104 del 29/04/2026