



# COMUNE DI PIANEZZA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016

L'anno 2016, addì quindici del mese di Aprile, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica - Dott.ssa Michelina Bonito – Segretario Generale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.  
Favaro Gianni - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.  
Soffietti Franca - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.  
Primucci Piero – rappresentante di zona della DICCAP  
Piccoli Maddalena - dipendente comunale – RSU  
Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU  
Calarota Carlo - dipendente comunale – RSU  
Virgilio Carlo – dipendente comunale - RSU  
Di Domenico Gianluca – dipendente comunale - RSU

PREMESSO CHE

- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 37 dell'8 febbraio 2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 9 febbraio 2016 sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa;
- le parti hanno definito, nella riunione del 26/02/2016, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2016;
- alla formazione del citato accordo sono state invitate, all'inizio della procedura contrattuale, le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n.91 dell'15 marzo 2016 è stato rideterminato il fondo, come costituito con la citata determinazione n. 8 del 8/02/2016 a seguito di chiarimenti interpretativi sulle modalità di riduzione del fondo a seguito delle cessazioni di personale;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 102 del 12.04.2016 ha approvato il

suddetto accordo autorizzando, il Segretario Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

- il Revisore del Conto, in data 06/04/2016 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio nonché dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001.

Dato atto che, a seguito della costituzione del fondo 2016, sono stati conteggiati i risparmi di spesa derivanti da economie per minor destinazione delle risorse stabili e risparmi del lavoro straordinario, ammontanti, le prime ad € 3.928,00 e i secondi ad € 5.368, 00.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.

## **ART.1 - OGGETTO**

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2016 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

## **ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ**

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

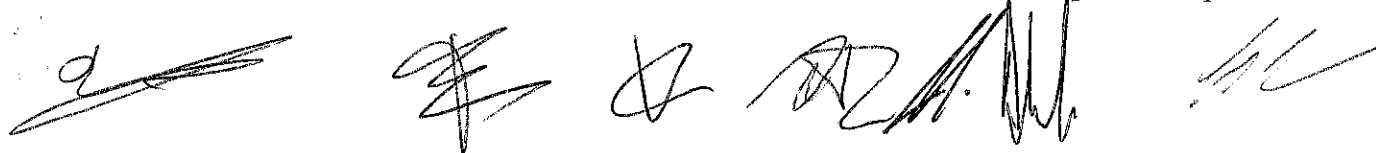
## **ART.3 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2016**

Le parti, con riferimento al fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 217.290,52 stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

### **RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04, le risorse stabili quantificate per l'anno 2016 in € 183.785,91 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 93.141,67 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 29.082,24 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;
- c) € 7.500,00 da destinare a nuove progressioni orizzontali con selezione aperta ai dipendenti che



abbiano maturato almeno 36 mesi nella posizione economica precedente, sulla base della metodologia di valutazione già approvata, con correttivi connessi all'entità delle risorse destinate a tale voce. I suddetti correttivi si sostanziano nel precludere l'accesso alla selezione ai dipendenti di categoria C e D ove gli stessi abbiano in precedenza già effettuato un passaggio di progressione orizzontale o verticale. Si concorda, altresì e al fine di evitare disparità di trattamento, di non tenere in considerazione il criterio della formazione non avendo il Comune approvato un espresso piano di formazione rivolto alla generalità dei dipendenti.

#### RISORSE VARIABILI

Le risorse da destinare ad istituti variabili ammontano a di € 22.808,61 come indicato nella tabella in allegato, oltre i risparmi derivanti da minore utilizzazione delle risorse stabili 2015, per un importo pari ad € 3.928,00 e i risparmi del lavoro straordinario – anno 2015, di € 5.368,00.

#### ART. 4 – CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2016

mb

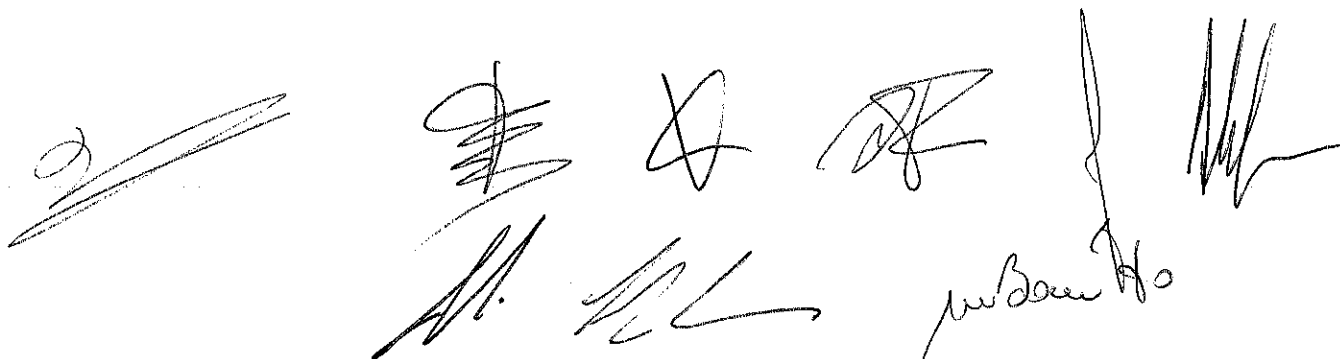
Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, si riconosce ai 4 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta agli agenti di Polizia Municipale, in virtù dell'accordo decentrato del 30.06.2005, agli operai e al fattorino, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato del 31.03.2004, nella misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.
- 3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce all'economo comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera di € 0,77 per i giorni di effettiva presenza. Per gli altri 7 addetti al maneggio denaro, l'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52.
- 4) In riferimento all'applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. d), per l'indennità di turno, sono attribuiti € 11.417,00, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1995, per la reperibilità, € 4.437,05.
- 5) In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997, quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999 e legge regionale 28/2007.
- 6) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “f” del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con determinazione dei Responsabili di Settore, € 24.152,64.
- 7) La somma di € 33.198,17 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza.
- 9) Si rileva che nella quantizzazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, da ridurre ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, come modificato dalla Legge 208/2015, le risorse derivanti dai risparmi relativi al lavoro straordinario 2015 e le economie relative ad un minor utilizzo delle risorse stabili, rimangono escluse dai vincoli imposti in materia di contenimento del salario accessorio, fermo restando che l'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate anno 2016 deve rientrare nel limite di riduzione del fondo per l'anno 2015, pari ad € 206.597,77.

1

## ART. 5 – NORMA FINALE

1. Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui stabilito nel contratto decentrato del 31.04.2004 e non derogato dal presente accordo.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains four signatures. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or abbreviated names.

Letto, confermato sottoscritto

**Per la delegazione di parte pubblica**

BONITO Dott.ssa Michelina – Segretario Comunale - Presidente



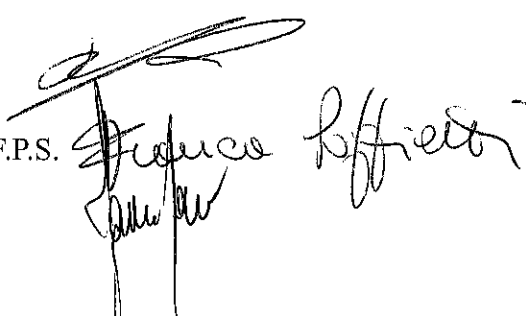
**Per la delegazione di parte sindacale**

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentanti i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

SOFFIETTI Franca – C.G.I.L. F.P.S.

FAVARO Gianni – C.G.I.L. F.P.



**La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:**

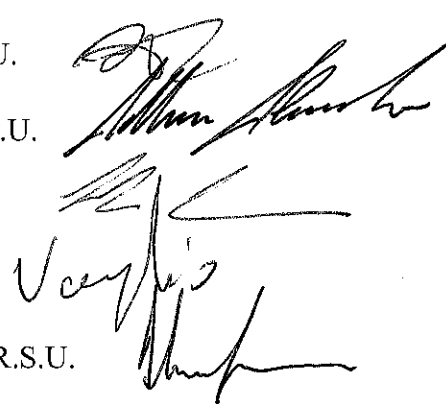
PICCOLI Maddalena- R.S.U.

ADDAMO Alessandro- R.S.U.

CALAROTA Carlo- R.S.U.

VIRGILIO Carlo – R.S.U.

DIDOMENICO Gianluca– R.S.U.

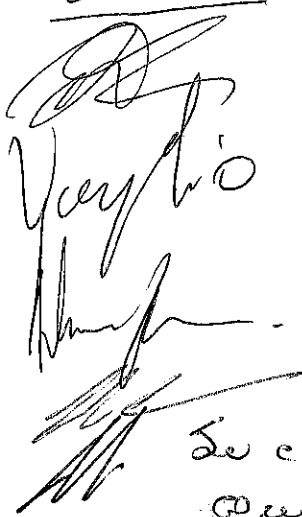


## DICHIARAZIONE A VERBALE

IN RIFERIMENTO ALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI,  
IN BASE AL CRITERIO CHE I DIPENDENTI DEVONO  
ESSERE MESSI A CONOSCENZA DELLE STESSA, SI PRESISA  
CHE I LAVORATORI DEL COMUNE DI PIANEZZA SONO STATI  
RESI EDOTTI DELLA PROCEDURA IL GIORNO 04 MARZO 2016  
MEDIANTE ESPOSIZIONE DELLA PRE-INTESA FIRMATA  
DALE DDSS E PARTE PUBBLICA IN DATA 25/02/2016,  
CON APPOSITA ANSEMBLEA CHE HA APPROVATO IL  
DOCUMENTO.

ALLA LUCE DI QUANTO SOPRA ESPOSTO L'ATTRIBUZIONE  
DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVONO AVERE  
DECORRENZA DAL 1° APRILE 2016.

LE RSU

  
Vercilio  
[Signature]  
[Signature]

Se e con  
coe festo

LE DD. SS.

CGIL FP

UILFPL

alla fine a del  
me Boco fo