



COMUNE DI PIANEZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015

L'anno 2015, addì 15 maggio, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica – Segretario Generale - Dott.ssa Michelina Bonito

E

Favaro Gianni - rappresentante di zona della C.S.A.

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

Soffietti Franca - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.

Primucci Piero – rappresentante di zona di DICCAP

Piccoli Maddalena - dipendente comunale – RSU

Di Domenico Gianluca - dipendente comunale – RSU

Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU

Calarota Carlo - dipendente comunale – RSU

Virgilio Carlo – dipendente comunale - RSU

PREMESSO CHE

- le parti hanno definito, nella riunione del 27/04/2015, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2015;
- alla formazione del citato accordo sono state invitate, all'inizio della procedura contrattuale, le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 134 del 05.05.2015 ha approvato la bozza di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 autorizzando, il Segretario Generale alla sottoscrizione della stessa;
- il Revisore del Conto, in data 05/05/2015, prot. 7056, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio nonché dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001.

Dato atto che, a seguito della corresponsione delle risorse decentrate legate alla presenza e delle cessazioni intervenute in corso d'anno, sarà necessario a consuntivo aggiornare le corrispondenti voci di utilizzo delle risorse, che pertanto risultano quantificate come da prospetto allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli. 

ART.1 – OGGETTO

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2015 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

ART.3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2014

Le parti, con riferimento al fondo 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 218.660,60 stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004, della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04 e delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22/01/2004, n. 4 del CCNL 09/05/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009, le risorse stabili quantificate per l'anno 2015 in € 186.990,70 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 99.256,54 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 29.971,89 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04.

RISORSE VARIABILI

Le risorse da destinare ad istituti variabili ammontano a di € 26.140,30, oltre € 135,60 derivanti dalle economie del fondo 2014 e € 5.000,00 relative ai risparmi del fondo per il lavoro straordinario, anno 2014, come indicato nella tabella in allegato.



ART. 4 – CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2015

Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, si riconosce ai 5 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta ai dipendenti del corpo di Polizia locale, in virtù dell'accordo decentrato del 30.06.2005, agli operai e al fattorino, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato del 31.03.2004, nella misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.
- 3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce all'economo comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera di € 0,77 per i giorni di effettiva presenza. Per gli altri 7 addetti al maneggio denaro, con nomina di agente contabile, l'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52. mb
- 4) In riferimento all'applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. d), per l'indennità di turno, sono attribuiti € 12.681,87 ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1995, per la reperibilità, € 4.662,29.
- 5) In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997 e secondo quanto previsto dal Regolamento Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 21/11/2008, per un importo pari a presunti € 10.000,00, oneri compresi.
- 6) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “P” del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con determinazione dei Responsabili di Settore, € 26.610,00. f
- 7) La somma di € 28.645,70 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza.

ART. 5 – NORMA FINALE

1. Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui stabilito nel contratto decentrato del 31.04.2004 e non derogato dal presente accordo.

Letto, confermato sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

BONITO Dott.ssa Michelina – Segretario Comunale - Presidente

Michelina Bonito

Per la delegazione di parte sindacale

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentanti i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

SOFFIETTI Franca – C.G.I.L. F.P.S.

FAVARO Gianni - C.S.A.

PRIMUCCI Piero - DICCAP

Renato BUA
Franca Soffietti
Gianni Favarò
Piero Primucci

La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:

PICCOLI Maddalena- R.S.U.

DI DOMENICO Gianluca- R.S.U.

ADDAMO Alessandro- R.S.U.

CALAROTA Carlo- R.S.U.

VIRGILIO Carlo – R.S.U.

Maddalena Piccoli
Gianluca Di Domenico
Alessandro Addamo
Carlo Calarota
Carlo Virgilio

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Comune di **PIANEZZA**

COSTITUZIONE FONDO	Anno 2015
Lettera a) primo comma art. 15	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 60.757,32
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€ 13.498,39
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1995	
Lettera c) primo comma art. 15	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1995, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL.	€ -
Lettera f) primo comma art. 15	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs. 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corrispondenza di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi	
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 18.354,59
Lettera h) primo comma art. 15	
Risorse destinate alla corrispondenza della indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 2.711,40
Lettera i) primo comma art. 15	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari al tasso programmatico di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed	€ 6.597,43
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€ -
Lettera m) primo comma art. 15	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	€ 694,98
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 12.738,38
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri	€ 8.259,20
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003	€ 30.059,37
ART 32 c1. e.c. 2 ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% e allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 14.203,31
Art. 4 comma 1 C.C.N.L. 9/5/2005	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dal 31/12/2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 7.013,00
Art. 32 c. 7 CCNL 22/1/04	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10.	€ -
Fondo per le posizioni organizzative e alte professionalità	
CCNL 22/1/2004 dichiarazione congiunta n. 14; CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 4; CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	€ 8.073,25
art. 16 c. 1 lettera l) personale ATA	-€ 8.087,00
Art. 8 comma 2 ccnl 2008	
2 gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avallare per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 12.117,08
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 186.990,70

Comune di PIANEZZA

COSTITUZIONE FONDO	Anno 2015
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 186.990,70
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ -
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€ -
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 10.915,45
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fi	€ 15.224,85
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli e	€ -
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori	€ -
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione	€ -
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL'ANNO S	
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	CONSOLIDATI NEL 2004
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specificità	CONSOLIDATI NEL 2004
ART 32 c7. ccnl 22.01.04	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento dell'art.10.	
ART. 4 comma 2 C.C.N.L. 9/5/2006	
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007	
3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse nel rispetto delle condizioni e dei valori calcolati con riferimento al monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di seguito indicati a) fino ad un max 0,3 rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia ricompreso tra 25% e il 32%. b) fino ad un massimodello 0,9% qualora il rapporto tra spesa personale e entrate correnti sia inferiore al 25%	€ -
Art. 4 comma 2 C.C.N.L. 31/07/2009	€ -
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 26.140,30

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ 5.000,00
Risparmi del fondo anno precedente	€ 135,60
TOTALE FONDO ANNUALE	€ 218.266,60

UTILIZZO 2015

	CONSUNTIVO
RESIDUO FONDO	2015
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	€ 5.135,60

UTILIZZO FONDO	2015
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	€ -
FONDO INDISPONIBILE	2015
a) inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	€ 99.256,54
Fondo progressioni disponibile	
Nuove progressioni	€ -
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	€ 99.256,54
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 29.971,89
d) Indennità ex 8 ^a qualifica	€ -
e) Indennità educatori asilo nido	€ -
f) fondo per le posizioni organizzative	
fondo posizioni organizzative disponibile	€ -
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 129.228,43
g) indennità di turno	€ 12.681,87
h) rischio	€ 3.242,55
i) maneggio valori	€ 955,62
l) reperibilità	€ 4.758,64
m) disagio	€ 305,84
n) indennità particolari posizioni	€ 922,50

o) .1) indennità particolari responsabilità	
o) .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	€ 26.610,00
p) centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	
q) art. 15 comma 5	€ -
r) produttività individuale e collettiva	€ 28.645,70
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 78.122,72
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ 1.323,23
Lettera K) primo comma art.15 RIF Messi art.10 l.265/99	€ 317,68
Lettera k) primo comma art. 15 RIF (Legge 28/2007)	€ 265,76
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI	€ 9.008,78
TOT UTILIZZO LETTERA k)	€ 10.915,45
Quarto comma art. 15	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€ -
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 218.266,60