



COMUNE DI PIANEZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2013

L'anno 2014, addì 06 maggio, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica – Segretario Generale - Dott.ssa Michelina Bonito

E

Favaro Gianni - rappresentante di zona della C.S.A.
Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.
Soffietti Franca - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.S.
Truffa Diego – rappresentante di zona della CISL FP
Piccoli Maddalena - dipendente comunale – RSU
Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU
Calarota Carlo - dipendente comunale – RSU
Virgilio Carlo – dipendente comunale - RSU
Malandrino Claudia – dipendente comunale - RSU

PREMESSO CHE

- le parti hanno definito, nella riunione del 29/11/2013, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2013 e sottoscritto la relativa preintesa in data 21.01.2014;
- alla formazione del citato accordo sono state invitate, all'inizio della procedura contrattuale, le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 267 del 04.12.2013 ha approvato la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 autorizzando, il Segretario Generale alla sottoscrizione della stessa;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 17 del 22.01.2014 ha approvato il suddetto accordo autorizzando, il Segretario Generale alla sottoscrizione dello stesso;
- il Revisore del Conto, in data 16.01.2014 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio nonché dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai

sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001.

Dato atto che, a seguito della corresponsione delle risorse decentrate legate alla presenza è stato necessario aggiornare le corrispondenti voci di utilizzo delle risorse, che pertanto risultano quantificate come da prospetto allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.

ART.1 – OGGETTO

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2013 e per quanto non espressamente disposto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

ART.3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013

Le parti, con riferimento al fondo 2013 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 279.764,15 stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04, le risorse stabili quantificate per l'anno 2013 in € **178.917,45** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 91.249,99 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 29.875,60 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04.

RISORSE VARIABILI

Le risorse da destinare ad istituti variabili ammontano a di € **80.211,04** come indicato nella tabella in allegato.

ART. 4 – CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2013

Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, si riconosce ai 4 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta agli agenti di Polizia Municipale, in virtù dell'accordo decentrato del 30.06.2005, agli operai e al fattorino, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato del 31.03.2004, nella misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.
- 3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce all'economo comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera di € 0,77 per i giorni di effettiva presenza. Per gli altri 7 addetti al maneggio denaro, l'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52.
- 4) In riferimento all'applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. d), per l'indennità di turno, sono attribuiti € 12.863,00, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1995, per la reperibilità, € 4.195,17.
- 5) In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997 e secondo quanto previsto dal Regolamento Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 21/11/2008, per un importo pari ad € 28.500,00, oneri compresi.
- 6) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “f” del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con determinazione dei Responsabili di Settore, € 27.552,56.
- 7) In riferimento all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999, sono assegnati € 34.993,00.
- 8) La somma di € 24.044,11 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza.
- 9) Si rileva che nella quantizzazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, da ridurre ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, il fondo, costituito ai sensi della disciplina prevista dalla lettera k) dell'art. 15, rimane escluso dai vincoli imposti in materia di contenimento del salario accessorio, fermo restando che l'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate anno 2013, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Pertanto, gli incentivi per la progettazione, per un importo pari ad € 19.701,11, oneri compresi sono stati scorporati dal fondo di parte variabile.

ART. 5 – NORMA FINALE

1. Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui stabilito nel contratto decentrato del 31.04.2004 e non derogato dal presente accordo.

Letto, confermato sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

BONITO Dott.ssa Michelina – Segretario Comunale - Presidente

Per la delegazione di parte sindacale

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentano i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

SOFFIETTI Franca – C.G.I.L. F.P.S.

FAVARO Gianni - C.S.A.

TRUFFA Diego - C.I.S.L. F.P.

La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:

PICCOLI Maddalena- R.S.U.

ADDAMO Alessandro- R.S.U.

CALAROTA Carlo- R.S.U.

VIRGILIO Carlo – R.S.U.

MALANDRINO Claudia – R.S.U.