

AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO , DI UN OPERAIO/ADDETTO MANUTENZIONE, PULIZIA E CUSTODIA DEL CIMITERO, CAT. B1, A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 1 ANNO.

In conformità a quanto stabilito dalla determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. del _____, è indetta una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, tenendo conto delle disposizioni del comma 5 bis, art. 36 del D.Lgs. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 operaio/addetto alla manutenzione, pulizia e custodia del cimitero, cat. B1, tempo pieno e determinato per un anno.

ART. 1 - Requisiti generali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea;
- godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- aver compiuto l'età di 18 anni;
- titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado;
- non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti, comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali.
- possesso patente di tipo B.

2. Tutti i requisiti generali devono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

ART. 2 - Prova pubblica selettiva e preselettiva

1. Per l'accesso si procede mediante prova pubblica selettiva tra gli iscritti alle liste di collocamento, in base alle disposizioni del D.P.C.M. 27.12.1988 che si intendono integralmente richiamate.

2. Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella A.

3. La prova, che è effettuata a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico ai sensi dell' art.6 comma 6 del D.P.C.M. di cui sopra, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria.

4. La commissione esaminatrice, presieduta dal Responsabile Vicario del Settore Lavori Pubblici, e composta dal Segretario Generale e dal Sig. Massimo Varalli all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.

5. Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

6. La commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

ART. 3 - Punteggio attribuito a ciascun commissario – votazioni

A ciascun commissario sono attribuiti dieci punti per la valutazione di ciascuna prova d'idoneità che la commissione deciderà di far eseguire.

TABELLA A – REQUISITI DI ACCESSO E PROVA

PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO MINIMO E REQUISITI	PROVA PRATICA	INDICI DI RISCONTRO DELL'IDONEITA'
Operaio	• diploma di scuola secondaria di primo grado; • patente di tipo B;	Prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nella mansioni richieste.	Scelta attrezzatura/materiali d'uso/accessori per svolgimento attività di pulizia e manutenzione: punti 10/30 tempo di esecuzione: punti 8/30 risultato finale: punti 12/30 idoneità: minimo punti 21/30

In sede di colloquio verrà valutata l'eventuale esperienza maturata nell'ambito della manutenzione, pulizia e custodia del cimitero e la disponibilità a svolgere funzioni di custodia del cimitero, garantendo aperture anche nei giorni festivi e trasferendo la residenza del nucleo familiare nella casa adibita per il custode.

Pianezza, 12/06/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Guiffre