



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 159

OGGETTO: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2015.**

L'anno **duemilasedici** addì **ventiquattro** del mese di **maggio** alle ore **13:15** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	CASTRALE Monica	Assessore	X	
4.	ROMEO Enzo	Assessore	X	
5.	SCAFIDI Rosario	Assessore	X	
6.	ZAMBAIA Sara	Assessore		X

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: D.ssa BONITO Michelina.

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta dell'Assessore al Personale, Virgilio Virano

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Del 31.03.1999;
- con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, è stata elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato può differenziarsi da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- l'organizzazione di questo Ente nell'anno 2015, a seguito del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 251 del 7.12.2012, era divisa in 8 settori: Servizi alla persona – Affari Generali – Demografici e Comunicazione – Finanziario informatico – Territorio – Ambiente – Lavori Pubblici – Vigilanza;
- a tale regolamento avevano fatto seguito i decreti del Sindaco di attribuzione della responsabilità dei settori come di seguito elencati:
 - ◆ n. 18 del 24.12.2014 – Arch. Antonella Mangino: settori "Territorio" e "Ambiente"
 - ◆ n. 17 del 24.12.2014 – Rag. Luca Favarato: settore "Finanziario-Informatico"
 - ◆ n. 19 del 24.12.2014 – Sig. Claudio Grillo: settore "Vigilanza"
 - ◆ n. 20 del 24.12.2014 – Dr. Gianluca Guardabascio: settore "Servizi alla Persona"
 - ◆ n. 16 del 24.12.2014 – D.ssa Stefania Guiffre: settore "Affari Generali"
 - ◆ n. 23 del 30.12.2014 – Arch. Paolo Caligaris: settore "Lavori Pubblici" – in convenzione con il Comune di Avigliana, in base all'accordo stipulato in data 24/12/2014, nella misura del 50% per il Comune di Pianezza. e del 50% per il Comune di Avigliana

Dato atto che con i predetti decreti del Sindaco sono state riconosciute ai sottoelencati Responsabili di Settore, per l'anno 2015, le seguenti retribuzioni annue di posizione, di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 corrispondenti alla misura scaturente dalla pesatura delle singole posizioni effettuata dall'organismo comunale di valutazione, in base alla metodologia e criteri di ponderazione vigenti dell'Ente:

- | | | |
|---|---|-----------|
| – Arch. Antonella Mangino – Settori Ambiente e Territorio: | € | 10.000,00 |
| – Dr. Gianluca Guardabascio – Settore Servizi alla Persona: | € | 10.000,00 |
| – D.ssa Stefania Guiffre - Settore Affari Generali: | € | 10.000,00 |
| – Rag. Luca Favarato – Settore Finanziario-Informatico: | € | 9.000,00 |
| – Sig. Claudio Grillo – Settore Vigilanza: | € | 8.000,00 |

Rilevato che per il Settore Lavori Pubblici, dal 11.03.2014, è in atto una convenzione con il Comune di Avigliana, per la funzione di responsabilità del relativo settore con fissazione della retribuzione di posizione in € 16.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- retribuzione di posizione: € 8.000 a carico del Comune di Pianezza e € 8.000,00 a carico del Comune di Avigliana
- retribuzione di risultato: 25% di € 8.000 a carico del Comune di Pianezza.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 179 del 10.06.2015 e n. 292 del 24/11/2015, con le quali sono stati approvati, rispettivamente il piano esecutivo di gestione e della performance per l'anno 2015 e rimodulati gli obbiettivi assegnati per i settori Lavori Pubblici e Territorio.

Preso atto che l'organismo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 15 del 2.9.2013, ha provveduto, alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando in data 24 maggio 2016 le schede di valutazione 2014 presso l'ufficio personale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

- da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
- da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
- da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione, di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati.

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2015, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il servizio personale provvederà alla liquidazione delle somme dovute.

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 112 del 15/04/2016 ad oggetto: riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2015".

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2015, ai responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.
4. Di dare atto che il servizio personale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, le quali, comprensive dei relativi oneri, sono reiscritte, ai sensi del D.Lgs. 118/2011 in competenza :
 - codice di bilancio 1 02 1 101 01.3
 - codice di bilancio 1 02 1 101 01.3
 - codice di bilancio 1 06 1 101 01.3

a seguito dell'operazione di riaccertamento dei residui, di cui alla delibera di Giunta Comunale n.112 del 15/04/2016

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
GUARDABASCIO Gianluca	462	100%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	460	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	458	100%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	461	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	459	100%	25% retribuzione di posizione percepita
CALIGARIS Paolo	482	100%	25% retribuzione di posizione percepita dal 12.03.2014

5. Di dare atto che le schede di valutazione sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 22/04/2016

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO
Rag. Favarato Luca

Pianezza, lì 22/04/2016

IL SINDACO
Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 3 giugno 2016, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 3 giugno 2016

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina