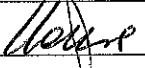
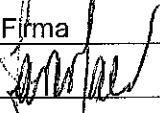
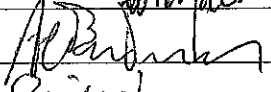
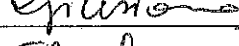
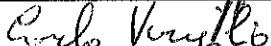
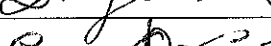
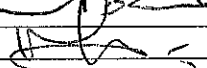


VERBALE DI RIUNIONE Allegato al Manuale Qualità SISTEMA QUALITA'	 Comune di Pianezza Provincia di Torino	Codice documento MR-05-02	
		Data emissione	Numero pagina
			1/2
		Edizione n°	Revisione n°
		02	00

Tipologia	Delegazione trattante	Data 21.4.06	N°
Durata prevista		Durata effettiva	
Riferimenti a precedenti verbali		Data	N°

Partecipanti	Firma	Partecipanti	Firma
Dott.ssa Laura Lauria		Favaro Gianni	
Dott.ssa Carla Melis		Altamura Pompeo	
		Giusiano Eralda	
		Gravinese Sabina	
		Carnovale Gregorio	
		Virgilio Carlo	
		Vigliarolo Edda	
		Cannariato Carmelo	
		PONTI NARA	

Ordine del giorno

Lauria ricorda che nel contratto decentrato 2004-2005 è disciplinato il sistema di incentivazione. Nel 2005 si è concordato di sospendere l'applicazione delle nuove regole. Breve descrizione del sistema di valutazione vigente.

RSU osserva che sulla base di questo sistema chi non raggiunga il punteggio di 500 ha una decurtazione di produttività.

Lauria ritiene che si possa valutare l'opportunità di creare della fasce.

La parte sindacale propone le seguenti fasce:

- da 451 a 500 100 % del premio
- da 401 a 450 90% del premio
- da 1 a 400 il premio viene erogato proporzionalmente fino all'80% (ogni punto percentuale vale 0,50%, 400 = 80%).

La parte pubblica, considerata anche l'esiguità delle risorse a disposizione, concorda sulla proposta per l'anno 2006.

Le parti concordano che il Segretario Generale raccomanderà ai direttori di effettuare le riunioni di settore per illustrare il sistema di valutazione, gli obiettivi assegnati ed il piano di attività per il 2006, oltre alla consegna delle schede di valutazione.