



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 506

DEL 04 dicembre 2024

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- permane il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in base al quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Rilevato che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto Funzioni locali, il quale, all'art. 79, disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 1-bis) e risorse variabili (comma 2).

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Visto l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel*

rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15".

Richiamata la propria precedente determinazione n. 475 del 11 novembre 2024 con la quale, per le motivazioni tutte sopra esposte, veniva costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, e così riepilogato:

RISORSE STABILI	€ 239.686,67
RISORSE VARIABILI	€ 38.946,98
TOTALE risorse disponibili assoggettate al limite 2016	€ 195.083,28
Art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 eventuale integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio del 2018	€ 6.902,94
TOTALE risorse non soggette a limite (stabili e variabili)	€ 83.550,37
TOTALE FONDO	€ 278.633,65

Dato atto che nell'ambito delle risorse variabili quantificate in € **38.946,98**, per mero errore materiale, nell'applicazione dell'art. 80, comma 1 ultimo periodo, veniva riportato l'importo di € **778,42** anziché l'importo di € **555,85**, dovuto alla duplicazione del risparmio sulle progressioni anno 2023 determinato in € 222,57.

Ritenuto, pertanto, necessario rideterminare il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, e così riepilogato:

RISORSE STABILI	€ 239.686,67
RISORSE VARIABILI	€ 38.724,41
TOTALE risorse disponibili assoggettate al limite 2016	€ 195.083,28
Art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 eventuale integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio del 2018	€ 6.902,94
TOTALE risorse non soggette a limite (stabili e variabili)	€ 83.327,80
TOTALE FONDO	€ 278.411,08

Rilevato che la parte stabile del fondo potrà essere incrementata con deliberazione della Giunta comunale relativa alle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024, in relazione all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione del citato art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, in esecuzione del PIAO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026**, annualità 2024, evidenziando che tale importo sarà comunque definito in via presuntiva, essendo ricollegato a un incremento dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio.

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2024 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Ritenuto, conclusivamente, dover procedere alla rideterminazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 278.411,08**, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Evidenziato che si potrà procedere all'implementazione della parte variabile per le risorse disciplinate dall' art. 79 comma 2, lett. b) e comma 3 del CCNL 2019/2021, relative all'eventuale integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, al 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della Legge 234/2021, nonché ai sensi art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.05.2018.

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per le verifiche di competenza e relativa attestazione.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 16.11.2022.

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testo vigente).

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore Servizi alla Persona come nominato con Decreto Sindacale n. 8 del 13/06/2024, che svolge le relative funzioni in regime di prorogatio (art. 27 - 3° comma Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi).

DETERMINA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.
2. Di rideterminare, per le motivazioni tutte sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, e così riepilogo:

RISORSE STABILI	€ 239.686,67
RISORSE VARIABILI	€ 38.724,41
TOTALE risorse disponibili assoggettate al limite 2016	€ 195.083,28
Art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 eventuale integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio del 2018	€ 6.902,94
TOTALE risorse non soggette a limite (stabili e variabili)	€ 83.327,80

3. Di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo di complessivi € 278.411,08 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024 ed afferenti la spesa del personale.

4. Di fare riserva di quantificare in via definitiva il totale delle risorse accessorie per il personale dipendente previa acquisizione da parte della giunta comunale successiva delle linee di indirizzo per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica 2024, eventualmente integrata dalle:

- risorse disciplinate dall'art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 2016/2018, art. 79 comma 2 lett. b) e 79 comma 3 del CCNL 2019/2021 relative, rispettivamente, a disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, all'eventuale integrazione, sulla base della contrattazione, della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, nonché l'integrazione pari al 0,22% del monte salari 2018 in attuazione dell'art. 1 comma 604 della Legge 234/2021;
- risorse in parte stabile, che potranno essere incrementate, ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022, con apposita deliberazione della Giunta comunale, in relazione all'ipotesi di aumento della dotazione organica, conseguente all'applicazione dell' art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., in esecuzione del Piao – Sottosezione Programmazione del Fabbisogno di Personale 2024/2026, annualità 2024, evidenziando che tale importo sarà comunque definito in via presuntiva, essendo ricollegato a un incremento dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio, entrambe nel rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spesa.

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 16.11.2022, al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

6. Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.

7. La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

8) A norma dell'art. 8 della legge 241/90 e s.m.i., si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Gianluca Guardabascio, quale Responsabile del Settore Servizi alla Persona.

Pianezza, 04 dicembre 2024

IL RESPONSABILE DI SETTORE

GUARDABASCIO Gianluca

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)*

Istruttore della determina: GUARDABASCIO GIANLUCA
Proposta di determina n° 68 del 04/12/2024