



COPIA

Comune di Pianezza

Provincia di Torino

Settore Amministrativo
Servizio Affari Generali

Piazza Napoleone Leumann 1
10044 Pianezza (TO)
P.I. 01299070019
tel. 011 967 0205
fax. 011 967 0214
e-mail: gulfre@comune.pianezza.to.it

DECRETO DEL SINDACO N. 14 DEL 20.12.2017

OGGETTO: Riconoscimento al Segretario Generale - Dott.ssa Michelina BONITO - della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001. ANNO 2016

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunale e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001, prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obbiettivi assegnati nonché al complesso degli incarichi aggluntivi conferiti.

Considerato che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono quelle di:

- collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- partecipazione alle funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta con conseguente cura della relativa verbalizzazione;
- espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabili di servizio;
- rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
- esercizio di ogni altra funzione attribuita al Segretario dallo statuto o conferitagli dal Sindaco.

Dato atto che il citato art. 42 stabilisce che gli Enti destinano per la retribuzione di risultato, con risorse aggiuntive a carico del bilancio, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Considerato che il Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia per la gestione dei Segretari Comunali e Provinciali, con deliberazione n° 50 del 21/03/2007, ha preso atto del parere espresso dall'Aran, in data 11/08/2003, in merito alla rilevanza della voce "diritti di segreteria" nel calcolo del "monte salari".

Accertato che in data 14 dicembre 2010 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006-2007 e che in data 01 marzo 2011 è stato stipulato il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008 - 2009.

Considerato che, a decorrere dal 4 gennaio 2012 il servizio di segreteria comunale è gestito in forma associata con il comune di Rosta, con ripartizione degli oneri tra ciascuno dei due Enti, esclusa la retribuzione di risultato in argomento, nella misura del 60% per il Comune di Pianezza e 40% per il Comune di Rosta.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 10 del 29.09.2016 con la quale si è provveduto al rinnovo dell'incarico ai sigg.ri Mirabile dott. Emanuele e Miniotti dott. Enrico quali membri esterni dell'Organismo di valutazione per il periodo 1.10.2016 – 31.12.2018.

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente nell'anno 2016, che prevede la costituzione dell'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. 267/2000 e che, per la valutazione del Segretario Generale, stabilisce l'integrazione dell'organismo stesso dal Sindaco, in qualità di Presidente.

Dato atto che in data 17/11/2017 l'organismo di valutazione ha depositato la relazione e l'unita scheda di valutazione che attestano il raggiungimento da parte del Segretario Generale, dei risultati attesi con riconoscimento di un punteggio pari a 495, in relazione agli obiettivi assegnati nell'anno 2016.

Considerato che l'analisi e le valutazioni effettuate dall'organismo di valutazione sono basate su una metodologia approvata con deliberazione della giunta comunale n. 159 del 15.07.2009, in analogia a quella dei responsabili di posizione organizzativa e che prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta:

- da 451 a 500 = 100% del 10% dell'indennità di risultato;
- da 400 a 450 = 90% del 10% dell'indennità di risultato;
- da 1 a 400 = erogata proporzionalmente fino all' 80% dell'indennità di risultato.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 26.04.2016 con la quale è stata attribuita, nella misura del 10%, l' indennità di risultato al segretario generale e sono stati determinati i criteri per l'anno 2016.

Atteso che il Segretario Generale, nell'anno 2016, ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo nella misura del 100% i risultati attesi nello svolgimento delle proprie funzioni.

Rilevato che la positiva verifica di cui sopra determina, in applicazione della metodologia applicata e la seguente misura dell'indennità in argomento, commisurata al 100% del 10% del monte salari e calcolata nei limiti della quota di competenza:

Monte salari anno 2016	Percentuale a carico Comune di Pianezza	Indennità di risultato 10%
€ 89.234,68 (comprensivo di € 415,48 sulle quali non bisogna calcolare il 60% ma il 100%)	60,00%	€ 5.329,15 + € 41,55 (maggiorazione retr. posizione totalmente a carico del comune di Pianezza) = € 5.370,70

Dato atto che, come indicato nel prospetto agli atti del Comune, il suddetto monte salari è stato determinato prendendo in considerazione le voci che compongono la retribuzione del Segretario Generale, comprensive della retribuzione aggiuntiva per la convenzione del servizio di segreteria con il Comune di Rosta, con conseguente accollo, per tale periodo, degli oneri per

l'emolumento in argomento, essendo l'ulteriore quota, nell'ambito dei risultati raggiunti, interamente a carico del citato comune associato.

Dato atto che nel bilancio 2017 sono state reimputate opportune risorse per far fronte alla spesa in argomento, con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 04.04.2017 avente per oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2016 e variazione al bilancio di previsione 2017/2019".

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 99 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina del Segretario Comunale e, di conseguenza in virtù del rapporto fiduciario che, per legge, si instaura, gli ulteriori atti afferenti al proprio status giuridico ed economico.

DECRETA

Per tutte le motivazioni indicate nella premessa narrativa al presente dispositivo e qui integralmente richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

Di attribuire al Segretario Generale, dott.ssa Michelina BONITO la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL del 15.05.2001, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione condivisa e osservata sin dall'istituzione dell'Organismo di Valutazione, per l'anno 2016.

Di allegare al presente, per farne parte integrante e sostanziale, la relazione e l'unita scheda di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, come rinnovato dal Sindaco con decreto n. 10 del 29.09.2016 e integrato, per la valutazione del segretario generale, dal Sindaco stesso, in qualità di Presidente e concernenti il grado di raggiungimento degli obbiettivi assegnati, al Segretario Generale.

Di rilevare che in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione attribuita, pari al 10% del monte salari, al segretario spetta, per periodo sopraccitato, una retribuzione di risultato complessiva di € 5.370,70 come di seguito specificato:

MONTE SALARI annuo	IMPORTI
Stipendio base	€ 39.979,32
Ind. Vacanza contrattuale	€ 241,92
Ind. Posizione	€ 14.385,60
Ind. Convenzione	€ 14.789,35
Rateo 13^	€ 4.550,57
Diritti di rogito anno 2016	€ 14.872,44
Maggiorazione Art. 41 comma 5 CCNL 16.5.2001	€ 415,48
TOTALE	€ 89.234,68

Di rilevare che nel bilancio sono state mantenute a residuo opportune risorse per far fronte alla spesa in argomento (impegno n. 603/3/11) dovendosi considerarsi la stessa impegnata ai sensi dell'art. 183, 2° comma, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.

Di inviare il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per il pagamento delle competenze in argomento ex art. 42 del C.C.N.L. dei segretari Comunali e provinciali del 16.05.2001.

Il presente decreto sindacale, anche ai fini della pubblicità e trasparenza amministrativa, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Pianezza, 20.12.2017

f.to IL SINDACO
f.to Dr. Antonio CASTELLO

In data: 8 GEN. 2018

- Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.
- Copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale

per Basso