



COMUNE DI PIANEZZA

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINA N. 199

DEL 26 luglio 2013

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: *Retribuzione di risultato responsabili di Settore e di Servizio per l'anno 2012. Erogazione.*

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Del 31.03.1999;
- con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, è stata elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato può differenziarsi da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- l'organizzazione di questo Ente, nell'anno 2012, ha continuato ad essere divisa in 2 settori, quello amministrativo e quello tecnico, in quanto, in attesa di modificare l'assetto organizzativo, avvenuta nel corrente anno, per tutto l'anno 2012, è rimasta confermata la dotazione organica dell'Ente, così come stabilita con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 08/07/2011.

Considerato che la struttura organizzativa dell'Ente per l'anno 2012 risultava articolata come segue:

Settore Amministrativo suddiviso in:

- ⤴ Servizio Finanziario
- ⤴ Servizio Affari Generali

Settore Tecnico suddiviso in:

- ⤴ Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione
- ⤴ Servizio viabilità e servizi pubblici

Servizio Polizia Municipale.

Rilevato che per il Servizio Lavori Pubblici, dal 01.09.2011 al 30.08.2012, è stata in atto una convenzione con il Comune di Cesana, per l'esercizio associato della funzione di responsabilità del relativo servizio con fissazione della retribuzione di posizione in € 13.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- € 10.000 in relazione alla percentuale di utilizzazione del dipendente prevista nel 66,67 % a favore del Comune di Pianezza e nel 33,33 % a favore del Comune di Cesana Torinese;
- € 3.000 a totale carico del Comune di Cesana Torinese.

La retribuzione di posizione, in relazione alla forbice stabilita dall'art. 10 del CCNL 31/03/1999 e a quanto disposto per le alte professionalità dall'art.14 del CCNL 22.01.2004 ha misura variabile nell'intento di tener conto della complessità e dell'importanza dei procedimenti assegnati, del personale da coordinare e della molteplicità dei servizi gestiti, risultando, nel 2012, fissata secondo i termini sotto riportati:

Settore Amministrativo: € 16.000,00

- ⤴ Servizio Economico-Finanziario: € 9.000,00
- ⤴ Servizio Affari Generali: € 10.000,00

Settore Tecnico: € 16.000,00

- ⤴ Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione: € 10.000,00 (di cui per il Comune di Pianezza 66,67%)
- ⤴ Servizio Viabilità e Servizi Pubblici: € 5.500,00

Servizio Polizia Municipale: € 8.000,00.

Dato atto che la quota della retribuzione di posizione del Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione, sulla base della quale viene calcolato il 25%, risulta pari ad euro 7.008,70 in relazione alle vicende soggettive, alla durata della Convenzione scaduta il 30 agosto 2012 e dalla percentuale a carico del Comune.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 12 luglio 2013 con la quale sono state approvate le schede di valutazione, formulate dal l'Organismo di valutazione, concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2012, ai responsabili di Settore e di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato ed è stata riconosciuta, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, demandando all'ufficio personale l'erogazione della stessa, secondo la seguente percentuale e misura:

Responsabile	Punteggi o	Percentuale	Misura
GUARDABASCIO Gianluca	462	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	474	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	464	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	474	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GIACOLETTO Franco	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
DI MAURO Corrado	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita

Rilevato che, sulla base di quanto stabilito dalla Giunta Comunale con la predetta deliberazione, l'ufficio personale ha provveduto a calcolare gli importi corrispondenti, così come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Essendo necessario, pertanto, procedere ad erogare la retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore e Servizio, con gli stipendi del mese di luglio, negli importi ad essi spettanti, dando atto che l'impegno di spesa è già stato assunto con la determinazione del Direttore del Settore Amministrativo n. 565 del 30/12/2011 (imp. nn. 210-2/2012, 527-1/2012- Cod. 1.01.02.01 al Cap. 72).

Rilevato che il presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore Affari Generali nell'ambito della quale è inserito il servizio personale.

Rilevata la propria competenza in qualità di responsabile del Settore Affari Generali, come nominata con Decreto Sindacale n. 10 del 21.12.2012.

D E T E R M I N A

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prendere atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 12 luglio 2013 con la quale sono state approvate le schede di valutazione, formulate dal l'Organismo di valutazione, concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2012, ai responsabili di Settore e di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato ed è stata riconosciuta, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, demandando all'ufficio personale l'erogazione della stessa, secondo la seguente percentuale e misura:

Responsabile	Punteggi o	Percentuale	Misura
GUARDABASCIO Gianluca	462	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	476	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	464	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	474	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GIACOLETTO Franco	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
DI MAURO Corrado	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita

Di corrispondere ai Responsabili di Settore di Servizio a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2012 le somme negli importi a fianco di ognuno indicati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo pari ad € 19.477,00, oltre ad € 4.416,88 per oneri riflessi ed € 1577,46 per Irap.

Di dare atto che con la determinazione del Direttore del Settore Amministrativo n. 565 del 30/12/2011 (imp. nn. 210-2/2012, 527-1/2012- Cod. 1.01.02.01 al Cap. 72) è stato assunto l'impegno di spesa necessario per remunerare le suddette retribuzioni di risultato relative

all'anno 2012, nonché gli oneri riflessi e Irap.

La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Stefania Guiffre, Responsabile del Settore Affari Generali.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to Dott.ssa Stefania Guiffre

Estremi Contabili

Accertamento n° _____

Impegno n° _____

- ◆ Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata

Pianezza, _____

**IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO-
INFORMATICO**

FAVARATO Rag. Luca

IL RESPONSABILE D'UFFICIO

Per istruttoria: GUIFFRE STEFANIA
Proposta Determinazione n. **35**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 29 luglio 2013

Pianezza, lì 29 luglio 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Allegato

Responsabile	Importo	Misura
GUARDABASCIO Gianluca	€ 4.800,00	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	€ 4.800,00	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	€ 2.000,00	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	€ 2.250,00	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	€ 2.500,00	25% retribuzione di posizione percepita
GIACOLETTO Franco	€ 1.375,00	25% retribuzione di posizione percepita
DI MAURO Corrado	€ 1.752,00	25% retribuzione di posizione percepita