

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PIANEZZA. RIPARTIZIONE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 17/12/2024 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del Comune di Pianezza - ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2024, dando atto che la firma della stessa ha valore di firma definitiva qualora, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti e il passaggio favorevole in Giunta, non subisca alcuna modifica.

Dato atto che:

- in data 04/12/2024, con verbale n. 4 il Collegio dei revisori ha certificato la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, di cui alle determinazioni del Responsabile del Settore servizi alla Persona n. 475 del 11/11/2024 e n. 506 del 04/12/2024, rispettivamente di costituzione e rideterminazione.

Acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, non avendo effettuato modifiche alla preintesa stipulata in data 17.12.2024, la stessa ha valore di firma definitiva.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 17/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Ripartizione risorse. Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Vice Segretario Comunale – Dott. Guardabascio Gianluca Componenti : Responsabile Settore Finanziario – Rag. Favarato Luca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL

		Firmatarie della preintesa: RSU UIL/FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo. Ripartizione risorse anno 2024 (descrizione sintetica)		- Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; - modifica dei criteri e misura delle indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione dall'anno 2024 (artt. 84 e 97 CCNL 16.11.2022). - Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico: - indennità di condizioni lavoro (art. 84/bis - CCNL 2019/2021); - ripartizione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; - progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, resa in data _____, agli atti dell'ente con prot n. _____ del _____
		Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? ora contenuto nel PIAO Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 01.07.2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? Sì, ora contenuto nel Piao, approvato con deliberazioni Giunta Comunale n. 27 del 27.02.2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì		
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

• Premesse

Il contratto collettivo integrativo (CCI) entra in vigore il 01.01.2024.

Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Pianezza.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- delle modalità di costituzione introdotte dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- di quanto disposto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019, con computo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 effettuato sulla base del parere espresso dalla Ragioneria di Stato n. 12454/15.01.2021;

• Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della performance individuale e organizzativa sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

- applicazione degli istituti contrattuali relativi al triennio 2023/2025, la cui validità si ritiene prorogata nelle more della stipula del nuovo contratto collettivo.

1. RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Una percentuale prevalente delle risorse variabili è destinata:

- ad incentivare la performance individuale e organizzativa nell'ambito di un sistema premiale della produttività dei dipendenti;
- a privilegiare la performance organizzativa e individuale rispetto alle indennità destinate solo a specifiche categorie di dipendenti;
- a mantenere e ad incentivare per l'anno 2024 l'attribuzione di indennità di specifiche responsabilità e di funzione al personale, i cui criteri di assegnazione e la misura, per quanto concerne le indennità ex art. 84 del CCNL 2019/2021, sono stati modificati così come indicato nell'art. 9 della preintesa per la ripartizione delle risorse economiche anno 2024.

2. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Tenuto conto che l'attribuzione dei premi correlati alla performance è principalmente finalizzata a premiare in maniera differenziata e proporzionale la qualità del contributo prestato dai lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione comunale, come rilevato dai sistemi di valutazione della performance in utilizzo nell'Ente:

- la performance negativa del dipendente, come certificata dalle risultanze del sistema di valutazione delle performance, comporta la riduzione in maniera proporzionale e secondo quanto stabilito dall'attuale metodologia di valutazione del premio;
- una quota pari ad € 14.070,54 inserita nel fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art.

79, comma 2, lett. c) viene destinata alle attività e iniziative legate all'organizzazione delle manifestazioni/eventi sul territorio promosse dall'Ente (salone del libro, serate cinema all'aperto e serate del mercoledì e domeniche). Tali progetti sono in parte finanziati:

- per un importo quantificato in € 5.096,33, con i proventi di cui all'art. 142 del codice della strada non soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/20217;
- per un importo pari a € 2.974,21 con le risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera b).

3. INDENNITA' VARIE

Tenuto conto che la qualificazione e la quantificazione delle indennità legate al ruolo del dipendente e/o alle modalità di espletamento della sua prestazione, devono essere funzionali al miglior funzionamento dell'organizzazione comunale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria e dell'equa ripartizione tra i vari utilizzi del fondo delle risorse decentrate.

ANNO 2024:

Le risorse variabili per l'anno 2024 sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 84, comma 1 del CCNL 16.11.2022, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, si riconosce a 5 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di particolari condizioni lavoro, come prevista dall'art. 70 bis CCNL 2018, si riconosce agli operai (4) nella misura di € 1,50 e agli agenti di Polizia Municipale (n. 8), nella misura di € 1,25 al giorno sulla base della presenza in servizio, € 1,00 giornalieri e ai 7 dipendenti adibiti a servizi che comportino il maneggio denaro l'importo pari ad € 1,00 giornaliero (ad eccezione della dipendente dell'ufficio economato, per la quale è previsto € 1,25) per i giorni di effettiva presenza.
- 3) In riferimento all'indennità di particolari responsabilità, come prevista dall'art. 84, comma 1 del CCNL 2019/2021, si riconosce a n. 14 dipendenti l'importo di € 25.482,00 e a n. 3 dipendenti del settore vigilanza l'indennità di funzione di cui all'art. 97 per un importo pari ad € 3.690,00.
- 4) La somma di € 53.250,56 è destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa; la somma di € 14.070,54 è destinata alle attività e iniziative legate all'organizzazione delle manifestazioni/eventi sul territorio promosse dall'Ente (salone del libro, serate cinema all'aperto e serate del mercoledì e domeniche).
- 5) In riferimento all'art. 79, comma 2, lett. a), sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ex art.1, comma 1091, della L.145/2018, quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999, Istat e funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016/art. 45 D. Lgs. 36/2023).

Le risorse stabili pari ad € 239.686,67, sono destinate a remunerare i seguenti istituti di parte stabile:

- a) Le posizioni economiche consolidate ammontano a complessive € 117.950,00. Per l'anno 2024 si stabilisce di rendere disponibili per attribuzione dei differenziali stipendiali € 14.500,00.
- b) € 29.350,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/01/04.

La differenza remunera gli istituti di parte variabile, in primo luogo le indennità di specifiche responsabilità.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con le determinazioni del Responsabile del Settore servizi alla Persona n. 475 del 11/11/2024 e n. 506 del 04/12/2024, con deliberazione della Giunta Comunale n. 277 del 06.12.2024 sono state fornite le direttive per utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2024. Le

risorse per l'anno 2024 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Risorse Stabili</i>	
<i>Importo unico consolidato Art. 67 comma 1</i>	€ 189.563,68
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale da destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, e a valere per dall'anno 2019;	€ 4.992,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 2.281,00
c) dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato in servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.	€ 4.779,45
Eventuale taglio del fondo storicizzato art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, Legge 122/2010	- € 1.736,82
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022 - un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018.	€ 4.985,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	€ 7.233,46
Art. 79, c. 1-bis, del CCNL 2022. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, c. 1 nella parte stabile di cui al c. 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	€ 27.588,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 239.686,67

Risorse Variabili	
a) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97	€ 550,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 33.996,94
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ 422,15
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo	€ 11.428,41
f) delle risorse di cui all' art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ 318,00
g) art. 79, comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari 1997	€ 4.342,88
h) art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 somme residue derivanti da mancato utilizzo risorse stabili	€ 555,85
Risorse di cui all'art. 67 c.3 lett b9	€ 2.974,21
Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 3.496,76
Extrageggiato proveniente da Codice della Strada	€ 5.096,33
l) Art. 79, comma 2 lett. c)	€ 14.070,54
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 58.098,50
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 19.153,57
TOTALE FONDO 2024	€ 316.938,74
LIMITE 2016	€ 206.593,76
Adeguamento limite ex art. 33 D.L.34/2019	€ 6.902,94
Totale risorse soggette a limite	€ 213.496,70

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti, sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati, hanno destinato le stesse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Performance organizzativa e individuale	€ 53.250,56
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali per l'anno 2024	€ 14.500,00
Differenziali storici di progressione economica – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 117.950,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.350,00
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 – Indennità condizioni lavoro	€ 1.500,00

Art.80, comma 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 – compensi per ufficiali stato civile, anagrafe, elettorale	€ 764,70
Art.80, comma 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 – per particolari responsabilità	€ 25.482,00
Indennità di turno	€13.700,00
Compensi art. 24 comma 1	€ 300,00
Reperibilità	€ 5.280,00
Indennità di servizio esterno (art. 80 comma 2, lett. f- - art. 100 polizia municipale)	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 80 comma 2, lett. f- - art. 97 polizia municipale)	€ 3.690,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	€ 14.070,54
Incentivi tecnici – Imu - Tari	€ 33.996,94
Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge ART. 43 LEGGE 449/1997	€ 550,00
TOTALE	€ 316.938,74

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo fornite alla delegazione trattante di parte pubblica con la deliberazione della Giunta comunale n. 277 del 06.12.2024.

Si evidenzia che le risorse rese disponibili a seguito dell'adeguamento del limite per incremento della dotazione organica sono state verificate a consuntivo sulla base delle assunzioni che saranno realmente effettuate entro il 31.12.2024.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascun Settore.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2024 si è stabilito di rendere disponibili per l'attribuzione dei differenziali stipendiali la somma di € 14.500,00 da suddividere su ogni area come segue: n. 2 Area Operatori Esperti, n. 7 per Area Istruttori e n. 5 per Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, pari al 50% degli aventi diritto arrotondato all'unità superiore.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si dà atto che il Comune di Pianezza ha adottato un sistema di misurazione e valutazione della performance basato sull'assegnazione di obiettivi correlati alla programmazione e agli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale: per l'anno 2024, il piano dettagliato degli obiettivi e piano delle performance allegato al P.I.A.O. 2024/2026 sono stati approvati con Delibera G.C. n. 153 del 01/07/2024.

L'effettivo raggiungimento degli stessi viene annualmente verificato con un sistema di schede di accertamento dei risultati organizzativi e individuali e l'erogazione dei compensi per la produttività al personale non titolare di incarichi di E.Q. è subordinata alla valutazione individuale della prestazione da parte dei Responsabili di Settore. Relativamente ai titolari di incarichi di E.Q., la valutazione dei risultati raggiunti annualmente in funzione degli obiettivi assegnati viene operata dall'Organismo di valutazione.

F) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Pianezza, 19 dicembre 2024



Il Vice Segretario Generale
Dott. Guardabascio Gianluca

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito ai sensi degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL 16/11/2022 con le determinazioni del Responsabile del Settore servizi alla Persona n. 475 del 11/11/2024 e n. 506 del 04/12/2024.

La costituzione del Fondo 2024 recepisce le direttive sulle risorse variabili per il personale dell'Ente formulate dalla Giunta con la deliberazione n. 277 del 06/12/2024 (indirizzi per la quantificazione della parte variabile del fondo). Il totale del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 è di Euro 316.938,74, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importi
Risorse stabili	€ 239.686,67
Risorse variabili	€ 77.252,07
TOTALE	€ 316.938,74

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 239.686,67 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importi
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 189.563,68

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 4.779,45
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 4.992,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 2.281,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 4.985,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 7.233,46
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 27.588,40
Art. 67, comma 2 lett.g) - Riduzione stabile	- € 1.736,82
TOTALE RISORSE STABILI	€ 239.686,67

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio e verifica delle assunzioni che saranno realmente effettuate entro il 31.12.2024.

Risorse Variabili	
a) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97	€ 550,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 33.996,94
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione del servizio	€ 422,15
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1/4/1999; l' importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo	€ 11.428,41
f) delle risorse di cui all' art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ 318,00
g) Art. 79, comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari 1997	€ 4.342,88
h) art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 somme residue derivanti da mancato utilizzo risorse stabili	€ 555,85
Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 3.496,76
Extrageggiato proveniente da Codice della Strada	€ 5.096,33
l) Art. 79, comma 2 lett. c)	€ 14.070,54
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€ 58.098,50
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a limite	€ 19.153,57

TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 77.252,07

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sul Fondo, come sopra determinato, è stata effettuata una decurtazione di € 1.736,82, in riduzione dell'importo unico consolidato del 2017, a decorrere da tale anno, per effetto del disposto di cui all'art. 9, comma 2/bis del D. L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 239.686,67
Risorse variabili soggette al limite	€ 19.153,57
Risorse variabili non soggette al limite	€ 58.098,50
TOTALE FONDO ANNO 2024	€ 316.938,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 147.300,00

Descrizione	Importi
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (già attribuite) e Art. 80, comma 1 CCNL 2022 - differenziali stipendiali storici comprensivi di quelli ex cat. B1/B3 e D1/D3	€ 117.950,00
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – Art. 80, comma 1 CCNL 2022 – indennità di comparto	€ 29.350,00
TOTALE	€ 147.300,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 169.638,74 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Performance organizzativa e individuale	€ 53.250,56
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali	€ 14.500,00
Progetto specifico manifestazioni	€ 14.070,54
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 2022 – Indennità condizioni lavoro	€ 1.500,00
Art. 84 – compensi per particolari posizioni	€ 764,70
Art 70 quinquies, co.1 – compensi per particolari responsabilità	€ 25.482,00
Indennità di turno	€ 13.700,00
Compensi art. 24 comma 1	€ 300,00
Reperibilità	€ 5.280,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies- polizia municipale)	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies polizia municipale)	€ 3.690,00
Incentivi tecnici – Imu - Tari	€ 33.996,94
Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00
Compensi specifiche disposizioni di legge	€ 550,00
Totale	€ 169.638,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non regolate dal contratto	€ 147.300,00
Somme regolate dal contratto	€ 169.638,74
TOTALE	€ 316.938,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 239.686,67; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 147.300,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2024. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2024
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>			
<i>Risorse stabili consolidate</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 115.352,49	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2018	€ 189.563,68
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>			
		ART.67 comma 2, lett. a) CCNL 2018	€ 4.992,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 14.203,31	ART.67 comma 2, lett. b) CCNL 2018	€ 2.281,00

		ART.67 comma 2, lett. c) CCNL 2018	€ 4.779,45
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.013,00	c) Retribuzioni individuali anzianità ART. 67 comma 2, lett. c) CCNL 2018	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 12.117,08	0	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 8.073,25		-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.259,20		-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 32.064,58		
Decurtazioni del Fondo			
Riduzioni Fondo per Personale ATA	- € 8.087,00		-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	- € 5.210,00		- 1.736,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio non conteggiato fondo 2016)	0		
ADEGUAMENTO LIMITE art.33,comma 2 D.L. 34/2019			€ 6.902,94
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 183.785,91		€ 206.782,25

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2016	2024	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 99.296,86	€ 117.950,00	€ 18.653,14
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – indennità di comparto	€ 29.030,00	€ 29.350,00	€ 320,00
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 147.300,00	€ 18.973,14

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività individuale - produttività collettiva	€ 32.995,76	€ 53.250,56	€ 20.254,80
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali		€ 14.500,00	€ 14.500,00
Quota progressioni economiche 31.12.2019			
Art. 70-bis, CCNL 2018 – Indennità condizioni lavoro (ex maneggio, rischio, disagio)	€ 3.031,15	€ 1.500,00	- € 1.531,15
Art. 70 quinquies, co.2 – compensi per particolari posizioni	€ 1.001,04	€ 764,70	- € 236,34
Art 70 quinquies, co.1 – compensi per particolari responsabilità	€ 23.690,21	€ 25.482,00	€ 1.791,79
Indennità di turno	€ 11.417,00	€ 13.700,00	€ 2.283,00
Compensi art. 24 comma 1		€ 300,00	€ 300,00
Reperibilità	€ 4.437,05	€ 5.280,00	€ 842,95
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies-polizia municipale)		€ 2.236,00	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies polizia municipale)		€ 3.690,00	€ 3.690,00
Incentivi tecnici - IMU – TARI		€ 33.996,94	€ 33.996,94
Incentivi ici	€ 7.000,00		- € 7.000,00
Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00	€ 318,00	€ 0
Performance individuale e obiettivi specifici		€ 14.070,54	€ 14.070,54
Compensi specifiche disposizioni di legge		€ 550,00	€ 550,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.890,21	€ 169.638,74	€ 85.748,53
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 147.300,00	+ € 18.973,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.890,21	€ 169.638,74	+€ 85.748,53
Destinazioni ancora da regolare			
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 212.217,07	€ 316.938,74	+€ 104.721,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

Descrizione	Importo
Fondo produttività dipendenti – Cap. 73	€ 53.250,56
Risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza: Cap. 56/10; 146/10; 172/10;240/10;272/10;300/10;320/10;440/10;638/10;712/10;732/10;1074/10;1250/10;1398/10;1472/10;1628/10.	€ 161.800,00
Risorse variabili (condizioni lavoro, specifiche responsabilità, particolari posizioni,): Cap. 56/40; 146/40; 172/40;240/40;272/40;300/40;320/40;440/40;638/40;712/40;732/40;1074/40;1250/40;1398/40;1472/40;1628/40.*	€ 101.888,18

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio. Gli importi legati agli incentivi funzioni tecniche sono imputate nei cap. del Titolo I (per gli appalti di forniture e servizi) e nel Titolo II nei quadri economici delle opere; Ici/Imu e Tari (cap. 172/15), compensi Istat e messi notificatori Cap. 73.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 risulta rispettato come si desume dal Modulo III – Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito rideterminato le con determinazioni del Responsabile del Settore Servizi alla Persona n. 475 del 11/11/2024 e n. 506 del 04/12/2024 e con le integrazioni autorizzate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 277 del 06.12.2024, è impegnato ai codici di bilancio 2024 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	Impegno	ONERI riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Fondo produttività dipendenti	€ 53.250,56	1139/24	€ 12.673,63	dal 145/2024 al 160/2024	€ 4.526,30	dal 162/2024 al 177/2024
Risorse stabili stanziare su codici di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	€ 161.800,00	128/2024 dal 130/2024 al 144/2024	€ 38.508,40	dal 145/2024 al 160/2024	€ 13.753,00	dal 162/2024 al 177/2024
Risorse variabili (indennità, rischio, maneggio valori, particolari posizioni)**	€ 101.888,18	128/2024 132/2024 136/2024	€ 24.249,39	160/2024 147/2024 151/2024	€ 8.660,50	177/2024 164/2024 168/2024

** Gli importi legati agli incentivi funzioni tecniche sono impegnati nei cap. del Titolo I (per gli appalti di forniture e servizi) e del Titolo II nei quadri economici delle opere; Ici/Imu e Tari (cap. 172/15), compensi Istat, celebrazione matrimoni e messi notificatori Cap. 73.

Pianezza, 19 dicembre 2024



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Guardascio Gianluca

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Rag. Luca Favaro