

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PIANEZZA ANNO 2017. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012). Stesura definitiva a seguito stipula in data _____

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 13/6/2017 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Pianezza e per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2017. Successivamente, come da accordi verbali tesi ad evitare la riconvocazione del tavolo di trattativa, a seguito degli intervenuti aggiornamenti apportati dal D. Lgs. 75/2017, con comunicazione del 14 luglio 2017 è stata concordata la nuova distribuzione delle risorse determinata dalla rideterminazione del fondo per le risorse decentrate approvata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 256 del 13.07.2017. Acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, le parti, in data 04/08/2017, hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 13/6/2017, confermato il 14/07/2017 a seguito degli aggiornamenti legislativi apportati dal D.Lgs. 75/2017 Contratto stipulato il _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – D.ssa Michelina Bonito Componenti : Responsabile Settore Affari Generali; Responsabile Settore Finanziario Informatico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL) DICCAP-SULPM, RSU. RSU Firmatarie della preintesa: RSU, FP / CGIL – UIL/FPL - DICCAP. Firmatarie del contratto: RSU, FP/CGIL – UIL/FPL - DICCAP

Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; - Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico: - indennità per attività svolte in turno (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99); - indennità rischio (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99); - indennità di maneggio valori (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99); - compenso per attività svolte in condizioni disagiate (art 17, comma 2 lett. e) CCNL 1.4.99); - compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità (art 17, comma 2 lett. f) e i) CCNL 1.4.99); - compensi connessi alle attività di recupero evasione/elusione I.C.I. (art. 17, comma 2 lett. g) CCNL 1.4.99); - Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data 04/08/2017, agli atti dell'ente con prot n. 16012 del 04/08/2017
		Il Revisore dei Conti non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? E' stato approvato l'aggiornamento Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza- Triennio 2017/2019. - con Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 21/2/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione, per l'anno 2016, è in fase di validazione da parte dell' Organismo Comunale di Valutazione.		
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

• Premesse -

Il contratto integrativo 2017 dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2017. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2017, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune di Pianezza.

Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Occorre premettere che la quantificazione delle risorse per l'anno 2017, approvata con determinazione n. 42 dell'8 febbraio 2017 è stata effettuata in un primo tempo tenendo della disciplina vigente in materia di personale e salario accessorio e, pertanto, usando come parametro di riferimento il fondo 2015, secondo le modalità di cui all'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015.

A seguito delle trattative, sfociate successivamente nella preintesa al contratto integrativo, in accoglimento alle richieste sindacali, è stata verificata la possibilità di rendere meno rigida l'interpretazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 relativamente alla riduzione del fondo in relazione alle capacità assunzionali e, pertanto con propria determinazione n. 189 del 25 maggio 2017 è stata rideterminata la costituzione.

Successivamente, alla luce degli intervenuti aggiornamenti legislativi del D. Lgs. 75/2017, entrati in vigore il 23 giugno 2017, si è proceduto alla rideterminazione del relativo fondo, prendendo come parametro di riferimento l'anno 2016.

La citata preintesa era stata siglata il 13 giugno 2017 e nella stessa le parti avevano concordato che *"in presenza di variazioni di natura contrattuale e/o normativa, la quantificazione del fondo verrà rideterminata ed integrata e verranno riconvocate le delegazioni trattanti per le necessarie variazioni al Contratto Integrativo decentrato 2017"*. Tuttavia, al fine di snellire la procedura e addivenire in tempi brevi alla sottoscrizione del contratto integrativo, si è concordato verbalmente con le Rsu di trasmettere esclusivamente la nuova determinazione del fondo e di riceverne conferma, tramite mail, senza necessità di ricovocare il tavolo di trattativa.

In conclusione, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia) secondo cui a decorrere dal 01.01.2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla stessa data è abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015.
- sentenza Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04.10.2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- circolare Ministero Economia e Finanze n. 16 del 02.05.2012 in merito alle economie dell'anno precedente;

Si è ritenuto di applicare per analogia il criterio di quantificazione fornito dalla citata circolare della Ragioneria dello Stato, ed in particolare, di utilizzare il Fondo 2016 come parametro di riferimento massimo, effettuando le suddette operazioni:

1. ricalcolo del Fondo (prima 2010 oggi 2016), escludendo le voci che non rientrano nel calcolo del tetto massimo al valore economico:

a. ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998- 2001)

b. ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)

c. QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998- 2001; ART. 93, CC. 7bis - 7ter, D.LGS. 163/2006) (non previste nel fondo 2017);

Inclusione nella fattispecie di cui art. 15 c.1 lett. k) e pertanto soggetti a limite, dei compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997 (ICI), di quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999 e di eventuali incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 56/2017.

• Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

- privilegiare, tenendo in considerazione l'ammontare del fondo per il salario accessorio, la produttività collettiva, connessa a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente e senza disconoscere istituti già da tempo consolidati in questo Comune, quali: indennità di turno, indennità di reperibilità (da rendere maggiormente funzionale rispetto alle esigenze dell'Ente con l'individuazione di ulteriori fattispecie di intervento e a fronte di invarianza di risorse a tale titolo), indennità di maneggio valori, ecc..
- assicurare un' impostazione premiale nella gestione del personale, come voluta dal D.Lgs. n.150/2009, basata sull'efficienza e professionalità dello stesso, senza esaurire le risorse nei rivoli delle indennità e compensi fissi, legati piuttosto alle posizioni e non già alla produttività;
- prevedere nell'ambito della produttività collettiva, che il riconoscimento dei premi non segua il criterio della erogazione a pioggia, ma si basi su valutazioni effettive del personale dipendente;
- garantire gli importi obbligatori previsti dal Contatto Collettivo Nazionale.

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, si riconosce ai 4 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.

2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta agli agenti di Polizia Municipale, in virtù dell'accordo decentrato del 30.06.2005, agli operai e al fattorino, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato del 31.03.2004, nella misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.

3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art.. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce all'economo comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera di € 0,77 per i giorni di effettiva presenza. Per gli altri 7 addetti al maneggio denaro, l'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52.

4) In riferimento all'applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. d), per l'indennità di turno, sono attribuiti € 10.850,00 ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1995, per la reperibilità, € 4.500,00.

5) In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997, quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999.

6) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “f” del CCNL

1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con determinazione dei Responsabili di Settore, € 25.540,00.

7) La somma di € 33.685,45 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99.

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

a) € 101.279,60 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;

b) € 29.030,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 256 del 13 luglio 2017 le risorse per l'anno 2017 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 115.352,49
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 14.203,31
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.013,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 12.117,08
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 8.073,25
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.259,20
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 32.632,35
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA	€ 8.087,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ai sensi art. 9: comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010	€ 1.736,82
TOTALE RISORSE STABILI	€ 187.826,86
DESCRIZIONE	IMPORTI

Risorse Variabili soggette al limite	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 3.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 15.224,85
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 318,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 18.742,85
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 1.599,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 7.210,54
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.809,54
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.552,39
TOTALE	€ 215.379,25
TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 206.569,71

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0
LIMITE 2016	€ 206.593,76

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 35.909,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 101.279,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.030,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 18.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 400,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.540,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.002,11
<i>dato provvisorio Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, L.R.28/2007, messi.)</i>	€ 3.518,00
TOTALE	€ 25.379,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 15 febbraio 2017.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il suddetto contratto integrativo rinvia alle disposizioni del contratto integrativo normativo 2004/2005 in quanto compatibili con le norme di legge.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascun settore.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo non prevede l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Pianezza, 18/07/2017



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Guiffre

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la seguente successiva determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 256 del 13/7/2017 al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 2, lett. m) e k), del CCNL 1/4/1999, determinabili a consuntivo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2004 e quantificata in **€ 115.352,49**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 14.203,31
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.013,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 12.117,08
TOTALE	€ 33.333,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 8.073,25
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.259,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 32.632,35
TOTALE	€ 48.964,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 3.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL	€ 15.224,85

1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 318,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 18.742,85
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 1.599,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 7.210,54
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.809,54
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.552,39

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):

la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 36 del 15.02.2017, ha stanziato la somma di € 15.224.

L' utilizzo delle suddette risorse è comunque subordinato al preventivo accertamento da parte dell' Organismo Comunale di Valutazione della sussistenza delle condizioni previste dal CCNL. Dette risorse vengono espressamente destinate alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale; istituto previsto nel sistema di premialità dell'ente che prevede l'erogazione di incentivi sulla base della valutazione dei responsabili dei settori.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA	€ 8.087,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ai sensi art. 9: comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010	€ 5.210,00 + € 1736,82

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010): € 0,00

Totale Riduzioni: € 15.033,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 187.826,86
Risorse variabili	€ 18.742,85
Residui anni precedenti	€ 8.809,54
TOTALE	€ 215.379,25

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 130.309,60

Descrizione	Importi
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 101.279,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.030,00
TOTALE	€ 130.309,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 85.069,65 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 35.909,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 18.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.540,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.002,11
<i>dato provvisorio Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, L.R.28/2007, messi.)</i>	€ 3.518,00
TOTALE	€ 85.069,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non regolate dal contratto	€ 130.309,60
Somme regolate dal contratto	€ 85.069,65
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	€ 215.379,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di

carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 187.826,86; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 130.309,60. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Non è prevista l'assegnazione delle nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, sulla base dei criteri selettivi sopra descritti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2017. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

DESCRIZIONE	2016	2017	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>			
<i>Risorse stabili consolidate</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 115.352,49	€ 115.352,49	€ 0,00
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 14.203,31	€ 14.203,31	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.013,00	€ 7.013,00	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 12.117,08	€ 12.117,08	-
TOTALE	€ 33.333,39	€ 33.333,39	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 8.073,25	€ 8.073,25	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.259,20	€ 8.259,20	-

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 32.064,58	€ 32.632,35	€ 567,77
TOTALE	€ 48.397,03	€ 48.964,80	€ 567,77
Totale risorse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, conv. L. 122/2010			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS. 446/1997)	€ 7.265,76	€ 3.200,00	-€ 4.065,76
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 15.224,85	€ 15.224,85	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 318,00	€ 318,00	-
TOTALE	€ 22.808,61	€ 18.742,85	-€ 4.065,76
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, conv. L. 122/2010			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 3.928,00	€ 1.599,00	- € 2.329,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 5.368,00	€ 7.210,54	€ 1.842,54
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998- 2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 1.400,00	€ 0,00	-€ 1.400,00
TOTALE	€ 10.696,00	€ 8.809,54	-€ 1.886,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 33.504,61	€ 27.552,39	-€ 5.947,78
Decurtazioni del Fondo			
Riduzioni Fondo per Personale ATA	€ 8.087,00	€ 8.087,00	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	-	-	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio non conteggiato fondo 2016)	€ 5.210,00	€ 1.736,82	-€ 3.473,18
TOTALE RIDUZIONI	€ 13.297,00	€ 9.823,82	-€ 3.473,18
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	€ 197.082,91	€ 197.650,68	€ 567,77
Risorse variabili	€ 24.208,61	€ 18.742,85	-€ 5.465,76
Decurtazioni	€ 13.297,00	€ 9.823,82	-€ 3.473,18
Residui anni precedenti	€ 9.296,00	€ 8.809,54	-€ 486,46
TOTALE	€ 217.290,52	€ 215.379,25	-€ 1.911,27

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2016	2017	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 99.296,86	€ 101.279,60	€ 1.982,74
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.030,00	€ 29.030,00	0
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 130.309,60	€ 1.982,74
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale - produttività collettiva	€ 32.995,76	€ 35.909,54	€ 2.913,78
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)			
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 18.512,50	€ 18.700,00	€ 187,50
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 372,70	€ 400,00	€ 27,30
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 23.690,21	€ 25.540,00	€ 1.849,79
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.001,14	€ 1.002,11	€ 0,97
<i>dato provvisorio Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, L.R.28/2007, messi.)</i>	€ 7.583,76	€ 3.518,00	-€ 4.065,76
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 84.156,07	€ 85.069,65	€ 913,58
Destinazioni ancora da regolare			
	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 130.309,60	€ 1.982,74
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 84.156,07	€ 85.069,65	€ 913,58
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 212.482,93	€ 215.379,25	€ 2.896,32

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

Descrizione	Importo
Fondo produttività dipendenti – Cap. 73	€ 27.100,00
Fondo per il lavoro straordinario – Cap. 56/20	€ 7.210,54

CCNL 14/9/2000 art. 54 - diritti di notifica – Cap. 73	€ 318,00*
Risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza: Cap. 56/10; 146/10; 172/10;240/10;272/10;300/10;320/10;440/10;638/10;712/10;732/10;1074/10;1250/10;1398/10;1472/10;1628/10.	€ 130.309,60
Risorse variabili (indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, particolari posizioni): Cap. 56/40; 146/40; 172/40;240/40;272/40;300/40;320/40;440/40;638/40;712/40;732/40;1074/40;1250/40;1398/40;1472/40;1628/40.	€ 44.433,00
Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.Lgs 446/97 art 59 c.1 lett. p) – Cap. 172/15	€ 3.200,00*
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge. L. R. 28/2007	

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio

Le somme escluse dal limite 2016 sono imputate ai seguenti codici di bilancio:

Descrizione	Importo
Art. 92, c. 5, D Lgs 163/2006 (progettazione lavori pubblici) – cod. 2 .02.01.09	€ 0,00
Economie anno precedente – Cap. 300/10	€ 1.599,00
Risparmi lavoro straordinario – Cap. 56/20	€ 7.210,54

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come si desume dal Modulo I Sezione III e Modulo III – Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 256 del 13/7/2017, è impegnato ai codici di bilancio 2017 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	Impegno	ONERI riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Cod. Fondo produttività dipendenti	€ 21.100,00	236/1 2017	€ 8.546,47	57/2017 58/2017	€ 3.052,31	614/2017
Cod. Fondo per il lavoro straordinario	€ 7.210,54	645/2017	€ 1.716,11	57/2017 58/2017	€ 638,40	614/2017
Cod. vari: risorse stabili stanziare su codici di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	€ 130.309,60	55,56, 62, 64, 67, 69, 71, 73, 76, 78, 80, 82, 84, 86, 88 /2017	€ 31.013,68	57, 58, 302, 61, 319, 63, 68, 308, 70, 65, 66, 72, 74, 75, 77, 79, 85, 81, 87, 83, 89	€ 11.076,32	Dal 614 al 628 / 2017
Risorse variabili (indennità turno, reperibilità, rischio,	€ 45.242,11	184, 185, 31, 33, 466, 469,	€ 10.767,62	57, 58, 302, 61, 319, 63, 68, 308, 70, 65, 66,	€ 3.845,58	Dal 614 al 628 / 2017

disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, particolari posizioni)*		32, 471, 34, 35, 36, 467, 468, 470, 74 / 2017		72, 74, 75, 77, 79, 85, 81, 87, 83, 89		
Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.Lgs 446/97 e incentivi previsti da specifiche disp. Di legge. Art. 15 c1 lett. k)	€ 3.200,00	646/2017	€ 761,60	63/2017	€ 272,00	616/2017
Art. 92, c. 6, DLgs 163/2006 (pianificazione)						
CCNL 14/9/2000 art. 54 - diritti di notifica	€ 318,00	73/2017	€ 75,69	57, 58 /2017	€ 27,03	614/2017
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge. L. R. 28/2007						
Economie fondo 2016	€ 1.599,00	924/2015	€ 380,56	57, 58/2017	€ 135,92	614/2017

* Gli impegni 2016 e 2017 verranno reimputati negli esercizi in cui verranno erogati e finanziati da fondo pluriennale vincolato.

Pianezza, 18/07/17



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Dott. ssa Stefania Guiffre

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
Dott. Luca Favarato