

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PIANEZZA.
TRIENNIO 2023/2025 e RIPARTIZIONE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2023**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001; Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012). Stesura definitiva a seguito stipula in data _____

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 20/12/2023 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del Comune di Pianezza, Triennio 2023/2025 e ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2023.

Dato atto che:

- in data 2/08/2023, con verbale n. 38 il Collegio dei revisori ha certificato la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, di cui alla determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26.05.2023.

Acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, le parti, in data _____, hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 20/12/2023 Contratto stipulato il
Periodo temporale di vigenza	CCI triennio 2023/2025 Ripartizione risorse. Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale – D.ssa Di Raimondo Giuseppa Componenti : Responsabile Settore Affari Generali; Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL, - CISL FP - RSU Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU, FP/CGIL – UIL/FPL – CISL FP
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto	Definizione dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

integrativo. Triennio 2023/2025. Ripartizione risorse anno 2023 (descrizione sintetica)		• Conferma dei criteri e misura delle indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione per l'anno 2023 (artt. 84 e 97 CCNL 16.11.2022). • Definizione dei criteri generali per la realizzazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente ai seguenti istituti contrattuali a contenuto economico: – indennità di condizioni lavoro (art. 84/bis - CCNL 2019/2021); – ripartizione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; – progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, resa in data _____, agli atti dell'ente con prot n. _____ del _____ Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? ora contenuto nel PIAO Sì, con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 77 del 11.05.2023 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? Ora contenuto nel Piao, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 82 del 25.05.2023. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? sì
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

• Premesse -

Il contratto collettivo integrativo (CCI) entra in vigore il 01.01.2023.

Il contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata e le sue disposizioni si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Pianezza.

L'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che a corredo di ogni

contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- delle modalità di costituzione introdotte dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- di quanto disposto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019, con computo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 effettuato sulla base del parere espresso dalla Ragioneria di Stato n. 12454/15.01.2021;
- sentenza Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04.10.2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- circolare Ministero Economia e Finanze n. 16 del 02.05.2012 in merito alle economie dell'anno precedente.

• **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della performance individuale e organizzativa sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:

- applicazione degli istituti contrattuali relativi al triennio 2023/2025, la cui validità si ritiene prorogata nelle more della stipula del nuovo contratto collettivo.

1. RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Una percentuale prevalente delle risorse variabili è destinata:

- ad incentivare la performance individuale e organizzativa nell'ambito di un sistema premiale della produttività dei dipendenti;
- a privilegiare la performance organizzativa e individuale rispetto alle indennità destinate solo a specifiche categorie di dipendenti;
- a mantenere e ad incentivare per l'anno 2023 l'attribuzione di indennità di specifiche responsabilità e di funzione al personale, i cui criteri di assegnazione e la misura, per quanto concerne le indennità ex art. 84 del CCNL 2019/2021, sono stati confermati, con l'accordo tra le parti di rivederli nel 2024 alla luce anche del nuovo CCNL.

2. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Tenuto conto che l'attribuzione dei premi correlati alla performance è principalmente finalizzata a premiare in maniera differenziata e proporzionale la qualità del contributo prestato dai lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione comunale, come rilevato dai sistemi di valutazione della performance in utilizzo nell'Ente:

- la performance negativa del dipendente, come certificata dalle risultanze del sistema di valutazione delle performance, comporta la riduzione in maniera proporzionale e secondo quanto stabilito dall'attuale metodologia di valutazione del premio;
- una quota pari ad € 6.000,00 inserita nel fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) viene destinata alle attività e iniziative legate all'organizzazione delle manifestazioni/eventi sul territorio.

3. INDENNITA' VARIE

Tenuto conto che la qualificazione e la quantificazione delle indennità legate al ruolo del dipendente e/o alle modalità di espletamento della sua prestazione, devono essere funzionali al miglior

funzionamento dell'organizzazione comunale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria e dell'equa ripartizione tra i vari utilizzi del fondo delle risorse decentrate.

ANNO 2023:

Le risorse variabili per l'anno 2023 sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 84, comma 1 del CCNL 16.11.2022, inerente alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, si riconosce a 5 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di particolari condizioni lavoro, come prevista dall'art. 70 bis CCNL 2018, si riconosce agli operai (4) nella misura di € 1,50 e agli agenti di Polizia Municipale (n. 8), nella misura di € 1.25 al giorno sulla base della presenza in servizio, € 1,00 giornalieri e ai 7 dipendenti adibiti a servizi che comportino il maneggio denaro l'importo pari ad € 1,00 giornaliero (ad eccezione della dipendente dell' ufficio economato, per la quale è previsto € 1,25) per i giorni di effettiva presenza.
- 3) In riferimento all'Indennità di particolari responsabilità, come prevista dall'art. 84, comma 1 del CCNL 2019/2021, si riconosce a n. 14 dipendenti l'importo di € 28.050,00 e a n. 2 dipendenti del settore vigilanza l'indennità di funzione di cui all'art. 97 per un importo pari ad € 3.850,00 .
- 4) La somma di € 64.526,68 è destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa, la somma di € 6.000,00 è destinata al progetto specifico legato all'organizzazione delle manifestazioni sul territorio nei giorni festivi e serali.
- 5) In riferimento all'art. 79, comma 2, lett. a), sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ex art.1, comma 1091, della L.145/2018, quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999, Istat e Funzioni Tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016/art. 45 D. Lgs. 36/2023).

Le risorse stabili pari ad € 232.751,17, sono destinate a remunerare i seguenti istituti di parte stabile e importi:

- a) Le posizioni economiche consolidate ammontano a complessive € 102.000,00 (peo fino al 31.03.2023, differenziali di progressione economica consolidati e differenziali ex cat. B1/B3 e D1/D3). Per l'anno 2023 si stabilisce di rendere disponibili per attribuzione dei differenziali stipendiali € 16.000,00.
- b) € 29.350,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/01/04.

La differenza a remunerare istituti di parte variabile, in primo luogo le indennità di specifiche responsabilità.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26/05/2023, con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19.09.2023, con la quale sono state fornite le direttive per la contrattazione integrativa relativa al Triennio 2023/2025 e all'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2023 e con il recepimento di quanto richiesto nella seduta del 20.12.2023 in fase di preintesa, le risorse per l'anno 2023 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Risorse Stabili</i>	
<i>Importo unico consolidato Art. 67 comma 1</i>	189.563,68
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	

a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale da destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, e a valere per dall'anno 2019;	€ 4.992,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 2.281,00
c) dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato in servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ 4.614,29
Eventuale taglio del fondo storicizzato art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, Legge 122/2010	- € 1.736,82
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022 - un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	€ 4.985,50
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 6.699,16
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022 A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	€ 21.352,36
TOTALE RISORSE STABILI	232.751,17

Risorse Variabili

a) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97	€ 600,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 26.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione del servizio	€ 0
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1/4/1999; l' importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo	€ 3.042,81

f) delle risorse di cui all' art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ 318,00
g) art. 79, comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari 1997	€ 13.000,00
h) art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 somme residue derivanti da mancato utilizzo risorse stabili	€ 3.564,82
j) art. 79, comma 5 CCNL 16.11.2022. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	€ 9.971,00
i) Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	€ 5.595,68
l) Art. 79, comma 2 lett. c)	€ 6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRATETTO	€ 55.092,21
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€ 13.000,00
TOTALE	€ 300.843,38
LIMITE 2016	€ 206.593,76
Totale risorse soggette a limite	€ 206.359, 15
Adeguamento art. 33 D.L.34/2019	€ 25.619,60

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Performance organizzativa e individuale	€ 64.526,68
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali	€ 16.000,00
Differenziali storici di progressione economica – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	€ 79.900,00
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche fino al 31.03.2023	€ 22.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.350,00
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 – Indennità condizioni lavoro	€ 1.900,00
Art.80, comma 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 – compensi per ufficiali stato civile, anagrafe, elettorale	€ 764,70
Art.80, comma 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 – per particolari responsabilità	€ 28.050,00
Indennità di turno	€14.000,00

Compensi art. 24 comma 1	€ 300,00
Reperibilità	€ 4.948,00
Indennità di servizio esterno (art. 80 comma 2, lett. f- - art. 100 polizia municipale)	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 80 comma 2, lett. f- - art. 97 polizia municipale)	€ 3.850,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	€ 6.000,00
Incentivi tecnici	€ 16.000,00
Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge ART. 43 LEGGE 449/1997	€ 600,00
Incentivi IMU – TARI	€ 10.000,00
TOTALE	€ 300.843,38

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 19.09.2023.

Si evidenzia che le risorse rese disponibili a seguito dell'adeguamento del limite per incremento della dotazione organica sono soggette a verifica a consuntivo sulla base delle assunzioni realmente effettuate al 31.12.2023.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione è operata dai Responsabili di ciascun Settore.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

F) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Pianezza, 20.12.2023

Il Segretario Generale
Dott.ssa Di Raimondo Giuseppa

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2023 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la seguente successiva determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26.05.2023.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19.09.2023, nel fornire le direttive alla delegazione trattante per la contrattazione 2023 sono state integrate le risorse ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 nel limite dell'adeguamento effettuato ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, precisando che le stesse sono soggette a verifica a consuntivo sulla base delle assunzioni realmente effettuate al 31.12.2022.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. a), b), d), comma 1 bis e quantificata in € 232.751, 17.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale da destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, e a valere per dall'anno 2019;	€ 4.992,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 2.281,00
c) dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato in servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ 4.614,29

TOTALE	€ 11.887,29
---------------	--------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio e verifica delle effettive assunzioni al 31.12.2023.

Risorse Variabili

Risorse Variabili	
a) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97	€ 600,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 26.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio	€ 0
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo	€3.042,81
f) delle risorse di cui all' art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ 318,00
g) Art. 79, comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari 1997	€ 13.000,00
h) art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 somme residue derivanti da mancato utilizzo risorse stabili	€ 3.564,72
j) art. 79, comma 5 CCNL 16.11.2022. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	€ 9.971,00
i) Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	€ 5.595,68
l) Art. 79, comma 2 lett. c)	€ 6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRATETTO	€ 55.092,21
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€ 13.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 68.092,21

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
-------------	---------

Risorse stabili	€ 232.751,17
Risorse variabili nel tetto	€ 13.000,00
Risorse variabili extra tetto	€ 55.092,21
TOTALE	€ 300.843,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 131.350,00**

Descrizione	Importi
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – progressioni economiche orizzontali (già attribuite) e Art. 80, comma 1 CCNL 2022 - differenziali stipendiali storici comprensivi di quelli ex cat. B1/B3 e D1/D3	€ 102.000
Art. 68, comma 1 CCNL 2018 – Art. 80, comma 1 CCNL 2022 – indennità di comparto	€ 29.350,00
TOTALE	131.350,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 169.493,38** come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Performance organizzativa e individuale	€ 64.526,68
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali	€ 16.000,00
Progetto specifico manifestazioni	€ 6.000,00
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 2022 – Indennità condizioni lavoro	€ 1.900,00
Art. 84 – compensi per particolari posizioni	€ 764,70
Art 70 quinquies, co.1 – compensi per particolari responsabilità	€ 28.050,00
Indennità di turno	€ 14.000,00
Compensi art. 24 comma 1	€ 300,00
Reperibilità	€ 4.948,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies-polizia municipale)	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies polizia municipale)	€ 3.850,00
Incentivi tecnici	€ 16.000,00

Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00
Compensi IMU TARI	€ 10.000,00
Compensi specifiche disposizioni di legge	€ 600,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non regolate dal contratto	€ 131.350,00
Somme regolate dal contratto	€ 169.493,38
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€ 300.843,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 232.751,17 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 131.350,00 Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2023. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2023
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>			
<i>Risorse stabili consolidate</i>			

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 115.352,49	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2018	€ 189.563,68
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
		ART.67 comma 2, lett. a) CCNL 2018	€ 4.992,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 14.203,31	ART.67 comma 2, lett. b) CCNL 2018	€ 2.281,00
		ART.67 comma 2, lett. c) CCNL 2018	€ 4.614,29
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 7.013,00	c) Retribuzioni individuali anzianità ART. 67 comma 2, lett. c) CCNL 2018	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 12.117,08	0	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 8.073,25		-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.259,20		-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 32.064,58		
Decurtazioni del Fondo			
Riduzioni Fondo per Personale ATA	- € 8.087,00		-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	- € 5.210,00		- 1.736,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio non conteggiato fondo 2016)	0		
ADEGUAMENTO LIMITE art.33,comma 2 D.L. 34/2019			€ 25.619,60
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 183.785,91		€ 225.333,75

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2016	2023	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – progressioni	€ 99.296,86	€ 102.000,00	€ 2.703,14

economiche orizzontali (già attribuite)			
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – indennità di comparto	€ 29.030,00	€ 29.350,00	320,00
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 131.350	€ 3.023,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività individuale - produttività collettiva	€ 32.995,76	€ 64.526,68	€ 31.530,92
Art. 80, comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 nuovi differenziali		€ 16.000,00	€ 16.000,00
Quota progressioni economiche 31.12.2019			
Art. 70-bis, CCNL 2018 – Indennità condizioni lavoro (ex maneggio, rischio, disagio)	€ 3.031,15	€ 1.900,00	- € 1.131,15
Art. 70 quinquies, co.2 – compensi per particolari posizioni	€ 1.001,04	€ 764,70	- € 236,34
Art 70 quinquies, co.1 – compensi per particolari responsabilità	€ 23.690,21	€ 28.050,00	€ 4.359,79
Indennità di turno	€ 11.417,00	€ 14.000,00	€ 2.583,00
Compensi art. 24 comma 1		€ 300,00	€ 300,00
Reperibilità	€ 4.437,05	€ 4.948,00	€ 510,95
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies-polizia municipale)		€ 2.236,00	€ 2.236,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies polizia municipale)		€ 3.850,00	€ 3.850,00
Incentivi tecnici		€ 16.000,00	€ 16.000,00
Incentivi ici	€ 7.000,00		- € 7.000,00
Messi art. 20 l. 265/99	€ 318,00	€ 318,00	€ 0
IMU – TARI		€ 10.000,00	€ 10.000,00
Performance individuale e obiettivi specifici		€ 6.000,00	€ 6.000,00
Compensi specifiche disposizioni di legge		€ 600,00	€ 600,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.890,21	€ 169.493,38	€ 85.603,17
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 128.326,86	€ 131.350,00	+ € 3.023,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.890,21	€ 169.493,38	+€ 85.603,17
Destinazioni ancora da regolare			
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 212.217,07	€ 300.843,38	+€ 88.626,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del

Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

Descrizione	Importo
Fondo produttività dipendenti – Cap. 73 Risparmio straordinario 2020 – Cap. 56/20	€ 64.526,68 + € 3.042,81
Risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza: Cap. 56/10; 146/10; 172/10;240/10;272/10;300/10;320/10;440/10;638/10;712/10;732/10;1074/10;1250/10;1398/10;1472/10;1628/10.	€ 131.350,00
Risorse variabili (condizioni lavoro, specifiche responsabilità, particolari posizioni,): Cap. Cap. 56/40; 146/40; 172/40;240/40;272/40;300/40;320/40;440/40;638/40;712/40;732/40;1074/40;1250/40;1398/40;1472/40;1628/40.*	€ 101.923,89

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria e salvo conguaglio. Gli importi legati agli incentivi funzioni tecniche sono imputate nei cap. Titolo II nei quadri economici delle opere, Ici/Imu e Tari (cap. 172/15), compensi Istat e messi notificatori Cap. 73.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 risulta rispettato come si desume dal Modulo I Sezione III e Modulo III – Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26.05.2023 con le integrazioni autorizzate con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19 settembre 2023 è impegnato ai codici di bilancio 2023 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	Impegno	ONERI riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Fondo produttività dipendenti	€ 64.526,68 + € 3.042,81= € 67.569,49	1148/23 1149/23	€ 15.357,35 + € 724,19= €16.081,54	Dal 189/23 al 203/23+ 232/23	€ 5.484,77 + € 258,64= € 5.743,41	Dal 204/23 al 214/23 Dal 226/23 al 229/23
Risorse stabili stanziare su codici di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	€ 131.350,00	Dal 41/23 al 42/23 e Dal 144/23 al 157/23	€ 31.261,30	Dal 189/23 al 203/23+ 232/23	€ 11.164,75	Dal 204/23 al 214/23 Dal 226/23 al 229/23
Risorse variabili (indennità, rischio, maneggio valori,	€ 101.923,89	756-760- 761/23 1133/23	€ 24.257,89	232/23 192/23 195/23	€ 8.663,53	204/23 208/23 211/23

particolari posizioni)**		1153/23				
--------------------------	--	---------	--	--	--	--

** Gli importi legati agli incentivi funzioni tecniche sono impegnate nei cap. Titolo II nei quadri economici delle opere, Ici/Imu e Tari (cap. 172/15), compensi Istat, celebrazione matrimoni e messi notificatori Cap. 73.

Pianezza, 20.11.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Di Raimondo Giuseppa

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Rag. Luca Favarato