



COMUNE di PIANEZZA
PROVINCIA DI TORINO

PIANO DI AZIONI POSITIVE

TRIENNIO 2015 – 2017

PREMESSA

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

AZIONI POSITIVE PREVISTE NEL TRIENNIO 2015/2017

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di Pianezza negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, modalità di concessione del part-time, formazione) hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sotto riportati al 1/1/2015 dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di Pianezza da parte delle donne non incontri ostacoli non solo per quanto attiene le categorie medio basse, ma anche per la categoria quadri e dirigenza. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

Le posizioni gerarchiche evidenziano un lieve divario tra generi, comunque non certamente tale da richiedere l'adozione di misure di riequilibrio.

Infatti, l'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (gennaio 2015), presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Categoria D	Categoria C	Cat. B	Cat. A	Totale	%
Uomini	10	13	7	0	30	48,39
Donne	9	17	6	0	32	51,61
Totale	19	30	13	0	62	

Lavoratori	Responsabili di Settore	Responsabili di Ufficio	Totale
Uomini	4	7	11
Donne	2	10	12
Totale	6	17	23

OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Pianezza intende realizzare un piano di azioni positive teso ai seguenti obiettivi generali:

Obiettivo 1 (art.1): *Pari opportunità*

Obiettivo 2 (art. 2): *Benessere organizzativo e ambiente di lavoro*

Obiettivo 3 (art. 3): *Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica*

Obiettivo 4 (art.4): *Conciliazione e flessibilità*

Obiettivo 5 (art. 5): *Formazione e informazione*

Obiettivo 6 (art. 6): *Promozione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).*

Art. 1

Obiettivo 1: Pari Opportunità

Il Comune di Pianezza si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e nell'accesso allo stesso, garantendo l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;
- adozione di criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro attraverso la formazione e la conoscenza delle potenzialità e professionalità presenti nell'Ente.

Art. 2

Obiettivo 2: Benessere organizzativo e ambiente di lavoro

Il Comune di Pianezza si impegna a promuovere il benessere organizzativo ed individuale.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- accrescimento del ruolo e delle competenze delle persone che lavorano nell'Ente relativamente al benessere proprio e dei colleghi;
- monitoraggio organizzativo sullo stato di benessere collettivo individuale e analisi specifiche delle criticità nel processo di ascolto organizzativo del malessere lavorativo

- nell'Ente;
- formazione di base sui vari profili del benessere organizzativo ed individuale;
- prevenzione dello stress da lavoro correlato ed individuazione di azioni di miglioramento
- somministrazione di un questionario a tutti i dipendenti , analisi degli esiti dell'indagine e predisposizione delle proposte di miglioramento al fine di superare le criticità emerse.

Art. 3

Obiettivo 3: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica

Il Comune di Pianezza si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate, ad es., da:

- pressioni o molestie sessuali;
- casi di *mobbing*;
- atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- effettuazione di indagini specifiche attraverso questionari e/o interviste al personale dipendente;
- pubblicizzazione tra i dipendenti dell'esistenza del Comitato Unico di Garanzia al quale il personale dipendente potrà rivolgersi per ogni segnalazione relativa a casi di *mobbing*, molestie o discriminazioni in genere e attivazione dello stesso.
- Campagna informativa per i dipendenti contro la violenza di genere, eventualmente in collaborazione con lo sportello cont-tatto donna del Comune di Pianezza.

Art. 4

Obiettivo 4: Conciliazione e flessibilità

Il Comune di Pianezza si impegna a favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari.

Nell'ultimo triennio si sono sperimentate diverse temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro (previste con il piano di azioni positive precedente) in presenza di oggettive necessità di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori e/o diversamente abili; queste modifiche dell'orario di lavoro hanno mantenuto comunque un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.

Art. 5

Obiettivo 5: Formazione e informazione

I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati.

Il Comune di Pianezza si impegna a garantire, anche con la collaborazione dello sportello cont-tatto donna e del gruppo retedonna, la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità e della tutela del benessere lavorativo. Tale obiettivo sarà raggiungibile attraverso incontri formativi per i dipendenti sulle relazioni di genere nel mondo del lavoro, sul *mobbing* e molestie sessuali, attraverso l'uso di strumenti di comunicazione presenti nell'ente (posta elettronica, sito internet e intracom). Si prevede inoltre la predisposizione di un regolamento su permessi e congedi per lavoratori disabili, invalidi e lavoratori che assistono familiari con disabilità, da distribuire/comunicare ai dipendenti.

Si prevede inoltre, la creazione di un progetto "staffetta" per coinvolgere i lavoratori più "anziani" anche al fine di favorire il passaggio di consegna del patrimonio di conoscenze acquisite nel tempo.

Art. 6

Obiettivo 6: Promozione del C.U.G.

Il Comune di Pianezza si impegna a porre in essere ogni azione necessaria a favorire l'espletamento delle funzioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

DURATA

Il presente Piano ha durata triennale.

Il Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.

Nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, annualmente, se necessario, e, comunque, al termine del triennio, ad un adeguato aggiornamento.

Lo scopo è infatti quello di rendere il presente documento uno strumento dinamico e pienamente efficace nel raggiungimento degli obiettivi previsti.