



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 391

DEL 14 novembre 2016

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso:

che l'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 (Collegato Lavoro) ha stabilito, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Che il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni.

Che, relativamente alla composizione del Comitato, l'art. 21 sopra citato prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e di un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione.

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31.1.2012 si stabiliva di istituire, in ambito comunale e ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 della suddetta legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Preso atto che è scaduto il suddetto CUG, insediato in data 16.4.2012, e che il predetto aveva una durata pari a quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato.

Considerato che con deliberazione di giunta comunale n. 230 dell' 11.10.2016 si è proceduto a confermare i criteri sulle modalità di funzionamento approvati con la sopracitata deliberazione.

Dato atto che:

- la nomina dei componenti del C.U.G deve tener conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni tra lavoratori e lavoratrici;
- le organizzazioni sindacali, rappresentate a livello di Ente, hanno comunicato i nomi dei candidati da inserire nell'ambito del Comitato quali membri effettivi e supplenti e anche tra i dipendenti sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità a far parte del suddetto organismo.

Ritenuto che nel piccolo ente non sempre è possibile operare una scelta delle candidature sulla base di esperienze possedute nella specifica materia stante, spesso, la mancanza di conflittualità e di occasioni di discriminazione tra lavoratori e lavoratrici.

Dato atto che il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Amministrazione Comunale e che la sua durata viene stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, eccezion fatta per il presidente.

Rilevato che l'adozione del presente atto rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del Settore Affari generali come nominata con decreto del Sindaco n. 9 del 30.12.2015, che sta svolgendo l'incarico in regime di prorogatio ai sensi dell'art. 27 del regolamento degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

1) Di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

- Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

TITOLARI	SUPPLENTI	SIGLA SINDACALE
Sig.ra Marangon Francesca	Sig.ra Bertelli Sara	C.G.I.L.
Sig.ra Giuliano Loredana	Sig. Di Mauro Corrado	U.I.L.

- Componenti in rappresentanza del Comune di Pianezza:

TITOLARI	SUPPLENTI
Sig.a Casciaro Lidia	***
Sig. Fabbri Tiziano	***

2) Di dare atto che le funzioni di Presidente del Comitato sono assegnate al Responsabile del settore servizi alla persona, come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 230 dell' 11.10.2016.

3) Di rilevare che la durata del Comitato è stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, eccezion fatta per il presidente.

4) Di stabilire che il Comitato, nella prima seduta di insediamento, provvederà a darsi i propri criteri per la disciplina delle modalità di funzionamento.

5) Di dare atto che copia del presente provvedimento verrà pubblicata all'albo pretorio comunale e resa nota ai dipendenti attraverso affissione nell'apposita bacheca comunale.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Estremi Contabili

Accertamento

Impegno

- ◆ Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata e con le regole di finanza pubblica

Pianezza, _____

**IL RESPONSABILE SETTORE
FINANZIARIO-INFORMATICO
FAVARATO Rag. Luca**

IL RESPONSABILE D'UFFICIO

Per istruttoria: FILIPPI MANUELA

Proposta Determinazione n. 73

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 21 novembre 2016

Pianezza, lì 21 novembre 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina