



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 173

DEL 26 aprile 2023

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVE ANNO 2022. LIQUIDAZIONE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

Richiamato il CCNL del 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15 relativi alla disciplina delle posizioni organizzative, ai quali, per quanto concerne la valutazione per l'anno 2022, occorre far riferimento, rilevando che in data 16.11.2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali che ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative, denominandole Elevate Qualificazioni.

Dato atto che:

- in data 07 aprile 2022 il Sindaco pro-tempore aveva rassegnato le proprie dimissioni a seguito delle quali, con Decreto del Prefetto della Provincia di Torino del 28 aprile 2022, è stato sospeso il Consiglio Comunale del Comune di Pianezza ed è stato nominato quale Commissario dell'Ente, per la sua provvisoria amministrazione, il Vice prefetto D.ssa Brunella Favia;
- con decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2022 è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale, con conseguente decadenza del Sindaco e della Giunta Comunale e la suddetta D.ssa Favia Brunella è stata nominata Commissario Straordinario.

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 21.06.2022, con la quale si è proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento Comunale

sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che ha delineato, tra l'altro, l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative come segue:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Finanziario</i>
2	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
3	<i>Settore Affari generali</i>
4	<i>Settore Lavori Pubblici</i>
5	<i>Settore Territorio e Ambiente</i>
6	<i>Settore vigilanza</i>

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, con la quale, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza, nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 29/12/2020 con la quale sono state riconosciute, a seguito di aggiornamento, le seguenti retribuzioni annue di posizione destinando alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative:
 - Responsabile Settore Finanziario: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Lavori Pubblici: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Vigilanza: € 10.000,00
 - Responsabile Settore Servizi alla Persona: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Affari Generali: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Territorio e Ambiente: € 12.000,00.

Rilevato che con appositi decreti, e senza soluzioni di continuità tra l'amministrazione comunale e quella commissariale, nei citati settori sono stati nominati i rispettivi responsabili.

Richiamate la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 44 del 14.9.2022 di approvazione del piano delle Performance e le schede obiettivi e n. 49 del 22.09.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – 2022-2024.

Preso atto che l' Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, e successivamente rinnovato con decreto sindacale n. 1 del 14.03.2022, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di settore in data 14.04.2023 e che le schede di valutazione 2022 sono state depositate presso l'ufficio della Segretaria Generale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della

retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Richiamata la deliberazione n. 65 del 20.04.2023 assunta dal Commissario straordinario con i poteri della Giunta, con la quale sono state approvate le conseguenti schede di valutazione demandando alla sottoscritta la liquidazione delle somme, come da prospetto seguente:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
IORELLI Raffaele	476	100%	€ 3.000,00
FAVARATO Luca	474	100%	€ 3.000,00
GUARDABASCIO Gianluca	460	100%	€ 3.000,00
MANGINO Antonella	478	100%	€ 3.000,00
GUIFFRE Stefania	480	100%	€ 3.000,00
GRILLO Claudio	456	100%	€ 2.500,00

Rilevato che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi.

Dato atto che:

come comunicato dall'ufficio personale, i responsabili del Settori Lavori Pubblici e Finanziario, hanno superato, nell'anno 2022, tale importo avendo percepito nel medesimo anno, il primo € 4.475,34 e il secondo € 5.247,69 al netto degli oneri, e che pertanto agli stessi, dovrà essere decurtato del 20% l'importo della retribuzione di risultato;

la somma risultante, pari ad € 1.200,00, verrà ripartita tra i responsabili che non hanno percepito altri compensi, riconoscendola, come effettuato negli anni precedenti, in parti uguali tra essi .

Ritenuto che tale modalità di ripartizione possa trovare giustificazione nella circostanza del pieno raggiungimento degli obiettivi da parte dei responsabili destinatari dell'integrazione.

Rilevato che il Responsabile del Settore Servizi alla Persona non partecipa alla ripartizione del 20% avendo percepito nell' anno 2022 gli incentivi per funzioni tecniche afferenti il contratto del servizio pre e post scuola per un importo al netto degli oneri pari ad € 651,87, ancorchè inferiore ad euro 1.000,00.

E' necessario, pertanto, provvedere a liquidare, a favore dei Responsabili di settore la retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 21.05.2018, assoggettata, per i responsabili del Settori Lavori Pubblici e Finanziario, alla decurtazione del 20% con successiva ripartizione della somma risultante a favore dei responsabili che non hanno percepito altri compensi, come indicato nella tabella seguente :

Responsabile	Importo spettante	Importo erogato a seguito di decurtazione e ripartizione
---------------------	--------------------------	---

FIORELLI Raffaele	€ 3.000,00	€ 2.400,00
FAVARATO Luca	€ 3.000,00	€ 2.400,00
GUARDABASCIO Gianluca	€ 3.000,00	€ 3.000,00
MANGINO Antonella	€ 3.000,00	€ 3.400,00
GUIFFRE Stefania	€ 3.000,00	€ 3.400,00
GRILLO Claudio	€ 2.500,00	€ 2.900,00
TOTALE	€ 17.500,00	€ 17.500,00

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante del presente dispositivo.
2. Di dare atto che il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 65 del 20.04.2023 ha approvato le schede di valutazione, presentate dall'Organismo Comunale di Valutazione, riconoscendo ai responsabili di settore sotto elencati, per l'anno 2022, in relazione al risultato conseguito e alla metodologia di valutazione in atto, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 21.05.2018 nella misura sotto riportata:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
FIORELLI Raffaele		100%	€ 3.000,00
FAVARATO Luca		100%	€ 3.000,00
GUARDABASCIO Gianluca		100%	€ 3.000,00
MANGINO Antonella		100%	€ 3.000,00
GUIFFRE Stefania		100%	€ 3.000,00
GRILLO Claudio		100%	€ 2.500,00
Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura

3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i responsabili che hanno percepito un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, da distribuire in favore dei Responsabili che non hanno percepito altri compensi.
4. Di liquidare, a favore dei Responsabili di settore la retribuzione di risultato anno 2022, assoggettata, per i responsabili del Settori Lavori Pubblici e Finanziario, alla decurtazione del 20% con successiva ripartizione della somma risultante, pari a € 1.200,00, a favore dei responsabili che non hanno percepito altri compensi, come indicato nella tabella seguente :

Responsabile	Importo spettante	Importo erogato a seguito di decurtazione e ripartizione
IORELLI Raffaele	€ 3.000,00	€ 2.400,00
FAVARATO Luca	€ 3.000,00	€ 2.400,00
GUARDABASCIO Gianluca	€ 3.000,00	€ 3.000,00
MANGINO Antonella	€ 3.000,00	€ 3.400,00
GUIFFRE Stefania	€ 3.000,00	€ 3.400,00
GRILLO Claudio	€ 2.500,00	€ 2.900,00
TOTALE	€ 17.500,00	€ 17.500,00

5. Di rilevare che il Responsabile del Settore Servizi alla Persona non partecipa alla ripartizione del 20% avendo percepito nell' anno 2022 gli incentivi per funzioni tecniche concernenti il contratto per il servizio pre e post scuola per un importo, al netto degli oneri, pari ad € 651,87.
6. Di dare atto che con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 64 del 19/04/2023 ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011, si è provveduto al riaccertamento ordinario residui e all'adeguamento degli stanziamenti di entrata e di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 nel quale risulta impegnata la spesa complessiva di € 17.500,00 relativa alla retribuzione di risultato al cap. 72/0, di € 4.165,00 per oneri riflessi al cap. 72/50 e di € 1.487,50 sui rispettivi capitoli di competenza.
7. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario e Affari Generali per gli adempimenti conseguenti.
8. Di pubblicare il prospetto sopraindicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.
9. A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la D.ssa Bonito Michelina, Segretario Generale.

Pianezza, 26 aprile 2023

IL RESPONSABILE DI SETTORE
BONITO MICHELINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

Istruttore della determina: DE4
Proposta di determina n° 1 del 26/04/2023

Determina n. 173 del 26 aprile 2023