



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 127

DEL 23 marzo 2023

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: DIPENDENTI COMUNALI. EROGAZIONE PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- con propria determinazione n. 97 del 27 marzo 2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 secondo le modalità previste dal nuovo CCNL 21/05/2018;
- con la deliberazione n. 24 del 07.07.2022 del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2022 ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla formale sottoscrizione del predetto contratto integrativo;
- il contratto integrativo decentrato anno 2022 è stato stipulato dalle parti in data 07/07/2022, rispecchiando le direttive fornite dalla deliberazione sopracitata e i criteri per l'erogazione della produttività, che rimangono quelli risalenti al Contratto Collettivo Integrativo siglato il 15.12.2004, come modificato dall'accordo decentrato in data 21.04.2006 e dal CCDI del 27.12.2018, disciplinanti la valutazione sia del grado di raggiungimento degli obiettivi istituzionali e degli obiettivi specifici tratti dal PEG, sia del comportamento organizzativo del personale dipendente.

Rilevato che il suddetto fondo prevedeva l'incremento stabile della dotazione organica ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. a) per un importo pari ad € 11.900,00.

Dato atto che era stato possibile inserire tali risorse a seguito del computo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23 c2 del D.Lgs. 75/2017 in applicazione dell'art. 33 c1 del D.L. 34/2019.

Dato altresì atto che tale conteggio è soggetto, come si evince anche dalla sopracitata determinazione n. 97 del 27 marzo 2022, a verifica al termine dell'anno di riferimento sulla base delle effettive assunzioni.

Evidenziato che a seguito di riconteggio a consuntivo l' adeguamento del citato limite e il conseguente incremento delle risorse di cui all' art. 67 c5 lett. a) risulta pari ad € 7.923,42.

Alla luce di quanto sopra, le somme per salario accessorio a consuntivo risultano ripartite nel modo seguente:

	<i>SOMME A CONSUNTIVO 2022</i>	<i>PREVENTIVO 2022</i>
Progressione orizzontale	€ 90.832,52	€ 95.000,00
Indennità di comparto	€ 28.395,00	€ 29.000,00
Indennità di turno	€ 12.300,45	€ 14.000,00
Reperibilità	€ 4.610,86	€ 4.000,00
Indennità condizioni lavoro	€ 961,00	€ 1.900,00
Compensi art. 24 comma 1	€ 146,38	€ 650,00
Indennità di responsabilità	€ 27.549,84	€ 34.000,00
Indennità particolari posizioni	€ 941,99	€ 1.050,00
Produttività collettiva	€ 36.738,79	€ 38.816,12
Art. 15 c. 1 lettera k – art. 10 l. 265/99 – compensi notifiche	€ 183,01	€ 318,00
Incentivi tecnici	€ 5.352,44	€ 12.000,00
Incentivi Imu Tari	€ 13.078,23	€ 3.500,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies – polizia municipale)	€ 1.940,00	€ 2.700,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies – polizia municipale)	€ 3.849,96	€ 3.850,00
Art.68 c2 lett. g)	€ 2.150,00	€ 2.150,00
Premi collegati alla performance individuale e progetti	€ 5.100,75	€ 7.000,00
TOTALE	€ 234.131,22	€ 249.934,12

Dato atto che:

- la liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti per la produttività deve essere preceduta da apposita verifica del raggiungimento degli obiettivi indicati nelle schede di valutazione, effettuata dai Responsabili di settore;
- i Responsabili di settore hanno provveduto alla valutazione del personale assegnato, redigendo le relative schede sulla base della metodologia in atto presso questo Ente;
- l' Ufficio Personale ha effettuato i conteggi - che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale – nei quali sono ripartite le somme da corrispondere a ciascun dipendente, calcolate in base alla metodologia e alle valutazioni di cui sopra.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della produttività pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi.

Dato atto che sono state operate le suddette decurtazioni relativamente all' incentivo funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e agli incentivi relativi agli accertamenti dell' imposta municipale propria (IMU) e della TARI, di cui all' art.1 comma 1091 della Legge 145/2018.

Ritenuto di procedere ad erogare ai dipendenti, complessivamente, la somma di € 36.738,79 a titolo di produttività collettiva, dando atto che essendosi verificate economie a causa di valutazioni negative di un dipendente, pari ad € 149,54, che saranno destinate al fondo per le risorse decentrate 2023, la stessa ammonta ad € 36.589,25.

Dato atto che alle suddette somme si aggiungono gli oneri previdenziali (CPDEL) per € 8.708,24 e IRAP per € 3.110,09.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta come nominata con Decreto del Commissario Prefettizio n. 5 del 05.05.2022.

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di dare atto che la somma da erogare per l'anno 2022, a titolo di produttività collettiva risulta ripartita nel modo seguente:

ANNO 2022				
Voce	Importo Da Liquidare	Oneri 23,80%	Irap 8,50%	TOTALE
Produttività	€ 36.589,25	€ 8.708,24	€ 3.110,09	€ 48.557,12

3. Di corrispondere al personale dipendente le somme negli importi a fianco di ognuno indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di far fronte alla spesa come segue:

	Codice di Bilancio	Impegno	Importo
<i>Produttività'</i>	01 02 1 101 01.1 1010101004	469/2022 808/2022	€ 36.738,79
<i>Oneri produttività</i>	01 03 1 101 01.3 1010201001 01 06 1 101 01.3 1010201001 01 07 1 101 01.6 1010201001	218/2022 220/2022 221/2022	€ 8.708,24

	01 10 1 101 01.3 1010201001	222/2022	
	03 01 1 101 03.1 1010201001	224/2022	
	04 06 1 101 09.6 1010201001	225/2022	
	06 01 1 101 08.1 1010201001	232/2022	
	08 01 1 101 06.2 1010201001	227/2022	
	12 09 1 101 06.2 1010201001	230/2022	
	01 02 1 101 01.3 1010201001	232/2023	
TOTALE			€ 45.447,03

Oltre all' IRAP per € 3.110,09, imputata all' impegno n. 204/2023 – codice di bilancio 01|02|1|102|01.3|1020101001.

5. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 20 del D.LGS. 33/2013.
6. La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
7. A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Stefania Guiffre, Responsabile del Settore Affari Generali.

Pianezza, 23 marzo 2023

IL RESPONSABILE DI SETTORE
 GUIFFRE Dott.ssa Stefania
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
 dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)*

Istruttore della determina: FILIPPI MANUELA

8. *Proposta di determina n° 36 del 23/03/2023*