



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 45

OGGETTO: **PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventuno** addì **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **12:00** con modalità telematiche secondo quanto disposto con decreto sindacale n. 6 del 31.03.2020 ad oggetto "Approvazione dei criteri di funzionamento della Giunta Comunale in remoto" mediante videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore	X	
4.	GENTILE Riccardo	Assessore Esterno		X
5.	MODICA Silvia	Assessore Esterno	X	
6.	SCAFIDI Rosario	Assessore	X	

Assiste alla seduta, anch'esso in videoconferenza, il Segretario Comunale: Dott. MORRA Paolo

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta dell'Assessore alle Pari Opportunità Anna Franco;

Vista la Legge 125/1991 relativa alla promozione di azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che possono impedire la realizzazione di pari opportunità.

Richiamato il D. Lgs n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla pubblica amministrazione di attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

Visti, altresì:

- l'art. 37 della Costituzione italiana che sancisce la parità nel lavoro fra uomini e donne;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" ed in particolare gli articoli: 1 comma 1 lettera c) - 7, comma 1 - 19, comma 5 ter e 35 comma 3 lettera c) ;
- l'art. 57 del D. Lgs n. 165 del 30/3/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 4.11.2010, n. 183.

Considerato che l'art. 19 del CCNL 14/09/2000 prevede che, al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all'interno del comparto, siano definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa interventi che si concretizzino in azioni positive a favore delle lavoratrici.

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 391 del 14.11.2016 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato al Lavoro), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni.

Atteso che la normativa di cui sopra stabilisce che questo Ente predisponga il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro.

Visto l'allegato piano delle azioni positive predisposto dall'ufficio personale e dato atto che lo stesso è stato esaminato favorevolmente dal Comitato unico di garanzia in data 15.03.2021.

Considerato che questa Amministrazione, con il presente Piano di Azioni Positive, intende favorire politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, nonché adottare misure che potenzino e garantiscano le effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale.

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006, del Piano Triennale di Azioni Positive, che si sviluppa in obiettivi, suddivisi a loro volta in azioni positive, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Visto il D. Lgs. 267/2000.

Si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- Di approvare il Piano Triennale di Azioni Positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di adottare tutti gli atti necessari al fine di attuare il predetto Piano.
- Di disporre l'invio della presente deliberazione, per quanto di propria competenza, alla Provincia di Torino - Ufficio Consigliera di parità.
- Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.U..
- Di pubblicare la presente sul Sito Web Comunale-Sezione Trasparenza Valutazione e Merito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportato in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023. APPROVAZIONE. ”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 15/03/2021

IL SINDACO
Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo

Pianezza, li _____

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo