



**COMUNE DI PIANEZZA**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 151 DEL 01/07/2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **uno** del mese di **luglio** alle ore **11:30** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

*Sono Presenti i Signori:*

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	GENTILE Riccardo	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore		X
4.	PICCOLO Luigi	Assessore	X	
5.	PRESTA Lucianella	Assessore	X	
6.	TAURIELLO Francesco	Assessore	X	

*Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: Dott.ssa DI RAIMONDO Giuseppa.*

*Il Sindaco Dott. CASTELLO Antonio, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.*

Su proposta dell'Assessore al Personale Luigi Piccolo

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del Decreto Legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 21.06.2022, con la quale si è proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che ha delineato, tra l'altro, l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative come segue:

<b>Settore</b>	<b>Denominazione</b>
<b>1</b>	<i>Settore Finanziario</i>
<b>2</b>	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
<b>3</b>	<i>Settore Affari generali</i>
<b>4</b>	<i>Settore Lavori Pubblici</i>
<b>5</b>	<i>Settore Territorio e Ambiente</i>
<b>6</b>	<i>Settore vigilanza</i>

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, con la quale, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza, nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 29/12/2020 con la quale sono state riconosciute, a seguito di aggiornamento, le seguenti retribuzioni annue di posizione destinando alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative:
  - Responsabile Settore Finanziario: € 12.000,00
  - Responsabile Settore Lavori Pubblici: € 12.000,00
  - Responsabile Settore Vigilanza: € 10.000,00
  - Responsabile Settore Servizi alla Persona: € 12.000,00
  - Responsabile Settore Affari Generali: € 12.000,00
  - Responsabile Settore Territorio e Ambiente: € 12.000,00.

Rilevato che con i seguenti decreti del Commissario Prefettizio sono stati nominati i Responsabili di ogni settore:

- n. 1 del 05.05.2022: attribuzione responsabilità del Settore "Finanziario" al Rag. Favarato Luca;
- n. 2 del 05.05.2022: attribuzione responsabilità del Settore "Lavori Pubblici" all' Arch. Fiorelli Raffaele;
- n. 3 del 05.05.2022 attribuzione responsabilità del Settore "Vigilanza" al Sig. Grillo Claudio

- n. 4 del 05.05.2022: attribuzione responsabilità del Settore “Servizi alla Persona” al Dott. Guardabascio Gianluca;
- n. 5 del 05.05.2022: attribuzione responsabilità del Settore “Affari Generali” alla Dott.ssa Guiffre Stefania;
- n. 6 del 05.05.2022: attribuzione responsabilità del Settore “Territorio e Ambiente” all’ Arch. Mangino Antonella.

Richiamato il CCNL del 16.11.2022 ed in particolare gli artt. 16,17,18 relativi alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Dato atto che i Responsabili di Settore sono stati confermati nelle rispettive attribuzioni con Decreti del Sindaco n. 2, n. 3, n. 4, n. 5 e n. 8 del 17/04/2024, fino alla data del 31/7/2024;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 77 del 11.05.2023 con la quale si è proceduto all’integrazione della Sezione 2 – Valore Pubblico – Sottosezione Programmazione Performance 2023 del PIAO, inserendo le schede degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore per l'anno 2023;

Preso atto che l’ Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, e successivamente rinnovato con decreto sindacale n. 1 del 14.03.2022, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai Responsabili di Settore in data 04.06.2024 e che le schede di valutazione 2023 sono state depositate presso l'ufficio del Segretario Generale;

Considerato che:

- la metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato  
da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato  
da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

- la metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall’Organismo di valutazione (Verbali ed allegati conservati agli atti d’ufficio), tutti i Responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei Responsabili di Settore sopramenzionati, dell’indennità di risultato per l’anno 2023, secondo i parametri previsti per le rispettive fasce di punteggio;

Tutto ciò premesso

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore Servizi alla Persona e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e riportati in allegato alla presente.

**Si propone che la Giunta Comunale  
DELIBERI**

- 1 Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2 Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione sentiti il Commissario Prefettizio e il Sindaco, concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2023, dai Responsabili di Settore di questo Comune nonché i comportamenti organizzativi dagli stessi osservati, sui quali il Sindaco ha avuto modo di esprimere il proprio giudizio, che si depositano agli atti d'ufficio.
- 3 Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune, caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.
- 4 Di dare atto che è destinata alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.
- 5 Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella tabella depositata agli atti d'ufficio, dando atto che le suddette somme risultano già impegnate nell'anno 2023, a titolo di retribuzione di risultato.
- 6 Di dare atto che si provvederà ad inserire sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. 97/2016, le schede riportanti i dati relativi ai predetti premi, come previsto dalla richiamata normativa..

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra.

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 22 del 15/07/2015.

Acquisito in data 06/06/2024 il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore servizi alla persona ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Acquisito in data 06/06/2024 il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Con votazione espressa in forma palese con il seguente esito:

Presenti n°	Votanti n°	Voti Favorevoli n°	Voti Contrari n°	Astenuti n°
5	5	5	0	0

**DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023”, come sopra trascritta.

\*\*\*\*\*

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione (n° 151 del 01/07/2024) immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. N° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
Dott. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa DI RAIMONDO Giuseppa