



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 81

OGGETTO: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **11:15** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	SIGNORIELLO Roberto	Sindaco	X	
2.	CASTELLO Antonio	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore	X	
4.	GENTILE Riccardo	Assessore Esterno	X	
5.	PAGOTTO Silvana	Assessore Esterno		X
6.	ROMEO Enzo	Assessore	X	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: Dott. MORRA Paolo

Il Presidente SIGNORIELLO Roberto nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali il quale agli artt. 13, 14 e 15 ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative, la cui attuazione viene prevista entro un anno dalla sottoscrizione del citato contratto;
- l'art. 17 del citato CCNL 2016/2018 prevede che siano titolari di posizioni organizzative, i responsabili di strutture apicali di enti privi di personale con qualifica dirigenziale e agli stessi compete una retribuzione di posizione e di risultato come disciplinata dall'art. 15 del suddetto.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 251 del 7.12.2012 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rilevato che:

in attuazione di quanto disposto dagli artt. 13-18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 07.05.2019 si è provveduto all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un settore e la relativa articolazione;
- con la stessa deliberazione è stata delineata come di seguito l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Finanziario</i>
2	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
3	<i>Settore Affari generali</i>
4	<i>Settore Lavori Pubblici</i>
5	<i>Settore Territorio e Ambiente</i>
6	<i>Settore vigilanza</i>

con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 29/12/2020 sono state riconosciute, a seguito di aggiornamento, le seguenti retribuzioni annue di posizione come segue e che per l'anno 2021, con i sotto riportati decreti, sono stati assegnati i settori ai rispettivi responsabili:

- n. 11 del 31.12.2020 - Responsabile Settore Finanziario: € 12.000,00
- n. 12 del 31.12.2020 - Responsabile Settore Lavori Pubblici: € 12.000,00
- n. 13 del 31.12.2020 - Responsabile Settore Affari Generali: € 12.000,00

- n. 14 del 31.12.2020 - Responsabile Settore Servizi alla Persona: € 12.000,00
- n. 15 del 31.12.2020- Responsabile Settore Vigilanza: € 10.000,00
- n. 16 del 31.12.2020 - Responsabile Settore Territorio e Ambiente: € 12.000,00

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 54 del 24.03.2021 e n. 202 del 30.09.2021 con le quali sono stati, rispettivamente, approvati il piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2021/2023, anno 2021.

Dato atto che:

i suddetti obiettivi si coordinano con il Programma Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 31 marzo 2021 conformemente a quanto nello stesso disposto, affinché siano concrete le condizioni per la sostenibilità organizzativa della strategia di prevenzione della corruzione adottata nel citato piano.

Preso atto che l' Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, e successivamente rinnovato con decreto sindacale n. 1 del 14.03.2022, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di settore in data 14.03.2022 e che le schede di valutazione 2021 sono state depositate presso l'ufficio del Segretario Generale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non riportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati:

Responsabile	Punteggio	Percentuale
IORELLI Raffaele	469	100%
FAVARATO Luca	460	100%
GUARDABASCIO Gianluca	465	100%
MANGINO Antonella	475	100%
GUIFFRE Stefania	470	100%
GRILLO Claudio	456	100%

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2021.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi.

Dato atto che i responsabili Fiorelli Raffaele e Favarato Luca hanno superato tale importo avendo percepito rispettivamente € 3.753,70 ed € 4.985,71, al netto degli oneri, e che pertanto agli stessi dovrà essere decurtato del 20% l'importo della retribuzione di risultato e che tale percentuale verrà ripartita in parti uguali tra i responsabili che non percepiscono altri compensi.

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2021, ai Responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi, e che pertanto ai dipendenti Favarato Luca e Fiorelli Raffaele verrà decurtato del 20% l'importo della retribuzione di risultato spettante e che tale percentuale verrà ripartita in parti uguali tra i responsabili che non percepiscono altri compensi.
5. Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella seguente tabella, dando atto che le suddette somme, già impegnate nell'anno 2021, a titolo di retribuzione di risultato, come segue:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
--------------	-----------	-------------	--------

IORELLI Raffaele	469	100%	€ 3.000,00
FAVARATO Luca	460	100%	€ 3.000,00
GUARDABASCIO Gianluca	465	100%	€ 3.000,00
MANGINO Antonella	475	100%	€ 3.000,00
GUIFFRE Stefania	470	100%	€ 3.000,00
GRILLO Claudio	456	100%	€ 2.500,00

dando atto che per i responsabili Fiorelli Raffaele e Favarato Luca verrà applicata la decurtazione di cui all' art. 5 del CCDI del 27/12/2018.

6. Di dare atto che le schede di valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021. ”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GUIFFRÈ Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 11/04/2022

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO
Rag. Favarato Luca

Pianezza, lì 11/04/2022

IL SINDACO
SIGNORIELLO Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo

Pianezza, li _____

Divenuta esecutiva in data

☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MORRA Paolo