



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 206

OGGETTO: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2018.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **tedici** del mese di **settembre** alle ore **13:15** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore		X
4.	GENTILE Riccardo	Assessore Esterno	X	
5.	SCAFIDI Rosario	Assessore	X	

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: D.ssa BONITO Michelina.

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabiliva che gli Enti provvedessero alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevedeva che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa fosse composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 veniva sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si affermava, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Del 31.03.1999;
- con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, veniva elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato si poteva differenziare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento.

Rilevato che in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali il quale agli artt. 13, 14 e 15 ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative, la cui attuazione viene prevista entro un anno dalla sottoscrizione del citato contratto.

Evidenziato che la definizione del nuovo assetto organizzativo, con la determinazione delle nuove procedure e criteri è stata attuata nel mese di maggio 2019 e che, pertanto, nel 2018 si fa riferimento alla disciplina previgente.

Preso atto che:

- l'organizzazione di questo Ente, a seguito del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 251 del 7.12.2012, è stata suddivisa in 8 settori: Servizi alla persona – Affari Generali – Demografici e Comunicazione – Finanziario informatico – Territorio – Ambiente – Lavori Pubblici – Vigilanza;
- nell'anno 2018 i suddetti settori sono stati assegnati, anche a seguito di accorpamento, ai seguenti responsabili, così individuati con appositi decreti sindacali e ai quali sono state riconosciute le seguenti retribuzioni annue di posizione:
- n. 13 del 20.12.2017 – Arch. Antonella Mangino: settori "Territorio" e "Ambiente": € 10.000,00;
- n. 9 del 20.12.2017 – Rag. Luca Favarato: settore "Finanziario-Informatico": € 10.000,00;
- n. 10 del 20.12.2017 – Sig. Claudio Grillo: settore "Vigilanza": € 8.000,00;
- n. 11 del 20.12.2017 – Dr. Gianluca Guardabascio: settore "Servizi alla Persona": € 10.000,00;
- n. 12 del 20.12.2017 – D.ssa Stefania Guiffre: settore "Affari Generali": € 10.000,00;
- n. 8 del 20.12.2017 – Arch. Paolo Caligaris: settore "Lavori Pubblici": € 8.000,00.

Precisato che:

- per il settore Affari generali, in data 20.12.2017, con decorrenza dal 01.01.2018 al 30.06.2018, è stata stipulata una convenzione con il Comune di Givoletto, per l'utilizzazione associata e coordinata del relativo responsabile nella misura del 80% per il Comune di Pianezza e del 20% per il Comune di Givoletto con fissazione della retribuzione di posizione in € 16.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- retribuzione di posizione: € 10.000,00 a carico del Comune di Pianezza e € 6.000,00 a carico del Comune di Givoletto
- retribuzione di risultato: 25% di € 10.000,00 a carico del Comune di Pianezza.

- per il settore Lavori Pubblici, a decorrere dal 1° febbraio 2018, a seguito delle dimissioni del Responsabile, la responsabilità di tale settore è stata attribuita, con decreto sindacale n. 2 del 01.03.2018, con decorrenza immediata, all' Arch. Mangino Antonella, fissando per la stessa la retribuzione di posizione nella misura di € 12.911,42;

- successivamente, a decorrere dal 1° settembre 2018, a seguito di assunzione a tempo determinato, per anni tre, dell' Arch. Fiorelli Raffaele, lo stesso è stato nominato, con decreto del Sindaco n. 5 del 3.9.2018, Responsabile di tale settore.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 144 del 29.05.2018 e n. 248 del 06/11/2018, con le quali sono stati approvati, rispettivamente il piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2018/2020 e rimodulati gli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore accogliendo la proposta dell'Organismo Comunale di Valutazione al fine di consentire un più agevole raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Dato atto che:

i suddetti obiettivi si coordinano con il Programma Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2018/2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 31 gennaio 2018 conformemente a quanto nello stesso disposto, affinché siano concrete le condizioni per la sostenibilità organizzativa della strategia di prevenzione della corruzione adottata nel citato piano.

Preso atto che il nuovo Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando in data 11.09.2019 le schede di valutazione 2018 presso l'ufficio personale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato

da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato

da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non riportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
IORELLI Raffaele	455	100%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	460	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GUARDABASCIO Gianluca	460	100%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	459	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	455	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	451	100%	25% retribuzione di posizione percepita

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2018.

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2018, ai Responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.
4. Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella seguente tabella, dando atto che le suddette somme, già impegnate nell'anno 2018, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, sono state reimputate nell'esercizio 2019 a seguito di riaccertamento ordinario dei residui di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 01/04/2019:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
FIORELLI Raffaele	455	100%	€ 666,66
FAVARATO Luca	460	100%	€ 2.500,00
GUARDABASCIO Gianluca	460	100%	€ 2.500,00
MANGINO Antonella	459	100%	€ 2.863,93
GUIFFRE Stefania	455	100%	€ 2.500,00
GRILLO Claudio	451	100%	€ 2.000,00

5. Di dare atto che la misura della retribuzione di risultato riconosciuta ai Responsabili del Settore Lavori Pubblici, che si sono avvicendati nel corso dell'anno 2018, tiene conto, rispettivamente:
 - del periodo (01.09.2018 - 31.12.2018) di durata della nomina dell'Arch. Fiorelli Raffaele a responsabile del citato settore;
 - della maggiorazione annua attribuita, pari ad € 2.911,42, all'Arch. Mangino Antonella, rapportata al periodo (01.03.2018 – 31.08.2018) in cui alla stessa è stata assegnata la responsabilità del suddetto settore in aggiunta a quella dei settori Territorio e Ambiente.
6. Di dare atto che le schede di valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportato in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2018. ”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 13/09/2019

IL SINDACO
Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 16 settembre 2019 , come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 16 settembre 2019

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina