



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO *(Assunti i poteri della Giunta Comunale – Art. 48 TUEL 267/2000)*

N. 65

OGGETTO: *APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022.*

L'anno duemilaventitre addì venti del mese di aprile alle ore 11:30 nella residenza municipale, assistito dal Segretario Comunale dott.ssa Michelina BONITO, ha adottato la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

Richiamato il CCNL del 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15 relativi alla disciplina delle posizioni organizzative, ai quali, per quanto concerne la valutazione per l'anno 2022, occorre far riferimento, dando atto che in data 16.11.2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali che ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative, denominandole Elevate Qualificazioni.

Dato atto che:

- in data 07 aprile 2022 il Sindaco Signoriello Roberto ha rassegnato le proprie dimissioni a seguito delle quali, con Decreto del Prefetto della Provincia di Torino del 28 aprile 2022, è stato sospeso il Consiglio Comunale del Comune di Pianezza ed è stato nominato quale Commissario dell'Ente, per la sua provvisoria amministrazione, il Vice prefetto D.ssa Brunella Favia;
- con decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2022 è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale, con conseguente decadenza del Sindaco e della Giunta Comunale e la suddetta D. ssa Favia Brunella è stata nominata Commissario Straordinario.

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 21.06.2022, con la quale si è proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che ha delineato, tra l'altro, l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative come segue:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Finanziario</i>
2	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
3	<i>Settore Affari generali</i>
4	<i>Settore Lavori Pubblici</i>
5	<i>Settore Territorio e Ambiente</i>
6	<i>Settore vigilanza</i>

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, con la quale, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza, nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 29/12/2020 con la quale sono state riconosciute, a seguito di aggiornamento, le seguenti retribuzioni annue di posizione destinando alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative:
 - Responsabile Settore Finanziario: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Lavori Pubblici: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Vigilanza: € 10.000,00
 - Responsabile Settore Servizi alla Persona: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Affari Generali: € 12.000,00
 - Responsabile Settore Territorio e Ambiente: € 12.000,00.

Rilevato che

con appositi decreti, e senza soluzioni di continuità tra l'amministrazione comunale e quella commissariale, nelle citate aree sono stati nominati i rispettivi responsabili

Richiamate la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 44 del 14.9.2022 di approvazione del piano delle Performance e le schede obiettivi e n. 49 del 22.09.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – 2022-2024.

Preso atto che l' Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, e successivamente rinnovato con decreto sindacale n. 1 del 14.03.2022, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di settore in data 14.04.2023 e che le schede di valutazione 2022 sono state depositate presso l'ufficio del Segretario Generale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati:

Responsabile	Punteggio	Percentuale
FIORELLI Raffaele	476	100%
FAVARATO Luca	474	100%
GUARDABASCIO Gianluca	460	100%
MANGINO Antonella	478	100%
GUIFFRE Stefania	480	100%
GRILLO Claudio	456	100%

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2022.

Rilevato, altresì, che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi.

Dato atto che i responsabili dei Settori Lavori Pubblici e Finanziario, Fiorelli Raffaele e Favarato Luca, hanno superato, nell'anno 2022, tale importo avendo percepito nel medesimo anno, il primo € 4.475,34 e il secondo € 5.247,69 al netto degli oneri, e che pertanto agli stessi dovrà essere decurtato del 20% l'importo della retribuzione di risultato e che tale percentuale verrà ripartita tra i responsabili che non percepiscono altri compensi.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, come riportati in allegato

DELIBERA

- 1 Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2 Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2022, ai Responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato sui quali la sottoscritta ha avuto modo di esprimere il proprio giudizio, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
- 3 Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune

caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.

- 4 Di dare atto che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI del 27/12/2018, i dipendenti che percepiscono un compenso incentivante previsto da specifiche disposizioni di legge di importo superiore ad € 1.000,00, subiscono una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 20%, a favore del personale che non percepisce altri compensi, e che pertanto ai Responsabili dei Settori Finanziario e Lavori Pubblici, Favarato Luca e Fiorelli Raffaele, verrà decurtato del 20% l'importo della retribuzione di risultato spettante e che tale percentuale verrà ripartita tra i responsabili che non percepiscono altri compensi.
- 5 Di dare atto che è destinata alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.
- 6 Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella seguente tabella, dando atto che le suddette somme, già impegnate nell'anno 2022, a titolo di retribuzione di risultato, come segue:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
IORELLI Raffaele	476	100%	€ 3.000,00
FAVARATO Luca	474	100%	€ 3.000,00
GUARDABASCIO Gianluca	460	100%	€ 3.000,00
MANGINO Antonella	478	100%	€ 3.000,00
GUIFFRE Stefania	480	100%	€ 3.000,00
GRILLO Claudio	456	100%	€ 2.500,00

dando atto che per i citati responsabili Fiorelli Raffaele e Favarato Luca verrà applicata la decurtazione di cui all' art. 5 del CCDI del 27/12/2018.

- 7 Di dare atto che le schede di valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

Successivamente, con i poteri spettanti alla Giunta Comunale,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.i.

**Delibera del Commissario Straordinario con i poteri spettanti alla Giunta Comunale
n° 65 del 20/04/2023**

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Brunella FAVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Michelina BONITO