



# **COMUNE DI PIANEZZA**

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 33**

**OGGETTO:**        **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2019.**

L'anno **duemilaventuno** addì **due** del mese di **marzo** alle ore **12:45** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

| N. | Cognome e nome   |                   | Presente | Assente |
|----|------------------|-------------------|----------|---------|
| 1. | CASTELLO Antonio | Sindaco           | X        |         |
| 2. | VIRANO Virgilio  | Vice Sindaco      | X        |         |
| 3. | FRANCO Anna      | Assessore         | X        |         |
| 4. | GENTILE Riccardo | Assessore Esterno |          | X       |
| 5. | MODICA Silvia    | Assessore Esterno | X        |         |
| 6. | SCAFIDI Rosario  | Assessore         |          | X       |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: Dott. MORRA Paolo

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali il quale agli artt. 13, 14 e 15 ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative, la cui attuazione viene prevista entro un anno dalla sottoscrizione del citato contratto;
- l'art. 17 del citato CCNL 2016/2018 prevede che siano titolari di posizioni organizzative, i responsabili di strutture apicali di enti privi di personale con qualifica dirigenziale e agli stessi compete una retribuzione di posizione e di risultato come disciplinata dall'art. 15 del suddetto.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 251 del 7.12.2012 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rilevato che:

in attuazione di quanto disposto dagli artt. 13-18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 07.05.2019 si è provveduto all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un settore e la relativa articolazione;
- con la stessa deliberazione è stata delineata come di seguito l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative:

| <b>Settore</b> | <b>Denominazione</b>                 |
|----------------|--------------------------------------|
| <b>1</b>       | <i>Settore Finanziario</i>           |
| <b>2</b>       | <i>Settore Servizi alla Persona</i>  |
| <b>3</b>       | <i>Settore Affari generali</i>       |
| <b>4</b>       | <i>Settore Lavori Pubblici</i>       |
| <b>5</b>       | <i>Settore Territorio e Ambiente</i> |
| <b>6</b>       | <i>Settore vigilanza</i>             |

con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Dato atto che nell'anno 2019, con decreto sindacale n. 7 del 14.12.2018 sono state prorogate le nomine a responsabili di settore, disposte per l'anno 2018, con i decreti nn. 9 – 13 del 20.12.2017 e n. 5 del 03.09.2018 per il settore Lavori Pubblici, successivamente, con i sotto riportati decreti sono stati assegnati i settori ai rispettivi responsabili e riconosciute le seguenti retribuzioni annue di posizione:

- n. 7 del 21.05.2019 – Arch. Antonella Mangino: settore “Territorio” e “Ambiente”: € 10.000,00;
- n. 3 del 21.05.2019 – Rag. Luca Favarato: settore “Finanziario”: € 10.000,00;
- n. 6 del 21.05.2019 – Sig. Claudio Grillo: settore “Vigilanza”: € 8.000,00;
- n. 5 del 21.05.2019 – Dr. Gianluca Guardabascio: settore “Servizi alla Persona”: € 10.000,00;
- n. 4 del 21.05.2019 – D.ssa Stefania Guiffre: settore “Affari Generali”: € 10.000,00;
- n. 2 del 21.05.2019 – Arch. Raffaele Fiorelli : settore "Lavori Pubblici": € 8.000,00.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 26.07.2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2019/2021.

Dato atto che:

i suddetti obiettivi si coordinano con il Programma Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 29 gennaio 2019 conformemente a quanto nello stesso disposto, affinché siano concrete le condizioni per la sostenibilità organizzativa della strategia di prevenzione della corruzione adottata nel citato piano.

Preso atto che l' Organismo Comunale di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 29.3.2019, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di settore in data 30.09.2020 e che le schede di valutazione 2019 sono state depositate presso l'ufficio personale il giorno 27 febbraio 2021.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato  
da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato  
da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati:

| Responsabile          | Punteggio | Percentuale |
|-----------------------|-----------|-------------|
| FIGRELLI Raffaele     | 469       | 100%        |
| FAVARATO Luca         | 453       | 100%        |
| GUARDABASCIO Gianluca | 465       | 100%        |
| MANGINO Antonella     | 475       | 100%        |
| GUIFFRE Stefania      | 474       | 100%        |
| GRILLO Claudio        | 452       | 100%        |

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2019.

Tutto ciò premesso,

**SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE  
DELIBERI**

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2019, ai Responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.
4. Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella seguente tabella, dando atto che le suddette somme, già impegnate nell'anno 2019, a titolo di retribuzione di risultato, come segue:

| Responsabile          | Punteggio | Percentuale | Misura     |
|-----------------------|-----------|-------------|------------|
| FIORELLI Raffaele     | 469       | 100%        | € 2.000,00 |
| FAVARATO Luca         | 453       | 100%        | € 2.500,00 |
| GUARDABASCIO Gianluca | 465       | 100%        | € 2.500,00 |
| MANGINO Antonella     | 475       | 100%        | € 2.500,00 |
| GUIFFRE Stefania      | 474       | 100%        | € 2.500,00 |
| GRILLO Claudio        | 452       | 100%        | € 2.000,00 |

5. Di dare atto che le schede di valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione di cui sopra;

**VISTO** lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

**AD UNANIMITÀ** dei voti favorevoli, resi in forma palese,

### **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2019. ”, come sopra trascritta.

\*\*\*\*\*

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 01/03/2021

\*\*\*\*\*

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE  
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO  
Rag. Favarato Luca

Pianezza, lì 01/03/2021

IL SINDACO  
Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. MORRA Paolo

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. MORRA Paolo

Pianezza, li \_\_\_\_\_

Divenuta esecutiva in data

☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. MORRA Paolo