



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 128

OGGETTO: CCNL 21.05.2018. PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventuno** del mese di **maggio** alle ore **12:30** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore		X
4.	GENTILE Riccardo	Assessore Esterno	X	
5.	SCAFIDI Rosario	Assessore	X	
6.	ZAMBAIA Sara	Assessore		X

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: D.ssa BONITO Michelina.

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta dell'Assessore al personale Virano Vigilio.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 251 del 07.12.2012 è stato approvato il Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rilevato che in attuazione di quanto disposto dagli artt. 13-18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 07.05.2019 si è provveduto all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un settore e la relativa articolazione;
- con la stessa deliberazione è stata delineata come di seguito l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative:

Settore	Denominazione
1	<i>Settore Finanziario</i>
2	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
3	<i>Settore Affari generali</i>
4	<i>Settore Lavori Pubblici</i>
5	<i>Settore Territorio e Ambiente</i>
6	<i>Settore vigilanza</i>

- con successiva deliberazione n. 126 del 16.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, a seguito di positivo confronto con le organizzazioni sindacali, sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa istituite presso il Comune di Pianezza nonché i criteri per la graduazione delle stesse posizioni ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Rilevato che :

con riguardo alla graduazione di tali posizioni si precisa che questa deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, desunta, in particolare:

- dalla complessità dell'unità organizzativa assegnata,
- dalle responsabilità derivanti dalle competenze esercitate per lo svolgimento del proprio ruolo,
- dalla complessità ed autonomia decisionale,
- dalla richiesta professionalità specifica correlata al ruolo
- ed infine dalla tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne.

A ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio massimo atto a consentire, a seguito della ponderazione degli stessi, di collocare il titolare della posizione organizzativa nell'ambito delle fasce retributive di seguito indicate:

Posizioni organizzative			% magg. interim
da punti 181	a punti 200	€ 10.000,00	25%
da punti 161	a punti 180	€ 9.000,00	23%
da punti 141	a punti 160	€ 8.000,00	21%
da punti 111	a punti 140	€ 7.000,00	19%
da punti 70	a punti 110	€ 5.000,00	15%

L'art. 15 del citato CCNL stabilisce infatti che al personale di categoria D, titolare di posizione organizzativa, spetta un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nel CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario e salve le deroghe espressamente previste dal successivo art. 18.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 euro ad un massimo di 16.000 annui lordi sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione amministrativa.

Rilevato, tuttavia, che le suddette fasce retributive sono state concepite del rispetto del limite specifico al trattamento economico accessorio imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'[art. 1](#), comma 2, del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”

Il rispetto di tale limite spiega il contenimento del valore individuato per la fascia superiore di € 10.000,00 al di sotto di quello massimo stabilito dall'art. 15 del CCNL ammontante ad € 16.000,00 .

Dato atto che l'Organismo Comunale di Valutazione, sulla base dei criteri generali approvati da questa Amministrazione, ha provveduto, in data 17.05.2019, alla ponderazione delle posizioni organizzative ricavando i valori assegnati ad ogni singola posizione cui corrisponde la misura della relativa retribuzione prevista per la fascia di assegnazione, presentando, a conclusione dei lavori, e per la prescritta approvazione, il prospetto riepilogativo allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di approvare la pesatura delle posizioni organizzative effettuata e proposta dall'Organismo Comunale di Valutazione, in base ai criteri di ponderazione approvati da questa Giunta Comunale con propria deliberazione n. 126 del 16.05.2019 in ottemperanza al disposto dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 e oggetto di positivo confronto con le parti sindacali., come da schede allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di rilevare che in base ai suddetti criteri sono stati ricavati i seguenti valori assegnati a ciascuna posizione organizzativa ai quali corrisponde la conseguente misura della retribuzione di posizione da riconoscere ai responsabili di settore come di seguito indicato:

Responsabile Settore Servizi alla Persona punti----: € 10.000,00

Responsabile Settore Finanziario punti-----€ 10.000,00

Responsabile Settore Affari Generali. Punti.....€ 10.000,00

Responsabile Settore Territorio e Ambiente----: € 10.000,00

Responsabile Settore Lavori Pubblici punti-----€ 8.000,00

Responsabile Settore Vigilanza. Punti.....€ 8.000,00

Di dare atto che il rispetto del limite specifico al trattamento economico accessorio imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, spiega il contenimento del valore individuato per la fascia superiore di € 10.000,00 euro al di sotto di quello massimo stabilito dall'art. 15 del CCNL ammontante ad € 16.000,00 .

Di rilevare che i suddetti valori economici hanno natura provvisoria. Gli aggiornamenti verranno apportati, entro il 31.12.2019, nel rispetto del criterio percentuale applicato ai citati valori economici utilizzando le facoltà previste dall'art. 11 bis 2° comma del D.L. 135/2018 convertito nella legge 12/2019.(inserire aggiornamento)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ CCNL 21.05.2018. PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 17/05/2019

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO
F.to Rag. Favarato Luca

Pianezza, lì 17/05/2019

IL SINDACO
F.to Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21 maggio 2019, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 21 maggio 2019

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 21 maggio 2019

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs.n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina