



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO *(Assunti i poteri della Giunta Comunale – Art. 48 TUEL 267/2000)*

N. 12

OGGETTO: ***RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDENZE
DI PERSONALE EX ART. 33, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II.
ANNO 2023***

L'anno duemilaventitre addì due del mese di febbraio alle ore 10:30 nella residenza municipale, assistito dal Segretario Comunale dott.ssa Michelina BONITO, ha adottato la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

Premesso che:

- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16, comma 1, della L. 183/2011 statuisce quanto segue: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”*;
- nei casi di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumero il dirigente/responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area;
- l'art. 16 della L. 183/2011 ricostruendo l'istituto delle eccedenze e dei soprannumeri ha posto la relativa verifica come condizione prodromica e imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni.

Ricordato che:

- la sopra citata disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti/responsabili;
- la stessa impegna i dirigenti/responsabili ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le PP.AA. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Dato atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre quella di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare gli obiettivi di finanza pubblica per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno (oggi pareggio di bilancio) ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge finanziaria 2007.

Considerato che il tetto di spesa del personale assunto come parametro è rappresentato dal valore medio della spesa di personale del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge (triennio 2011-2013) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 pari ad euro 2.461.079,42.

Rilevato che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 157 del 21.06.2022, è stato approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi e la relativa struttura organizzativa dell'Ente, confermando l'articolazione in sei settori, così individuati: Affari Generali, Servizi alla Persona, Finanziario, Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici e Vigilanza.

Preso atto che con decreti del Decreto del Commissario Prefettizio del 05.05.2022 a ciascun settore è stato preposto un Responsabile, ascritto alla categoria D, con conseguente attribuzione ad ognuno delle funzioni gestionali di cui all'art. 107 del D.LGS. 267/2000.

Evidenziato che l'assetto organizzativo discende da un'analisi della consistenza degli organici volta

ad individuare gli effetti fabbisogni di personale da assegnare a ciascun settore e che la struttura organizzativa così definita consente una allocazione più efficiente e funzionale delle risorse umane e ad una più omogenea distribuzione dei carichi di lavoro tra settori.

Dato atto che sulla base della suddetta analisi della consistenza degli organici e degli effettivi fabbisogni di ogni settore, non emergono situazioni di soprannumero nè eccedenze di personale e che nel corso dell'anno 2022 l'Ente ha completato le assunzioni programmate al fine di coprire i posti che si erano resi vacanti a seguito di cessazioni negli anni precedenti.

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di prendere atto che, in relazione alle dichiarazioni rilasciate dai responsabili di settore ed alla situazione finanziaria attestata dal Responsabile del settore finanziario:
 - nell'ente non erano presenti, né sono presenti nell'anno 2023, dipendenti e/o responsabili in soprannumero;
 - l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2023 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o responsabili.
3. Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, come previsto dall'art. 33, 1° comma, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.e i..

Successivamente, con i poteri spettanti alla Commissario Straordinario Giunta Comunale,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.i.

**Delibera del commissario Straordinario con i poteri spettanti al Commissario
Straordinario Giunta Comunale
n° 12 del 02/02/2023**

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Brunella FAVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Michelina BONITO