



COMUNE DI PIANEZZA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Assunti i poteri della Giunta Comunale – Art. 48 TUEL 267/2000)

N. 48

OGGETTO: ***ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE.
DETERMINAZIONE CRITERI PER L'ANNO 2022.***

L'anno duemilaventidue addì ventidue del mese di settembre alle ore 15:10 nella residenza municipale, assistito dal Vice Segretario Comunale dott. GUARDABASCIO Gianluca, ha adottato la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

Premesso che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede, all'art. 57, la costituzione dell'Organismo Comunale di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. 267/2000 e all'art. 54, comma 6, che la valutazione del Segretario Generale sia effettuata direttamente dal Sindaco ausiliato dal membro o dai membri esterni dell' Organismo Comunale di Valutazione.

Dato atto che:

- in data 07 aprile 2022 il Sindaco Signoriello Roberto ha rassegnato le proprie dimissioni, e alla data del 28 aprile è decorso il termine previsto dall' art. 53 punto 3 del D.Lgs. 267/2000 senza che le dimissioni siano state revocate;
- a seguito delle sopracitate dimissioni, con Decreto del Prefetto della Provincia di Torino del 28 aprile 2022, è stato sospeso il Consiglio Comunale del Comune di Pianezza, ed è stato nominato quale Commissario dell' Ente, per la sua provvisoria amministrazione, il Vice prefetto Dott.ssa Brunella Favia;
- al suddetto Commissario sono conferiti i poteri spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta Comunale ed al Sindaco;
- con decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2022 la Dottoressa Favia Brunella è stata nominata Commissario Straordinario.

Dato atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16 maggio 2001, all'art. 42, "Retribuzione di risultato", testualmente sancisce che:

- 1 Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;*
- 2 Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*
- 3 Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

E che il succitato art. 42 rientra tra le norme previgenti confermate all' art. 111 del CCNL 17.12.2020.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 159 in data 15.07.2009 con la quale è stata approvata la scheda metodologica per la valutazione del Segretario Generale.

Ravvisata, inoltre, la necessità di:

- a stabilire, per l' anno 2022, la misura dell'indennità di risultato al Segretario comunale, nella misura del 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del C.C.N.L. 21.05.2001;
- b fissare le fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati ottenuti dal segretario comunale al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta in analogia con la metodologia di

valutazione in atto per i responsabili di posizione organizzativa.

Precisato che la definizione di un risultato misurabile è risultata particolarmente difficoltosa per il corrente anno solare a causa delle vicende che hanno portato alle dimissioni del Sindaco e alla conseguente nomina del Commissario Straordinario, che ha, nei fatti, determinato un inevitabile ritardo nell'individuazione di obiettivi per il corrente anno solare.

Ritenuto pertanto di riconfermare, per l'anno 2022, la scheda metodologica ai fini della valutazione del Segretario Generale, assegnando, prioritariamente il seguente obiettivo per quanto attiene il Comune di Pianezza, dando atto che saranno successivamente integrati per la parte relativa agli altri Enti in convenzione:

A) revisione del Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in combinato con l' Area Affari Generali al fine di adeguarlo principalmente alla nuova normativa sulle modalità di accesso al pubblico impiego.

- Fasi di attuazione:
- a) studio della normativa e analisi applicativa con predisposizione di un testo coordinato
- b) redazione ed approvazione del un nuovo regolamento

B) supporto ai diversi settori in ordine ai contenziosi giudiziali e stragiudiziali

Tutto ciò premesso

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale,

DELIBERA

- 1 Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2 Di stabilire, per il Segretario dell' Ente, la retribuzione di risultato, per l' anno 2022, nella misura del 10% del monte salari, come previsto dall'art. 42, 2° comma, del C.C.N.L 21.05.2001.
- 3 Di fissare le fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati ottenuti dal Segretario Generale al fine dell'attribuzione della retribuzione predetta in analogia con la metodologia di valutazione in atto per i responsabili di posizione organizzativa.
- 4 Di riconfermare, per l'anno 2022, la scheda metodologica per la valutazione del Segretario Generale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 15/7/2009.
- 5 Di confermare, prioritariamente, al Segretario Generale i seguenti obiettivi:
 - revisione del Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in combinato con il Settore Affari Generali al fine di adeguarlo principalmente alla nuova normativa sulle modalità di accesso al pubblico impiego;
 - supporto ai diversi settori in ordine ai contenziosi giudiziali e stragiudiziali.
- 6 Di dare atto che, ai sensi degli artt. 54, comma 6, e 57, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione del Segretario Generale, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato per l' anno 2022, viene effettuata dal Commissario Straordinario, ausiliato dai membri esterni dell' Organismo Comunale di

Valutazione.

- 7 Di dare atto che nessun trattamento economico aggiuntivo dovrà essere corrisposto ai componenti dell'organismo di valutazione.
- 8 Di far fronte alla spesa derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato per la quota a carico del Comune di Pianezza dalla data di stipula della convenzione, con i fondi di cui al codice di bilancio 1 02 1 101 01.3.

Successivamente, con i poteri spettanti alla Giunta Comunale,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.i.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 13/09/2022

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO
F.to Rag. Luca Favarato

Pianezza, lì 14/09/2022

IL COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.ssa Brunella FAVIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GUARDABASCIO Gianluca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23 settembre 2022, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000).

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GUARDABASCIO Gianluca

Pianezza, li 23 settembre 2022

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GUARDABASCIO Gianluca

Pianezza, li 23 settembre 2022

Divenuta esecutiva in data

☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs.n.267/2000)

Pianezza, li

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GUARDABASCIO Gianluca