



COMUNE DI PIANEZZA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SUB COMMISSARIO
STRAORDINARIO**

(Assunti i poteri della Giunta Comunale – Art. 48 TUEL 267/2000)

N. 30

OGGETTO: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO
2022/2024. 1^ VARIAZIONE**

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di luglio alle ore 17:00 nella residenza municipale, assistito dal Segretario Comunale dott. Paolo MORRA, ha adottato la seguente deliberazione:

IL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

Premesso che:

- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che:

1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.* 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.* 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.* 4. *omissis..... Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. Omissis.....* 6. *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."*

- l'art. 6-ter. "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", del medesimo decreto prevede che *"con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";*

- in data 8 maggio 2018 è stato adottato il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani assunzionali. Un aspetto fondamentale della pianificazione riguarda la dotazione organica, che diventa uno strumento che guida la definizione del piano assunzionale e viene espressa in termini finanziari, riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto.

- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, dispone che *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";*

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi

compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette.

Il c.d. Decreto Crescita (D.L. 34/2019 - conver. L.58/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle norme fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, consentendo di incrementare le capacità assunzionali a quei Comuni che risultano virtuosi. Nello specifico, la capacità assunzionale viene legata ad un valore standard definito con un apposito DPCM di sostenibilità finanziaria delle assunzioni medesime che ha individuato:

1. le fasce demografiche,
2. i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica,
3. le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia..

Tale DPCM del 17.03.2020 è entrato in vigore il 20 aprile 2020.

Sulla base dei criteri ivi indicati, il Comune di Pianezza, ai sensi dell'art. 4 Tab. 1), si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica (pari a 27% relativo a fascia 10.000/59.999 abitanti) e rapporto spesa di personale (intesa al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione/media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione), nella misura del 23,30%.

Pertanto, ai sensi dell'art. 5, tab.2) del citato decreto, assestandosi l'Ente al di sotto di tale soglia, può incrementare annualmente, per le assunzioni a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, fino al 9% per l'anno 2020, fino al 16% nel 2021, fino al 19% nel 2022, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del medesimo decreto.

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 21 giugno 2022, con la quale è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici dei Servizi.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 01.04.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (Dup) ed in particolare l'Allegato 2 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022/2024, nel quale era stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo, Cat. D – da assegnare al Settore Territorio, mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti e, in subordine tramite procedura di passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Preso atto che a causa dell'infruttuosità delle procedure di scorrimento della graduatoria di altri Enti e della procedura di mobilità per la copertura del suddetto posto, si rende necessario prevedere una diversa modalità di reclutamento, individuandola nel concorso pubblico per esami.

Dato atto che tale variazione non comporta variazioni in merito alla spesa di personale, in quanto volta a modificare esclusivamente le modalità di copertura del posto e quindi non si ritiene necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui all'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001.

Tutto ciò premesso,

con i poteri spettanti alla Giunta Comunale,

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prevedere, alla luce e sulla base delle considerazioni esplicitate in premessa, la seguente variazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – Triennio 2022 – 2024:

N. 1 Istruttore Direttivo – Cat. D, - - Settore Territorio, da coprire mediante concorso pubblico.

Di dare atto che la presente deliberazione modifica l'Allegato 2 “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – Triennio 2022/2024”, approvato nell'ambito del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 01.04.2022.

Di dare atto che la suddetta variazione non incide sul rispetto dei parametri assunzionali previsti dall'art. 33 del D.Lgs. 34/2019, comportando esclusivamente una modifica delle modalità di copertura del posto.

Di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti.

Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.

Successivamente, con i poteri spettanti alla Giunta Comunale,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.i.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, li 28/07/2022

IL SUB COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.ssa STALLONE Francesca

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo MORRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 28 luglio 2022 , come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo MORRA

Pianezza, li 28 luglio 2022

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo MORRA

Pianezza, li 28 luglio 2022

Divenuta esecutiva in data

☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs.n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo MORRA