COMUNE DI PIANEZZA

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione		Importo		
Art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	€	199.714,15		
	La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:				
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018					
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di nutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018				
ARTICOLO 67, COMMA 1	I. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 221/12004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle propressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 221/12004. Le risorse di cui al precedente periodo confluscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€	189.563,68		
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art, 32, comma 7, del CCNL 221/12004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"		-		
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€	4.992,00		
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle postzioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi viconosciuti alle postzioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€	2.281,00		
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA e)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quata di tredicesima messilità: l'importo confluisce stabiimente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€	4.614,29		
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA d)	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€	-		
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA e)	e) e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg, delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€	-		
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA f)	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, tale siscorsa è attivoli solo dalle Regioni che non abbiano già determinato iale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tecto massimo consentito;	€	-		
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA g)	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-€	1.736,82		
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022					
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;	€	4.985,50		
Art. 79, comma 1, let. c), del CCNL 16.11.2022	c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;				
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	6.699,16		
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	I-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma I nella parte stabile di cui al comma I confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneni per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.	€	21.352,36		
	TOTALE RISORSE STABILI	€	232.751,17		

COMUNE DI PIANEZZA

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA p)	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018 2. Gii enti possono altresi destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno: 3.11 Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018 a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'amno successivo alla cessazione dal servizio; d) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ € € € €	26.918,00 600,00 - 26.000,00
RISORSE VARIABILI Articolo 67, and an articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA p) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA p)	2. Gli enti possono altresi destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno: 3.11 Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018 a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1. lett. 14, della legge n. 449/1997, anche tenuto modificati dall'art. 4, comma 4 del CCNL 310/2001; b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA (c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai vatei di redicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindica giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; d) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ € €	26.000,00
COMMA 3, del CCNL 21.5.2018 ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PLANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA (c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici tratamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine; oltre ai ratei di redicesiam mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; d) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; d) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	€ € €	26.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 44, comma 4 del CCNL 5/10/2001; b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA (c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), degli importi confine anni misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi o tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; d) delle risorse di cui all'art. 34 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ € €	26.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g)	conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA (e) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di rediceismi mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giori. l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; f) delle risorse di cui all'art. 34 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; d) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	€ € €	26.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA 6) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) c COMMI 8 e 9 dd	del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mess superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione dal servizio; g) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da giaco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; d) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c) d ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) d ARTICOLO 67, COMMA 3 LETTERA f) f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) g RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) c	economic in favore del personale, da utilizarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mess superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; d) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da giaco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; d) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d) ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f) ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e d RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e d R	calcolati in misura pari alle mensitità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, obtre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; (f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; (g) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	€	318,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9 d RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9 d	indicati; g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; () di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione		318,00
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA g) g g g g g g g g g g g g g g g g g g	gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi; () di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione	ϵ	
RTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9 d d k		i .	-
k	decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	ϵ	-
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA k) d a a a	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il rasferimento al fine di grantire la copertura, en imesi residu dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo resta lett. e) copertura a regime di tali oneri avviene con le rosse di cui alto comma con tel det. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
	SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022		
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA b) d	b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	€	13.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA e)	e) risorse finalitzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma I lettera c) del CCNL 21 (05.2018; in relacione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obtettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fissione, derivanti dalla riforma di cui al D. Igs. n. 219/2016;	€	6.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA d) d	d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (residui da compensi per lavoro straordinario);	€	3.042,81
PERIODO II	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€	3.564,72
aRTICOLO 79, COMMA 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annui di cui al comma 4 di competenza dell'immo 2023 sono computate, quali risorse vintabile di una tantum, nel Fondo relativo al 2023. E possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.	€	9.971,00
b p c s ARTICOLO 79, COMMA 3, 7 80 81 81	3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capactia di bilancio, le risorse di cui al comma 2, el tet. 2 e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una mistra complessivamente non superiore allo 1,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D. B. D. 1, n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. B. s. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'amo 2021 delle risorse del presente Fondo e distanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondre compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL	€	5.595,68
TOTALE RISORSE VARIABILI			68.092,21
тот	TALE GENERALE FONDO 2023	ϵ	300.843,38