



COMUNE DI PIANEZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017

L'anno 2017, addì CINQUE MESE, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza
SETTEMBRE

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica - Dott.ssa Michelina Bonito – Segretario Generale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

Favaro Gianni - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.

Soffietti Franca - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.

Primucci Piero – rappresentante di zona della DICCAP

DELEGATO

MARANGON ANDREA

Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU

Calarota Carlo Fortunato – dipendente comunale – R.S.U.

Virgilio Carlo– dipendente comunale – RSU

Di Domenico Gianluca– dipendente comunale – RSU

Piccoli Maddalena - dipendente comunale – RSU

PREMESSO CHE

- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 256 del 13/07/2017 è stato rideterminato, a seguito delle modifiche legislative intervenute con il D. Lgs. 75/2017, che hanno modificato il parametro di riferimento, individuandolo nel salario accessorio 2016, il Fondo delle Risorse Decentrate – Anno 2017, già costituito con determinazioni del medesimo responsabile n. 42 del 8 febbraio 2017 e n. 189 del 25/05/2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 15 febbraio 2017 sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa;
- al tavolo di contrattazione, all'inizio della procedura contrattuale, sono state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;

Dato atto che a seguito della costituzione del fondo 2017, sono stati conteggiati i risparmi di spesa derivanti da economie per minor destinazione delle risorse stabili e risparmi del lavoro straordinario, ammontanti, le prime ad € 1.599,00 e i secondi ad € 7.210,54;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano la seguente intesa.

ART. 1 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'allegato prospetto.

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente accordo che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale e di una più efficiente organizzazione dell'Ente.

ART. 2 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2017

Le parti, con riferimento al fondo 2017 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, costituito da risorse stabili e variabili, ammontante complessivamente ad € 215.379,25 stabiliscono come di seguito i criteri e modalità per la sua ripartizione e destinazione:

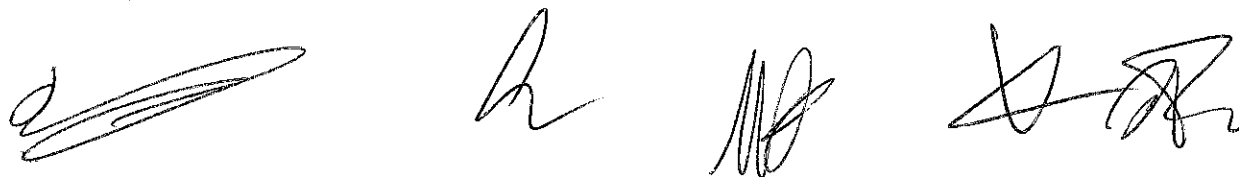
RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04, le risorse stabili quantificate per l'anno 2017 in € **187.826,86** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) € 101.279,60 quale fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL 01/04/99, già riconosciute ed attribuite a seguito di accordo decentrato stipulato in data 23.12.2010;
- b) € 29.030,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04.

RISORSE VARIABILI

Le risorse da destinare ad istituti variabili ammontano a € **18.742,85** come indicato nella tabella in allegato, oltre i risparmi derivanti da minore utilizzazione delle risorse stabili 2017, per un importo pari ad € 1.599 e i risparmi del lavoro straordinario – anno 2016, di € 7.210,54.



ART. 3 - CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI - ANNO 2017

Le parti destinano le risorse variabili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- 1) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “i” del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, si riconosce ai 4 addetti in possesso della relativa qualifica la somma pro capite annua, di € 300,00, rapportata al tipo di rapporto di lavoro.
- 2) In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio, come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta agli agenti di Polizia Municipale, in virtù dell'accordo decentrato del 30.06.2005, agli operai e al fattorino, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato del 31.03.2004, nella misura di € 30,00 sulla base della presenza in servizio.
- 3) In riferimento all'indennità di maneggio valori, ex art. 36 del CCNL 14.9.2000, si attribuisce all'economo comunale addetto al maneggio denaro una indennità giornaliera di € 0,77 per i giorni di effettiva presenza. Per gli altri 7 addetti al maneggio denaro, l'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52.
- 4) In riferimento all'applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. d), per l'indennità di turno, sono attribuiti € 10.850,00, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1995, per la reperibilità, € 4.500,00.
- 5) In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 sono remunerati i compensi incentivanti per il personale dell'ufficio tributi, ai sensi del D.Lgs 446/1997, quelli relativi alle notifiche, ex legge 265/1999 e eventuali incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 56/2017.
- 6) In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 – comma 2 lettera “f” del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale, sono attribuiti ai Responsabili di Uffici, nominati con determinazione dei Responsabili di Settore, € 25.540,00.
- 7) La somma di € 35.909,54 è destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza. MB
- 9) Si rileva che nella quantizzazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, le risorse derivanti dai risparmi relativi al lavoro straordinario 2016 e le economie relative ad un minor utilizzo delle risorse stabili, rimangono escluse dai vincoli imposti in materia di contenimento del salario accessorio, fermo restando che l'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate anno 2017, stante la normativa attualmente vigente deve rientrare nel limite di riduzione del fondo per l'anno 2016, pari ad € 206.593,76. ↓

ART. 4 - NORMA FINALE

Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva di cui stabilito nel contratto decentrato del 31.04.2004 e non derogato dal presente accordo.

Letto, confermato sottoscritto









Per la delegazione di parte pubblica

BONITO Dott.ssa Michelina – Segretario Comunale - Presidente

Michelina Bonito

Per la delegazione di parte sindacale

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentanti i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

SOFFIETTI Franca – C.G.I.L. F.P.

FAVARO Gianni - C.G.I.L. F.P.

PRIMUCCI Pietro - DICCAP

DELEGATO ALLA FIRMA: MARANGON ANDREA

La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:

ADDAMO Alessandro- R.S.U.

CALAROTA Carlo Fortunato – R.S.U.

PICCOLI Maddalena- R.S.U.

VIRGILIO Carlo – R.S.U.

DI DOMENICO Gianluca – R.S.U. /