

**COMUNE DI PIANEZZA**  
**Città Metropolitana di Torino**

Rep. n° 74

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO  
DETERMINATO ORARIO PIENO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL  
D.LGS 267/2000**

L'anno duemiladiciotto addì 31 del mese di agosto in Pianezza - Piazza Leumann,  
1 - nella sede comunale tra i Signori:

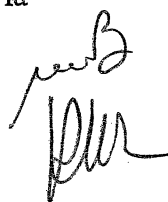
- **Dott.ssa BONITO Michelina** - Segretario Generale - nata a Minervino Murge il 24.04.1959, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Pianezza ai sensi dell'art. 91, 2° comma, del vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 7.12.2012;

e

- **Arch. FIORELLI Raffaele**, nato a Siracusa il 15.07.1966 e residente in Torino, Via Monginevro 122 (C.F. FRLRFL66L15I754X), di seguito "dipendente"

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 07 dicembre 2012 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che ha delineato una nuova struttura organizzativa dell'Ente, suddividendola in 8 settori e precisamente: 1) Affari Generali; 2) Servizi alla Persona; 3) Demografici e Comunicazione; 4) Finanziario-Informatico; 5) Territorio; 6) Ambiente; 7) Lavori Pubblici; 8) Vigilanza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 30.03.2018 si procedeva alla prima variazione al piano assunzionale prevedendo la copertura del posto di Responsabile del Settore Lavori Pubblici a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001;
- le procedure di mobilità di cui ai sopracitati articoli sono risultate infruttuose;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 26.06.2018 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di tale responsabile, utilizzando le facoltà previste dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 254 del 27.06.2018 è stato approvato l'avviso di selezione per il reclutamento a tempo determinato di un Responsabile del Settore Lavori Pubblici con profilo di Funzionario Direttivo, Cat. D., ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;
- con successiva determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 316 del 28.08.2018 è stato approvato l'esito della selezione con il quale è stato accertato il



superamento della prova selettiva da parte dell'unico candidato idoneo l'Arch. Fiorelli Raffaele;

- l'art. 19 del C.C.N.L. del 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali stabilisce che il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale, per il quale è richiesta la forma scritta.

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

Tutto ciò premesso, tra le parti

## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

### ART. 1

Il Comune di Pianezza di seguito definito "Comune", nella persona del Segretario Generale, assume con contratto a tempo determinato, orario pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 a far data dal 1° Settembre 2018 e per la durata di tre anni, sempre e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica, il Sig. Fiorelli Raffaele (dipendente) col profilo professionale di "Funzionario Direttivo Responsabile del Settore Lavori Pubblici" - Cat. D - secondo la disciplina vigente nel Comparto Enti locali, applicando il seguente trattamento giuridico ed economico mensile:

- tabellare	€ 1.844,62
- Ind. Comparto	€ 51,90
- Elemento perequativo (da settembre a dicembre 2018)	€ 19,00

quale trattamento fondamentale lordo da corrispondersi il 27 di ogni mese, oltre il rateo di tredicesima (non comprensivo dell'indennità di comparto), nonché l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante. Al dipendente spetta altresì la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, secondo la misura fissata con apposito decreto sindacale in relazione al limite del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs 75/2017. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. E' fatto salvo l'eventuale riconoscimento di un assegno ad personam a seguito di provvedimento motivato della Giunta Comunale come consentito dall' art. 110, 3° comma, del D. Lgs. 267/2000.

### ART. 2

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di assegnazione specificate, in via esemplificativa, per la Cat. D, nell'Allegato "A" di cui al Contratto Collettivo Nazionale relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, come confermato dall' art. 12 del CCNL del 21.05.2018, nonché dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, fatto salvo, comunque, e nei limiti della compatibilità, quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni equivalenti a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

### ART. 3

L'attività lavorativa viene espletata presso il Settore "Lavori Pubblici", Piazza Leumann 1 -

Pianezza.

#### **ART. 4**

Il rapporto di lavoro instaurato col presente contratto è a tempo determinato con orario pieno ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 per la durata di tre anni, sempre e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica, con orario settimanale di lavoro non inferiore ad ore 36,00, e fatto salvo il raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici all'uopo assegnati. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto individuale è regolato principalmente dal vigente C.C.N.L. e dai contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione per giustificato motivo e per i termini di preavviso.

#### **ART. 5**

Il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 16.04.2013 (G.U. n. 129 del 04.06.2013), quello integrativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 04.06.2014 e il Codice disciplinare, dei quali riceve copia contestualmente alla firma del presente contratto.

#### **ART. 6**

La misura del congedo ordinario (ferie) è quella prevista dall'art. 28 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

#### **ART. 7**

Al dipendente si applica il periodo di prova di quattro settimane, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del CCNL 21.05.2018.

#### **ART. 8**

Il dipendente dichiara, con riferimento alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165 del 30.03.2001, pena la risoluzione del rapporto stesso.

#### **ART. 9**

Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto e ai sensi dell' art. 88 del Regolamento UE 679/2016 e a tal fine consegna apposita informativa.

#### **ART. 10**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni previste dal D.Lgs. 165/2001, dal codice civile (capo I, titolo II, libro V), dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali e dai vigenti o futuri regolamenti comunali relativi al personale.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

#### **Art. 11**

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella art.25).

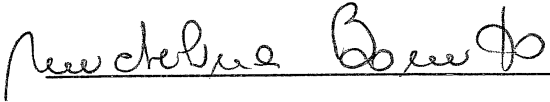


Fatto in due copie di cui una è consegnata all'interessato e l'altra tenuta agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pianezza, 31.08.2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa BONITO Michelina





IL DIPENDENTE

