



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 250

OGGETTO: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2017.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **nove** del mese di **novembre** alle ore **10:45** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	FRANCO Anna	Assessore	X	
4.	GENTILE Riccardo	Assessore Esterno	X	
5.	SCAFIDI Rosario	Assessore	X	
6.	ZAMBAIA Sara	Assessore		X

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: D.ssa BONITO Michelina.

Il Presidente Dr. CASTELLO Antonio nella qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Del 31.03.1999;
- con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, è stata elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato può differenziarsi da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- l'organizzazione di questo Ente, a seguito del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 251 del 7.12.2012, è stata suddivisa in 8 settori: Servizi alla persona – Affari Generali – Demografici e Comunicazione – Finanziario informatico – Territorio – Ambiente – Lavori Pubblici – Vigilanza;
- nell'anno 2017 i suddetti settori sono stati assegnati, anche a seguito di accorpamento, ai seguenti responsabili così individuati con appositi decreti sindacali :
 -
 - n. 14 del 23.12.2016 – Arch. Antonella Mangino: settori "Territorio" e "Ambiente";
 - n. 13 del 23.12.2016 – Rag. Luca Favarato: settore "Finanziario-Informatico";
 - n. 15 del 23.12.2016– Sig. Claudio Grillo: settore "Vigilanza";
 - n. 16 del 23.12.2016 – Dr. Gianluca Guardabascio: settore "Servizi alla Persona";
 - n. 12 del 23.12.2016 – D.ssa Stefania Guiffre: settore "Affari Generali";
 - n. 18 del 23.12.2016 – Arch. Paolo Caligaris: settore "Lavori Pubblici".

Dato atto che con i predetti decreti del Sindaco sono state riconosciute ai sottoelencati Responsabili di Settore, per l'anno 2017, le seguenti retribuzioni annue di posizione, di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 corrispondenti alla misura scaturente dalla pesatura delle singole posizioni effettuata dall'organismo comunale di valutazione, in base alla metodologia e criteri di ponderazione vigenti dell'Ente:

– Arch. Antonella Mangino – Settori Ambiente e Territorio:	€	10.000,00
– Dr. Gianluca Guardabascio – Settore Servizi alla Persona:	€	10.000,00
– Rag. Luca Favarato – Settore Finanziario-Informatico:	€	10.000,00
– Sig. Claudio Grillo – Settore Vigilanza:	€	8.000,00

Precisato che:

-per il Settore Lavori Pubblici, dall'11.03.2014, è stata attiva fino al 30.06.2017 una convenzione con il Comune di Avigliana, per l'utilizzazione in forma associata e coordinata del relativo responsabile nella misura del 50% per il Comune di Pianezza. e del 50% per il Comune di Avigliana. La retribuzione di posizione è stata fissata in € 16.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- retribuzione di posizione: € 8.000,00 a carico del Comune di Pianezza e € 8.000,00 a carico del Comune di Avigliana
- retribuzione di risultato: 25% di € 8.000,00 a carico del Comune di Pianezza.

Allo scadere della Convenzione, lo stesso responsabile è stato assunto, a decorrere dal 01.07.2017, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, con riconoscimento della retribuzione di posizione di € 8.000,00 al fine di rispettare il principio di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, oltre ad un assegno ad personam di pari importo e una retribuzione di risultato pari al 25% di quella di posizione;

- per il settore affari generali, in data 23.12.2016, con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017, è stata stipulata una convenzione con il Comune di Givoletto, per l'utilizzazione associata e coordinata del relativo responsabile nella misura del 80% per il Comune di Pianezza e del 20% per il Comune di Givoletto con fissazione della retribuzione di posizione in € 16.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- retribuzione di posizione: € 10.000,00 a carico del Comune di Pianezza e € 6.000,00 a carico del Comune di Givoletto
- retribuzione di risultato: 25% di € 10.000,00 a carico del Comune di Pianezza.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 171 del 20.06.2017 e n. 264 del 21/11/2017, con le quali sono stati approvati, rispettivamente il piano esecutivo di gestione e della performance per l'anno 2017 e rimodulati gli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore accogliendo la proposta dell'Organismo Comunale di Valutazione al fine di consentire un più agevole raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Dato atto che:

i suddetti obiettivi si coordinano con il Programma Triennale Anticorruzione 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 21 febbraio 2017 conformemente a quanto nello stesso disposto, affinché siano concrete le condizioni per la sostenibilità organizzativa della strategia di prevenzione della corruzione adottata nel citato piano.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 06/07/2018 con la quale è stata rinviata l'adozione della deliberazione relativa all'approvazione delle schede di valutazione dei responsabili di settore per l'anno 2017 per ulteriori approfondimenti in merito alle valutazioni rese dall'Organismo di Valutazione nella seduta dell'8 giugno 2018.

Preso atto che l'organismo di valutazione, il cui incarico è stato rinnovato con decreto del Sindaco n. 10 del 29.9.2016, ha provveduto alla verifica conclusiva dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando in data 7 novembre 2018 le schede di valutazione 2017 presso l'ufficio personale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

- da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
- da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
- da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione come ridefinite in data 7 novembre 2018, di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
CALIGARIS Paolo	461	100%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	455	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GUARDABASCIO Gianluca	453	100%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	459	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	451	100%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	451	100%	25% retribuzione di posizione percepita

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2017, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999.

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2017, ai Responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.

4. Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, come indicato nella seguente tabella, dando atto che le suddette somme, già impegnate nell'anno 2017, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, sono state reimputate nell'esercizio 2018 a seguito di riaccertamento ordinario dei residui di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 10/04/2018:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
CALIGARIS Paolo	461	100%	€ 2.000,00
FAVARATO Luca	455	100%	€ 2.500,00
GUARDABASCIO Gianluca	453	100%	€ 2.500,00
MANGINO Antonella	459	100%	€ 2.500,00
GUIFFRE Stefania	451	100%	€ 2.500,00
GRILLO Claudio	451	100%	€ 2.000,00

5. Di dare atto che le schede di valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 15/07/2015;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2017. ”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GUIFFRE Dott.ssa Stefania

Pianezza, lì 08/11/2018

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO
F.to Rag. Favarato Luca

Pianezza, lì 08/11/2018

IL SINDACO
F.to Dr. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 12 novembre 2018 , come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 12 novembre 2018

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 12 novembre 2018

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs.n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina