



COMUNE DI PIANEZZA

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 166

OGGETTO: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2014.**

L'anno **duemilaquindici** addì **dieci** del mese di **giugno** alle ore **10:00** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco		X
2.	VIRANO Virgilio	Vice Sindaco	X	
3.	CASTRALE Monica	Assessore	X	
4.	ROMEO Enzo	Assessore	X	
5.	SCAFIDI Rosario	Assessore		X
6.	ZAMBAIA Sara	Assessore	X	

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: D.ssa BONITO Michelina.

Il Presidente VIRANO Virgilio nella qualità di Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Del 31.03.1999;
- con il precedente art. 14 del citato CCNL la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, utilizzate in convenzione, è stata elevata sino ad massimo di 16.000,00 euro e l'importo della retribuzione di risultato può differenziarsi da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- l'organizzazione di questo Ente nell'anno 2014, a seguito del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 251 del 7.12.2012, era divisa in 8 settori: Servizi alla persona – Affari Generali – Demografici e Comunicazione – Finanziario informatico – Territorio – Ambiente – Lavori Pubblici – Vigilanza;
- a tale regolamento avevano fatto seguito i decreti del Sindaco di attribuzione della responsabilità dei settori come di seguito elencati:
 - ◆ n. 20 del 20.12.2013 – Arch. Antonella Mangino: settori "Territorio" e "Ambiente"
 - ◆ n. 21 del 20.12.2013 – Rag. Luca Favarato: settore "Finanziario-Informatico"
 - ◆ n. 22 del 20.12.2013– Sig. Claudio Grillo: settore "Vigilanza"
 - ◆ n. 23 del 20.12.2013 – Dr. Gianluca Guardabascio: settore "Servizi alla Persona"
 - ◆ n. 24 del 20.12.2013 – D.ssa Stefania Guiffre: settore "Affari Generali"
 - ◆ n. 2 del 12.03.2014 e n. 3 del 24.03.2014 – Arch. Paolo Caligaris: settore "Lavori Pubblici" – in convenzione con il Comune di Avigliana nella misura del 40% per il Comune di Pianezza.

Dato atto che con i predetti decreti del Sindaco sono state riconosciute ai sottoelencati Responsabili di Settore, per l'anno 2014, le seguenti retribuzioni annue di posizione, di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 corrispondenti alla misura scaturente dalla pesatura delle singole posizioni effettuata dall'organismo comunale di valutazione, in base alla metodologia e criteri di ponderazione vigenti dell'Ente:

– Arch. Antonella Mangino – Settori Ambiente e Territorio:	€	10.000,00
– Dr. Gianluca Guardabascio – Settore Servizi alla Persona:	€	10.000,00
– D.ssa Stefania Guiffre - Settore Affari Generali:	€	10.000,00
– Rag. Luca Favarato – Settore Finanziario-Informatico:	€	9.000,00
– Sig. Claudio Grillo – Settore Vigilanza:	€	8.000,00

Rilevato che per il Settore Lavori Pubblici, dal 11.03.2014 al 31.12.2014, è in atto una convenzione con il Comune di Avigliana, per la funzione di responsabilità del relativo settore con fissazione della retribuzione di posizione in € 16.000,00 e quella di risultato nel 25% della prima ripartita tra gli enti interessati nel modo seguente:

- retribuzione di posizione: € 8.000 a carico del Comune di Pianezza e € 8.000,00 a carico del Comune di Avigliana
- retribuzione di risultato: 25% di € 8.000 a carico del Comune di Pianezza.

Dato atto che per la misura della retribuzione di risultato riconosciuta al Responsabile del Settore Lavori Pubblici occorre tenere conto della durata della Convenzione con il Comune di Avigliana.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 167 del 30.7.2014, n. 231 del 12.11.2014, e n. 272 del 10.12.2014, con le quali sono stati approvati, rispettivamente il piano esecutivo di gestione, parte contabile e l'integrazione del piano esecutivo di gestione e della performance per l'anno 2014 e sono stati rimodulati gli obiettivi 2014 per i settori Affari Generali e Lavori Pubblici, a seguito della verifica intermedia con l'Organismo Comunale di Valutazione.

Preso atto che l'organismo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 15 del 2.9.2013, ha provveduto, alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando in data 05/06/2015 le schede di valutazione 2014 presso l'ufficio personale.

La metodologia di valutazione, in atto in questo Comune, prevede le seguenti fasce di punteggio per la valutazione annuale dei risultati:

- da 451 a 500 = 100% della retribuzione di risultato
- da 400 a 450 = 90% della retribuzione di risultato
- da 1 a 400 = retribuzione di risultato erogata proporzionalmente fino all'80%.

La metodologia prescelta ha preferito non rapportare rigidamente il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti ma individuare degli scaglioni entro i quali inserire tale misura.

Alla luce di quanto sopra, in base alle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione, di cui si allega prospetto riepilogativo, i responsabili di settore hanno raggiunto un risultato conforme alle attese, considerando sufficienti i dati dai quali desumere il grado di attuazione degli obiettivi assegnati.

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di settore sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2014, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il servizio personale provvederà alla liquidazione delle somme dovute.

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di approvare le schede di valutazione, formulate dall'Organismo di valutazione, e concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2014, ai responsabili di Settore di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato, che si allegano per farne parte integrante e sostanziale.

Di riconoscere, pertanto, ai suddetti la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata da progressivi scaglioni entro i quali inserire la misura della retribuzione di risultato attribuita.

Di dare atto che il servizio personale provvederà alla liquidazione delle somme dovute, le quali, comprensive dei relativi oneri, sono reiscritte, ai sensi del D.Lgs. 118/2011 in competenza ai cap. 72, 72/50 e 253/1, a seguito dell'operazione di riaccertamento straordinario dei residui, il cui finanziamento è garantito dall'utilizzo del fondo pluriennale vincolato alla parte corrente (impegni 416, 427 e 439 del 2015), come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione percepita:

Responsabile	Punteggio	Percentuale	Misura
GUARDABASCIO Gianluca	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
MANGINO Antonella	452	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GRILLO Claudio	453	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
FAVARATO Luca	451	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
GUIFFRE Stefania	461	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita
CALIGARIS Paolo	482	100,00%	25% retribuzione di posizione percepita dal 12.03.2014

Di dare atto che, con riguardo alla retribuzione di risultato riconosciuta al Responsabile Lavori Pubblici occorre tenere in considerazione la durata della Convenzione con il Comune di Avigliana per la funzione della Responsabilità del Settore e le condizioni in essa previste.

Di dare atto che le schede di valutazione sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Ammontare complessivo dei premi – ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 33/2013

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.94 del 11/10/1991 e sue modifiche;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario-Informatico espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e riportati in calce alla presente;

AD UNANIMITÀ dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della sopra trascritta proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to D.ssa Guiffre Stefania

Pianezza, li 09/06/2015

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

RESPONSABILE

SETTORE FINANZIARIO-INFORMATICO

F.to Rag. Favarato Luca

Pianezza, li 09/06/2015

IL VICE SINDACO
F.to VIRANO Virgilio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 12 giugno 2015, come prescritto (art.124, comma 1, D.Lgs. n.267/2000) e viene contestualmente comunicata:

- ☐ Ai Signori Capigruppo consiliari (art. 125 T.U. D.Lgs. n.267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 12 giugno 2015

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina

Pianezza, li 12 giugno 2015

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3 D.Lgs. n.267/2000)

Pianezza, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa BONITO Michelina