



COMUNE DI PIANEZZA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2022

L'anno 2022, addì 7 del mese di luglio, alle ore 14, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica – Dott. Paolo Morra – Segretario Generale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

Ernesto Colonna - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.

Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU

Carvutto Marco- dipendente comunale – RSU

Gazza Igor - dipendente comunale – RSU *ASSENTE*

Virgilio Carlo – dipendente comunale – RSU

Brancato Marcello – dipendente comunale – RSU *ASSENTE*

Premesso che:

- in data 21.05.2019 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali e che in data 27.12.2018 è stato stipulato il Contratto integrativo decentrato relativo al triennio 2018/2020;
- nelle more della stipula di un nuovo contratto collettivo nazionale, si ritiene prorogata la validità del succitato contratto integrativo decentrato per le parti che non vengono modificate e/o integrate con il presente accordo;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 97 del 23/03/2022 è stato

costituito il Fondo delle Risorse Decentrate – Anno 2022, sulla base della disciplina del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 21.05.2018 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, come convertito nella Legge 58/2019;

- con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 12 del 09.06.2022 sono state fornite le direttive per la contrattazione integrativa relativa all'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2022;

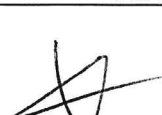
- al tavolo di contrattazione, all'inizio della procedura contrattuale, sono state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;

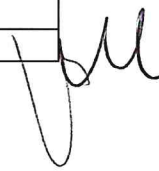
Richiamata la costituzione del Fondo, di seguito riportata:

COSTITUZIONE FONDO ART 67 CCNL 2016/2018

RISORSE STABILI	
ART. 67 Comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 189.563,68
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	€ 4.992,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 2.281,00
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno.	€ 3.158,03
Eventuale taglio del fondo storicizzato art. 9	- € 1.736,82







comma 2 bis D.l. 78/2010, Legge 122/2010	
Art. 67, comma 5 lett. a) – adeguamento limite art. 33 D.L. 34/2019	€ 11.900,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 210.157,89

RISORSE VARIABILI	
ART. 67 COMMA 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
a) delle risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 – art. 15 CCNL 1.04.1999, c.1, lett. d)	€ 650,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione Imu/Tari)	€ 14.910,00
Art. 4 CCNL 5.10.2001, comma 3, art. 15 c.1 lett.K) CCNL 1.04.1999; art. 67, comma 3, CCNL 2018/2020 (ICI)	€ 590,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA	€ 437,54
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario	€ 6.067,24
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	318,00
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	€ 15.224,85
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 – somme non utilizzate nell'esercizio precedente (valutazioni negative)	€ 78,60
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018	€ 1.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.776,23
Di cui nel tetto	€ 16.570,39
Di cui extra tetto	€ 23.205,84
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022	€ 249.934,12

Limite Fondo 2016: 206.593,76

Adeguamento limite ex. Art. 33 D.L. 34/2019: € 13.184,45

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente accordo relativo a:

- risorse da destinare al conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente, definiti nel piano delle performance;
- ripartizione delle risorse del fondo 2022.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Ai sensi dell'art. 68, co. 2 del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori



progressioni. Le progressioni economiche consolidate ammontano a complessive € 95.000,00.

Per l' anno 2022 non si effettuano nuovi passaggi di progressione orizzontale e, pertanto l'importo reso disponibile a seguito delle cessazioni relativo alle posizioni economiche, pari a Euro 15.272,18, confluirà nella produttività collettiva.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2022.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 67 comma 2 del CCNL del 21.05.2018. Le stesse ammontano a: € 29.000,00.

UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DALL'ADEGUAMENTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017, AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019, CONV. Legge 58/2019.

Si concorda l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. a), pari ad € 11.900,00, per remunerare istituti di parte variabile essendo tale incremento soggetto a verifica a consuntivo sulla base delle assunzioni a tempo indeterminato che saranno effettuate entro il 31.12 20122 ed in particolare si destinano € 7.000,00 per conseguimento di un obiettivo specifico volto al miglioramento dell'organizzazione delle manifestazioni promosse dall'Ente (serate del mercoledì e domeniche) e definito nel piano delle performance. Si stabilisce che il personale viene coinvolto sulla base delle necessità organizzative dell'ufficio preposto ed è di norma rappresentato da un operaio, da un amministrativo e dal corpo di Polizia Locale, sulla base di adesione volontaria, a seguito di apposito avviso pubblicato dall'Ufficio Personale. I Responsabili di settore dei dipendenti coinvolti, nelle giornate interessate dalle manifestazioni, rimoduleranno l'orario di servizio degli stessi sulla base delle esigenze organizzative.

Si confermano le indennità per specifiche responsabilità, come previste nel CCDI 2021.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui ai punti precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Pertanto, si concorda la seguente ripartizione delle risorse variabili:

- indennità di condizione lavoro al personale della categoria B e C (art. 70-bis CCNL 2018): € 1.900,00;
- indennità di turno: € 14.000,00;
- compensi art. 24 comma 1: € 650,00;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018): € 34.000,00;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018): € 1.050,00;
- indennità di reperibilità - (Art. 24 CCNL 21.05.2018): € 4.000,00;
- indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018): € 2.700,00;



- indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018) : € 3.850,00.

Si prende atto:

- delle risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI (oltre a quota residua recupero evasione Ici) da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente dell'Ufficio Tributi, per un importo di € 3.500,00 (di cui 590,00 relative al recupero evasione Ici, da conteggiare nel tetto del fondo), i cui valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti a consuntivo;
- delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21/05/2018 per gli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dei dipendenti, che ammontano ad Euro 437,54;
- delle risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art. 113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", pari ad € 12.000,00, che saranno quantificate definitivamente in corso d'anno sulla base delle opere inserite nel bilancio di previsione. Detti importi verranno impegnati con successivi atti;
- delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del medesimo CCNL, per un importo pari ad € 318,00, stabilendo che la quota del rimborso delle spese di notificazione degli atti venga ripartita nella misura del 90% a favore del personale coinvolto, il restante 10% a bilancio.

Si concorda l'inserimento:

- delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a) del citato CCNL, per l'assistenza in occasione della celebrazione dei matrimoni nelle giornate del sabato e della domenica, per un importo pari a € 650,00, su adesione volontaria dei dipendenti, a seguito di pubblicazione di apposito avviso, con la corresponsione di un gettone nelle giornate del sabato e della domenica, pari ad € 50,00, oltre al diritto al recupero delle ore effettuate, in analogia ai servizi resi in giorno festivo dal personale della polizia locale ex artt.56 bis e ter del CCNL. Si precisa che, in caso di matrimoni ricadenti nella stessa giornata in orario antimeridiano e pomeridiano, il gettone sarà erogato per ogni singolo evento.
- delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del citato CCNL per lo svolgimento delle attività correlate al Censimento, per un importo pari ad € 1.500,00, stabilendo che il contributo versato al Comune da parte dell'Istat venga ripartito nella misura del 90% a favore del personale coinvolto (rientrante nell'ufficio di censimento, formalmente costituito), il restante 10% a bilancio. Tale importo remunera prioritariamente il lavoro straordinario del suddetto personale e in forma residuale per compensare il maggior carico di lavoro.

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 38.816,12.

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati agli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ogni responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

Si allega prospetto relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, anno 2022.

Si rinvia ad un successivo accordo, da stipulare entro l'anno, per disciplinare le prestazioni del personale della Polizia Locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato ai sensi dell'art. 56 ter del vigente CCNL.

PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE



L'attività dei revisori dei Conti, sulla base del DL 112/2008 e del decreto attuativo 15/2009, non si limita alla verifica della copertura degli oneri, ma ad un controllo complessivo del contenuto del contratto in modo che i costi derivanti dall'applicazione del contratto siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal contratto dell'Ente e che sussistono le risorse necessarie per retribuire il personale.

A tal fine si prende atto delle verifiche effettuate dal servizio finanziario che ha provveduto a redigere la relazione tecnico-contabile sullo schema e secondo le modalità previste dal R.G.S.

Preso atto che i Revisori dei Conti, con verbale n. 15 del 04/07/2022, ns. prot. n.14862 del 05.07.2022, hanno:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2022 da parte della Giunta comunale;
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022;
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Pianezza relativo agli istituti del trattamento economico 2022.

A tal fine l'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all' ARAN entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

Il presente C.C.D.I. verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di questo Ente. Gli uffici e i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel C.C.D.I. economico 2022 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

Richiamata a tal fine la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 24 in data 07.07.2022 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCID 2022 - Accordo integrativo decentrato per l'anno 2022.

Letto, confermato sottoscritto

Per la delegazione di parte datoriale

Dott. Paolo Morra- Segretario Generale - Presidente



Per la delegazione di parte sindacale

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentano i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

COLONNA Ernesto - C.G.I.L. F.P.



La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:

Addamo Alessandro - dipendente comunale - RSU



Carvutto Marco- dipendente comunale – RSU



Gazza Igor - dipendente comunale – RSU

Virgilio Carlo– dipendente comunale – RSU



Brancato Marcello – dipendente comunale – RSU

