



# COMUNE DI PIANEZZA

## *ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2021*

L'anno 2021, addì 9 del mese di SETTEMBRE, alle ore 10.00, presso la sala Giunta del Comune di Pianezza

TRA

Il Presidente della delegazione di parte Pubblica – Dott. Paolo Morra – Segretario Generale

E

Bua Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.

Ernesto Colonna - rappresentante di zona della C.G.I.L. F.P.

Addamo Alessandro - dipendente comunale – RSU

Virgilio Carlo – dipendente comunale – RSU

Di Domenico Gianluca – dipendente comunale – RSU

Premesso che:

- in data 21.05.2019 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali e che in data 27.12.2018 è stato stipulato il Contratto integrativo decentrato relativo al triennio 2018/2020;
- nelle more della stipula di un nuovo contratto collettivo nazionale, si ritiene prorogata la validità del succitato contratto integrativo decentrato per le parti che non vengono modificate e/o integrate con il presente accordo;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 229 del 12/05/2021 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate – Anno 2021, sulla base della disciplina del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 21.05.2018 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019, come convertito nella Legge 58/2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26.05.2021 sono state fornite le direttive per

la contrattazione integrativa relativa all'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2021;

- al tavolo di contrattazione, all'inizio della procedura contrattuale, sono state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali;
- in data 05.07.2021 è stata siglata la preintesa sull'utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021 nella quale è inserita la dichiarazione a verbale con la richiesta di integrare il fondo con i risparmi dei buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in applicazione dell'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020.

Richiamata la costituzione del Fondo, di seguito riportata:

### **COSTITUZIONE FONDO ART 67 CCNL 2016/2018**

| <b>RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>ART. 67 Comma 1.</b> A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi | <b>€ 189.563,68</b> |
| <b>ART. 67 Comma 2.</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |
| a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>€ 4.992,00</b>   |
| b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>€ 2.281,00</b>   |
| c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€ 1.799,14</b>   |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato art. 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>- € 1.736,82</b> |

|                                                                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|
| comma 2 bis D.L. 78/2010, Legge 122/2010                            |                     |
| Art. 67, comma 5 lett. a) – adeguamento limite art. 33 D.L. 34/2019 | € 12.068,48         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                       | <b>€ 208.967,48</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                             |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>ART. 67 COMMA 3.</b> Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: |                     |
| a) delle risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 – art. 15 CCNL 1.04.1999, c.1, lett. d)                             | € 300,00            |
| c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge ( incentivi funzioni tecniche, recupero evasione Imu/Tari)                       | € 28.000,00         |
| Art. 4 CCNL 5.10.2001, comma 3, art. 15 c.1 lett.K) CCNL 1.04.1999; art. 67, comma 3, CCNL 2018/2020 ( ICI)                          | € 600,00            |
| d) degli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA                                                                      | € 344,32            |
| e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario             | € 11.478,12         |
| f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000                                                                              | 318,00              |
| h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;                                    | € 15.224,85         |
| Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 – somme non utilizzate nell'esercizio precedente ( valutazioni negative)                            | € 91,23             |
| Risparmio buoni pasto non erogati                                                                                                    | € 7.263,58          |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                      | <b>€ 56.356,52</b>  |
| <b>Di cui nel tetto</b>                                                                                                              | <b>€ 16.787,17</b>  |
| <b>Di cui extra tetto</b>                                                                                                            | <b>€ 39.569, 35</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2021</b>                                                                              | <b>€ 272.587,58</b> |

Limite Fondo 2016: 206.593,76  
Adeguamento limite ex. Art. 33 D.L. 34/2019: € 12.068,48

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente accordo relativo a:

- ridefinizione dei criteri di attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018;
- risorse da destinare al conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente, definiti nel piano delle performance;
- ripartizione delle risorse del fondo 2021.





## **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ( art. 70 – quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018)**

Nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 27.12.2018, all'art. 9, si era concordato di rinviare a successiva contrattazione a decorrere dal 2020 la definizione dei criteri e della misura delle suddette indennità.

Su proposta della parte sindacale, accolta favorevolmente dalla parte pubblica, si stabilisce quanto segue:

a) L'attribuzione viene effettuata sulla base di tre parametri:

1. n. 30 punti per il numero di dipendenti coordinati ( 5 nessun dipendente; 10 da n. 1 a 3; 20 da 4 a 6; 30 oltre 6);

2. n. 30 punti per responsabilità e competenze richieste ( 15 per particolare complessità normativa; 10 per normale complessità normativa; 15 per rapporti con l'esterno di particolare complessità; 10 per rapporti con l'esterno di ordinaria complessità);

3. n. 20 punti per capacità professionale acquisita nel ruolo ( 20 se superiore a 10 anni nel ruolo; 10 da 5 a 10 anni nel ruolo; 5 se inferiore a 5 anni nel ruolo, tenendo comunque conto dell'eventuale maturità acquisita con incarico superiore, quale quello di posizione organizzativa o di altra responsabilità se nel nuovo incarico permane una competenza acquisita con la responsabilità precedente.

b) Il parametro n. 2 ( responsabilità e competenze richieste) viene misurato dai responsabili dei settori che procedono alla nomina dei responsabili d'ufficio.

c) Si individuano 3 fasce con i seguenti importi:

1 fascia: da 56 ad 80 punti: € 2.200;

2 fascia: da 46 a 55 punti: € 1.850;

3 fascia: da 40 a 45 punti: € 1.650.

Le parti si assumono l'impegno di rivedere la disciplina relativa ai compiti e alle funzioni dei responsabili di ufficio prevista dall'art. 30 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Si allega prospetto riepilogativo relativo alle assegnazione delle suddette indennità di responsabilità.

## **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.**

Ai sensi dell'art. 68, co. 2 del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni. Le progressioni economiche consolidate ammontano a complessive € 98.578,00.

Per l' anno 2021 non si effettuano nuovi passaggi di progressione orizzontale.



**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2021.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 67 comma 2 del CCNL del 21.05.2018. Le stesse ammontano a: € 27.000,00.

**UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DALL'ADEGUAMENTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017, AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019, CONV. Legge 58/2019.**

Si concorda l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. a), pari ad € 12.068, 48, per remunerare istituti di parte variabile essendo tale incremento soggetto a verifica a consuntivo sulla base delle assunzioni a tempo indeterminato che saranno effettuate entro il 31.12 2021 ed in particolare:

€ 5.000, 00 per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018);

€ 6.000,00 per conseguimento di un obiettivo specifico volto al miglioramento dell'organizzazione delle manifestazioni promosse dall'Ente e definito nel piano delle performance. Il personale coinvolto sulla base delle necessità organizzative è rappresentato da un operaio, un addetto dell'ufficio cultura e dal corpo di Polizia Locale. I Responsabili di settore dei dipendenti coinvolti, nelle giornate interessate dalle manifestazioni, rimoduleranno l'orario di servizio degli stessi sulla base delle esigenze organizzative. Il valore dell'obiettivo viene calcolato riconoscendo un gettone orario ai partecipanti.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui ai punti precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Pertanto, si concorda la seguente ripartizione delle risorse variabili:

- indennità di condizione lavoro al personale della categoria B e C (art. 70-bis CCNL 2018): € 1.900,00;
- indennità di turno: € 12.200,00;
- compensi art. 24 comma 1: € 650,00;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018): € 29.750,00;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018): € 1.050,00;
- indennità di reperibilità - ( Art. 24 CCNL 21.05.2018): € 4.000,00;
- indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018): € 2.300,00;
- indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018) : € 3.850,00.





## **RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 56.091,58.

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati agli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ogni responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

Si allega prospetto relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, anno 2021.

### **PROCEDURE PER LA SOTTOSCRIZIONE**

L'attività dei revisori dei Conti, sulla base del DL 112/2008 e del decreto attuativo 15/2009, non si limita alla verifica della copertura degli oneri, ma ad un controllo complessivo del contenuto del contratto in modo che i costi derivanti dall'applicazione del contratto siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal contratto dell'Ente e che sussistono le risorse necessarie per retribuire il personale.

A tal fine si prende atto delle verifiche effettuate dal servizio finanziario che ha provveduto a redigere la relazione tecnico-contabile sullo schema e secondo le modalità previste dal R.G.S.

Preso atto che i Revisori dei Conti, con verbale n. 68 del 30.08.2021, ns. prot. n. 18357, del 31.08.2021, hanno:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2021 da parte della Giunta comunale;
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021;
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Pianezza relativo agli istituti del trattamento economico 2021.

A tal fine l'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

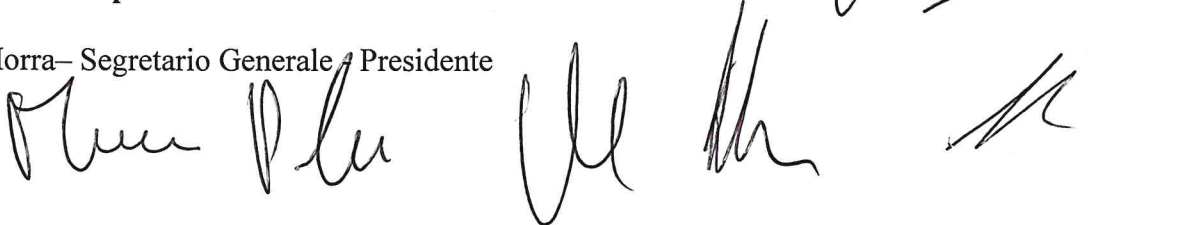
Il presente C.C.D.I. verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di questo Ente. Gli uffici e i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel C.C.D.I. economico 2021 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

Richiamata a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 in data 02.09.2021 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCID 2021 - Accordo integrativo decentrato per l'anno 2021.

Letto, confermato sottoscritto

**Per la delegazione di parte datoriale**

Dott. Paolo Morra- Segretario Generale / Presidente

The block contains several handwritten signatures in blue ink. At the top right is a large, stylized signature. Below it, to the left, is another signature. Further down and to the left are two more signatures. At the bottom left, there are two more signatures, one of which appears to be 'Morra'. To the right of these, there are two more signatures, one of which appears to be 'Pianezza'. The signatures are arranged in a somewhat horizontal line across the bottom of the page.

**Per la delegazione di parte sindacale**

Le organizzazioni sindacali di categoria rappresentano i signori:

BUA Renato - U.I.L. F.P.L.

COLONNA Ernesto - C.G.I.L. F.P.

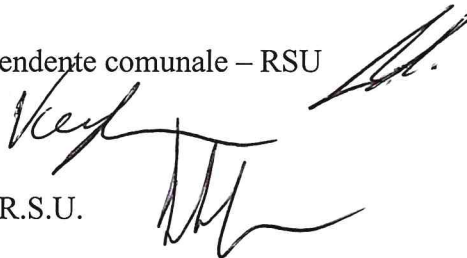


**La rappresentanza sindacale unitaria dell'Ente:**

ADDAMO Alessandro - dipendente comunale - RSU

VIRGILIO Carlo - R.S.U.

DI DOMENICO Gianluca - R.S.U.



## Indennità di responsabilità anno 2021

Parametri

- 1) 30 punti per il numero di dipendenti coordinati (5 per nessun dipendente, 10 da 1 a 3, 20 da 4 a 6, 30 oltre 6)
- 2) 30 punti per la responsabilità e competenze richieste (15 per particolare complessità normativa, 10 per normale complessità normativa e di procedure; 15 per rapporti con esterno di particolare complessità, 10 per rapporti con esterno di ordinaria complessità).
- 3) 20 punti per capacità professionale acquisita nel ruolo (20 per anzianità superiore a 10 anni, 10 per anzianità da 5 a 10 anni, 5 per anzianità inferiore a 5 anni. In caso in cui ad un dipendente già titolare di particolare responsabilità viene assegnato, in sostituzione, un nuovo incarico di responsabilità, il punteggio attribuito sulla capacità professionale rimane quello acquisito se nel nuovo incarico permane una parziale competenza acquisita con la responsabilità precedente. Nel caso di nuovo incarico di responsabilità a dipendente precedentemente titolare di posizione organizzativa, il punteggio attribuito terrà conto dell'esperienza maturata con posizione organizzativa).

| SETTORE                   | UFFICIO                      | Punti per parametro 1 | Punti per parametro 2 | Punti per parametro 3 | Totale punti | Indennità attribuita |
|---------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|----------------------|
| Affari Generali           | Personale e pari opportunità | 10                    | 30                    | 5                     | 45           | € 1.650,00           |
|                           | Segreteria                   | 10                    | 20                    | 20                    | 50           | € 1.850,00           |
|                           | Demografici e statistica     | 20                    | 30                    | 5                     | 55           | € 1.850,00           |
| Finanziario e Informatico | Economato e Proweditorato    | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Tributi                      | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Ragioneria                   | 10                    | 30                    | 5                     | 45           | € 1.650,00           |
| Servizi alla Persona      | Welfare                      | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Politiche educative          | 10                    | 30                    | 5                     | 45           | € 1.650,00           |
|                           | Biblioteca                   | 10                    | 25                    | 5                     | 40           | € 1.650,00           |
| Territorio e Ambiente     | Edilizia Privata             | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Urbanistica                  | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Attività economiche e Sanità | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
| Lavori Pubblici           | Ambiente                     | 5                     | 25                    | 20                    | 50           | € 1.850,00           |
|                           | Viabilità e Servizi Pubblici | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Manutenzioni                 | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
| Vigilanza                 | Comando - Vice Comandante    | 10                    | 30                    | 20                    | 60           | € 2.200,00           |
|                           | Uff. Verbal                  | 10                    | 30                    | 5                     | 45           | € 1.650,00           |
|                           |                              |                       |                       |                       |              | € 33.600,00          |

|                      |            |
|----------------------|------------|
| 1° fascia da 56 a 80 | € 2.200,00 |
| 2° fascia da 46 a 55 | € 1.850,00 |
| 3° fascia da 40 a 45 | € 1.650,00 |