



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 DEL 28/12/2023

OGGETTO: **ACCORDO SU CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - TRIENNIO 2023/2025 E RIPARTIZIONE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2023. AUTORIZZAZIONE AL SEGRETARIO GENERALE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **20:30** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	FRANCO Anna	Assessore	X	
3.	GENTILE Riccardo	Vice Sindaco	X	
4.	PICCOLO Luigi	Assessore	X	
5.	PRESTA Lucianella	Assessore		X
6.	TAURIELLO Francesco	Assessore		X

Assiste alla Seduta il Vice Segretario Comunale: Dott. GUARDABASCIO Gianluca.

Il Sindaco Dott. CASTELLO Antonio , riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta dell'Assessore al Personale, Luigi Piccolo

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del Comparto delle Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 il quale, all'art. 7, prevede:
"1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.
2. I soggetti titolari della contrattazione sono:
a) la RSU;
b)) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.
3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.;
- il successivo art. 8 comma 2 del predetto CCNL stabilisce che l'Ente provvede a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipulazione del contratto;
- con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 89 del 07/12/2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022, nelle persone del Segretario Generale, in qualità di Presidente e dei Responsabili dei Settori Affari Generali e Finanziario e che, pertanto, sussistono i presupposti per dare avvio alla sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8 del CCNL.

Dato atto che con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26.05.2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 secondo le modalità previste dal nuovo CCNL 16.11.2022.

Rilevato che il comma 6 dell' art. 79 CCNL 2019/2021 conferma che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all' art. 16 (Incarichi di elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettera b), a quelle di cui al comma 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge.

Richiamata la circolare Aran del 23 marzo 2005, la quale prevede che il competente organo di direzione politica (Giunta Comunale) necessariamente ed in via preventiva, formuli le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per definirne gli obiettivi strategici, le priorità nell'utilizzo delle risorse e i vincoli soprattutto di ordine finanziario.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 19 settembre 2023 con la quale sono stati conferiti alla delegazione di parte pubblica gli Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto Funzioni Locali:

- a) destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
- b) di stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 venga destinata a non oltre il 10% del personale valutato e comunque almeno una unità, per ogni settore, e che la

medesima maggiorazione sia definita in sede di contrattazione decentrata in misura non superiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo la metodologia di valutazione in atto;

c) di utilizzare le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) per la realizzazione di progetti nell'ambito delle manifestazioni culturali e sportive organizzate dal Comune;

d) di valutare la possibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 14 CCNL 16/11/2022 - un ammontare di risorse corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nei due anni precedenti, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio di ciascun anno, confermando in tre anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva;

e) di destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa, nei seguenti casi:

- in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa, che comportino una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati dal DVR;

- maneggio di valori (solo denaro contante e altri valori materializzati) nei limiti mensili definiti in sede di contrattazione integrativa;

f) prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti esclusivamente al personale della polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;

g) prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, valorizzando prioritariamente o esclusivamente le seguenti figure:

- incaricate di effettive e documentate responsabilità, secondo i criteri di attribuzione già previsti nella contrattazione integrativa del 09.09.2021, eventualmente integrandoli e/o modificandoli.

Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale.

Rilevato che l'ammontare complessivo del fondo, sulla base della suddetta determinazione e delle successive integrazioni autorizzate dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione e concordate in sede di preintesa, è stato quantificato complessivamente in € 300.843,38, e che in data 20/12/2023 è stata raggiunta la preintesa sul Contratto Integrativo Decentrato 2023/2025 e ripartizione risorse economiche per l'anno 2023.

Dato atto che il predetto accordo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, è corredato dalla relazione tecnico/finanziaria ed illustrativa a firma del Segretario Generale e del Responsabile del Settore Finanziario.

Accertato che in data 2/08/2023, con verbale n. 38, il Collegio dei revisori ha certificato la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, di cui alla determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 209 del 26.05.2023.

Dato atto che ai sensi dell'art. 67, commi 8-11, del D.L. 112/08, come convertito nella n. 133/2008, è fatto obbligo a tutte le pubbliche amministrazioni di inviare specifiche informazioni sulla contrattazione di 2° livello alla Corte dei Conti, per il tramite della Ragioneria Generale dello Stato, affinché siano assoggettati a controllo i costi della contrattazione, la dinamica dei fondi nel corso degli anni, le regole per la valorizzazione del merito e della professionalità ed i parametri di selettività utilizzati.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e riportati in allegato alla presente.

**Si propone che la Giunta comunale
DELIBERI**

1. Richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare l' accordo relativo al Contratto Collettivo Integrativo - triennio 2023/2025 e ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2023, sulla base dell'ipotesi di accordo concordato tra la delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale sottoscritto in data 20/12/2023.
3. Di dare atto che sulla ipotesi di accordo decentrato, corredata dalla relazione tecnico/finanziaria ed illustrativa a firma del Segretario Generale e del Responsabile del Settore Finanziario, il Collegio dei Revisori dei conti, ha fatto pervenire il verbale n. 43 del 22.12.2023, prot. 27490 del 27/12/2023, rilevandone la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. Di autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante, alla formale sottoscrizione del predetto contratto collettivo integrativo triennio 2023/2025 e ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2023.
5. Di dare atto, altresì, che il predetto accordo rispecchia le direttive fornite dalla Giunta Comunale con la succitata deliberazione n. 49 del 19 settembre 2023
6. Di dare atto che il contratto verrà trasmesso con unica nota all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 8 comma 9, del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022, entro cinque giorni dalla sua formale sottoscrizione, nonché inviato alla Corte dei Conti, tramite la Ragioneria Generale dello Stato, come previsto dall'art. 67, commi 8-11, del D.L. 112/08, come convertito nella L. 133/08.
7. Di incaricare il Responsabile del Settore Affari Generali a curare la pubblicazione del contratto collettivo integrativo - triennio 2023/2025 e ripartizione risorse economiche per l'anno 2023, sul sito web del Comune: www.comune.pianezza.to.it. - sez. Amministrazione Trasparente.
8. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alle Rsu del personale dipendente.
9. Si propone altresì che venga approvata l'immediata eseguibilità del provvedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 u.c. del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra.

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 22 del 15/07/2015.

Acquisito in data 28/12/2023 il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore affari generali ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Acquisito in data 28/12/2023 il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Con votazione espressa in forma palese con il seguente esito:

Presenti n°	Votanti n°	Voti Favorevoli n°	Voti Contrari n°	Astenuti n°
4	4	4	0	0

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “ACCORDO SU CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - TRIENNIO 2023/2025 E RIPARTIZIONE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2023. AUTORIZZAZIONE AL SEGRETARIO GENERALE ALLA SOTTOSCRIZIONE.”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione (n° 136 del 28/12/2023) immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. N° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Dott. CASTELLO Antonio

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GUARDABASCIO Gianluca